

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA ADVENTISTA

Facultad de Teología

Licenciatura en Teología



LA LABOR MINISTERIAL Y SU RELACIÓN
CON EL ALCANCE DE LOS BLANCOS BAUTISMALES EN LA UNIÓN
COLOMBIANA DEL NORTE

Preparada por

Miguel Quiñones

Wilbert Carrasco

Leonardo Bedoya

Medellín, Colombia

2009



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA ADVENTISTA

FACULTAD DE TEOLOGÍA

CENTRO DE INVESTIGACIONES

NOTA DE ACEPTACIÓN

Los suscritos miembros de la comisión Asesora del Proyecto de Grado: **“Labor Ministerial y el Alcance de Blancos Bautismales en la Unión Colombiana del Norte”**, elaborado por los estudiantes: LEONARDO BEDOYA OVIEDO, MIGUEL ÁNGEL QUIÑONEZ PÁEZ Y WILBERT CARRASCO MEDINA, del programa de Licenciatura en Teología, nos permitimos conceptuar que éste cumple con los criterios teóricos y metodológicos exigidos por la Facultad de Teología y por lo tanto se declara como:

Aprobado.

Medellín, Octubre 5 de 2009

Mg. Eduardo Anaya
Presidente

Pr. Misael Duran
Secretario

Lic. Gelver Pérez
Vocal



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA ADVENTISTA

Leonardo Bedoya Oviedo
Estudiante

Miguel Ángel Quinónez P.
Estudiante

Wilbert Carrasco Medina
Estudiante

TABLA DE CONTENIDO

ACTA DE APROBACIÓN	ii
Tabla de contenido	iv
Listado de tablas	ix
Listado de graficas	x
RESUMEN	xiii
CAPITULO UNO: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
Introducción	1
Planteamiento del problema	1
Disciplina	3
Área de estudio: Teología Aplicada	5
Objeto de estudios: Blancos de bautismales	5
Formulación del problema	6
Justificación	6
Hipótesis	7
Objetivos	7
Delimitaciones	7
Limitaciones	8
Supuestos de investigación	8
Conclusión	8
CAPITULO DOS: MARCO TEÓRICO	9
Introducción	9
Primera variable: Labor ministerial	9

<i>Etimología pastor</i>	9
<i>Labor del pastor</i>	10
<i>El pastor en la Biblia</i>	10
<i>En el antiguo testamento</i>	10
<i>En el nuevo testamento</i>	11
<i>La labor del pastor en nacimiento de la IASD.</i>	12
<i>Labor del pastor en la actualidad</i>	15
<i>Visitación pastoral</i>	16
<i>Consejería</i>	17
<i>Predicación</i>	18
<i>Capacitación a dirigentes de iglesia</i>	19
<i>El pastor y su familia</i>	21
<i>Las relaciones Públicas</i>	22
Segunda variable: El alcance de los blancos de bautismales	22
<i>Blancos Bautismales: definición</i>	22
<i>Origen de los blancos</i>	23
<i>Los blancos de bautismales y la labor ministerial</i>	25
<i>Los blancos de bautismales e Iglecresimiento</i>	26
Interrelación de variables	27
<i>Los blancos y la evaluación del pastor</i>	28
Conclusión	29
CAPITULO TRES: METODOLOGÍA	30
Introducción	30

Tipo de investigación	30
Población	31
La muestra	31
Hipótesis de Investigación	31
Recolección de información	31
<i>Método</i>	32
<i>Elaboración de la encuesta</i>	32
<i>Definición conceptual, instrumental y operación</i>	
<i>de variable</i>	32
Operacionalización de hipótesis	41
Análisis de pertinencia y claridad	42
Aplicación de prueba piloto	42
Análisis de confiabilidad	42
Aplicación de la encuesta	43
Presupuesto	44
Cronograma	44
Conclusión	45
CAPITULO CUATRO:	
ANÁLISIS DE RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN	46
Introducción	46
Descripción de la población	47
Análisis de las variables	48
<i>Análisis de la variable: Labor ministerial</i>	49

<i>Análisis de la variable: Blancos bautismales</i>	61
<i>Rango de evaluación de la variable Labor ministerial</i>	64
<i>Misión del Caribe Colombiano</i>	66
<i>Asociación de la Costa Atlántica</i>	66
<i>Asociación del oriente Colombiano</i>	67
<i>Asociación Centro occidental</i>	68
<i>Misión del Noreste Colombiano</i>	69
<i>Evaluación Ministerial por Unión</i>	69
Evaluación variable Blancos Bautismales	70
<i>Alcance de Blancos bautismales M. Caribe</i>	71
<i>Alcance de Blancos bautismales A. Atlántico</i>	72
<i>Alcance de Blancos bautismales A. Oriente</i>	72
<i>Alcance de Blancos bautismales Asociación Centro Occidental.</i>	73
<i>Alcance de Blancos bautismales M. Noreste</i>	74
<i>Porcentaje de blancos bautismales por Unión</i>	75
<i>Análisis del ítem 52 por campos</i>	76
<i>Misión Caribe</i>	76
<i>Asociación Atlántico</i>	77
<i>Asociación Oriente</i>	78
<i>Asociación Centro occidental</i>	78
<i>Misión del Noreste Colombiano</i>	79
<i>Análisis de ítem 52 en la Unión colombiana del Norte</i>	80
<i>Análisis de ítem 53 por campos</i>	81

<i>Misión Caribe</i>	81
<i>Asociación Costa Atlántica</i>	82
<i>Asociación del Oriente</i>	82
<i>Asociación Centro occidental</i>	83
<i>Misión del Noreste Colombiano</i>	84
<i>Análisis del ítem 53 por Unión</i>	85
Relación Gráfica entre la primera y al segunda variable	85
Análisis de ítems significativos por Unión	87
<i>Primera Variable</i>	87
<i>Segunda Variable</i>	90
<i>Estadística de las variables</i>	92
<i>Estadística de las variables por campos</i>	92
<i>Estadística de las variables Unión colombiana del Norte</i>	95
<i>Coefficiente de correlación por campos</i>	95
Prueba de Hipótesis	96
CAPITULO CINCO: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	99
Introducción	99
Conclusiones	99
Recomendaciones	100
Conclusión	101
REFERENCIAS	102
ANEXOS	105

Lista de tablas

Tabla 1. <i>Definición y Operacionalización de la variable, labor ministerial</i>	32
Tabla 2 <i>Definición y operacionalización de la variable, blancos bautismales en la Unión Colombiana del Norte.</i>	39
Tabla 3 <i>Matriz de la hipótesis</i>	41
Tabla 4 <i>Presupuesto</i>	44
Tabla 5 <i>Análisis para la variable Labor Ministerial</i>	49
Tabla 6 <i>Análisis estadísticos para la variable Blancos Bautismales</i>	61
Tabla 7 <i>Rango de calificación de labor Ministerial</i>	65
Tabla 8 <i>Estadística de las variables en la Misión del Caribe Colombiano</i>	92
Tabla 9 <i>Estadística de las variables en la Asociación de la Costa Atlántica</i>	92
Tabla N° 10 <i>Estadística de las variables en la Asociación el Oriente Colombiano</i>	93
Tabla 11 <i>Estadística de las variables en la Misión Centro Occidental</i>	93
Tabla 12 <i>Estadística de las variables en la Misión del Noreste Colombiano</i>	94
Tabla 13 <i>Análisis estadístico de las variables de la Unión Colombiana</i>	94
Tabla 14 <i>Prueba de hipótesis por campos y por unión</i>	97

Lista de gráficas

Grafica 1 <i>Cronograma de actividades</i>	45
Grafica 2 Porcentajes de participación por campos	47
Grafica 3 Tiempo de trabajo	48
Gráfica 4 Evaluación labor ministerial Misión del Caribe Colombiano	66
Gráfica 5 Desempeño labor ministerial Asociación de la costa atlántica	66
Grafico 6 Evaluación labor ministerial Asociación del Oriente Colombiano	67
Grafica 7 Evaluación labor ministerial Asociación Centro Occidental	68
Gráfica 8 Evaluación labor ministerial Noreste Colombiano	69
Gráfica 9 Evaluación labor ministerial Unión Colombiana del Norte	69
Gráfica 10 Alcance blancos bautismales M. Caribe	71
Grafica 11 Alcance blancos bautismales A. Atlántico	72
Gráfica 12 Alcance blancos bautismales A. Oriente	72
Gráfica 12 Alcance blancos bautismales A. Centro Occidental	73
Gráfica 13 Alcance blancos bautismales M. Noreste	74
Gráfica 14 Porcentaje de blancos bautismales por Unión	75
Grafica 15 Ítem 52: Por alcanzar el blanco bautismal asignado ha descuidado alguna otra responsabilidad en su ministerio M. Caribe	76
Grafica 16 Ítem 52: Por alcanzar el blanco bautismal asignado ha descuidado alguna otra responsabilidad en su ministerio A. Atlántico	77
Gráfica 17 Ítem 52: Por alcanzar el blanco bautismal asignado ha descuidado alguna otra responsabilidad en su ministerio A. Oriente	78

Gráfica 18 Ítem 52: Por alcanzar el blanco bautismal asignado ha descuidado alguna otra responsabilidad en su ministerio A. Centro Occidental	78
Gráfica 19 Ítem 52: Por alcanzar el blanco bautismal asignado a descuidado alguna otra responsabilidad en su ministerio Noreste	79
Gráfica 20 Ítem 52: Por alcanzar el blanco bautismal asignado a descuidado alguna otra responsabilidad en su ministerio Unión	80
Grafica 21 Ítem 53: Se siente presionado por los blancos M. Caribe	81
Grafica 22 Ítem 53: Se siente presionado por los blancos A. Atlántico	82
Grafica 23 Ítem 53: Se siente presionado por los blancos A. Oriente	82
Grafica 24 Ítem 53: Se siente presionado por los blancos A. Centro Occidental	83
Grafica 25 Ítem 53: Se siente presionado por los blancos Noreste	84
Grafica 26 Ítem 53: Se siente presionado por los blancos Unión	85
Gráfica 27 Rango de eficiencia labor ministerial Unión Colombiana del Norte	86
Grafica 28 Blancos alcanzados por campos	86
Gráfica 29 Ítem 18: maneja lisa de predicación de sus feligreses por Trimestre	88
Grafica 30 Ítem 7: Tiene un orden de sermones para predicar por Trimestre	89
Grafica 31 Ítem 23: Delega funciones a los líderes de la iglesia	89

Grafica 32 Ítem 56: son reales los números de bautismos que anota en las tarjetas	90
Grafica 33 Relación entre el ítem 59 y 60: Blancos bautismales y total de bautismos	91
Grafica 34 Coeficiente de correlación de Pearson por campos	95

RESUMEN DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Corporación Universitaria Adventista

Facultad: Teología

Programa: Lic. en Teología

LABOR MINISTERIAL Y SU RELACIÓN CON LOS BLANCOS BAUTISMALES EN LA UNIÓN COLOMBIANA DEL NORTE

Nombre de los investigadores: Miguel Quiñones

Wilbert Carrasco

Leonardo Bedoya

Asesores: Temático: Pr. Misael Durán

Metodológico: Lc Gelber Pérez

Proyecto terminado en octubre del 2009

Problema

Al comprender la misión de la IASD (Iglesia Adventista del Séptimo Día), surge el cuestionamiento de cuán cerca la labor ministerial está de su cumplimiento, un síntoma de esto es los altos números de personas que abandonan a la iglesia al poco tiempo de Bautizadas, por lo mismo surgen los interrogantes referentes a la labor ministerial y los alcances de blancos bautismales: ¿Existe relación entre la labor ministerial y los blancos bautismales? Dicho en otras palabras, ¿La evaluación por blancos bautismales alcanzados, es objetiva al tomarla como criterio para definir si un pastor es eficiente o no?

Método

Esta investigativa es Cuantitativa, transversal, correlacional bivARIABLE, en su efecto descriptiva. El tipo de población a estudiar fue el personal ministerial que trabaja en los campos de la Unión Colombiana del Norte: la Asociación Centro Occidental, la asociación del Atlántico, la Misión del Caribe Colombiano, la Asociación del Oriente Colombiano y la Asociación del Noreste Colombiano.

El instrumento utilizado para recolectar la información es la encuesta y se aplicó a la mayoría de los trabajadores ministeriales de los campos antes mencionados, cabe notar que quienes respondieron la encuesta están trabajando como pastores de distrito, y su experiencia de servicio va desde un año hasta más de quince años.

Resultados

Al realizar la tabulación de las encuestas, se obtuvieron resultados tanto de la primera variable: Labor ministerial como de la segunda variable Blancos bautismales por campos,

ejemplo: El campo de la Asociación Centro Occidental obtuvo el rango más alto en desempeño Ministerial, mientras que fue el campo más bajo en alcance de blancos bautismales, además el campo que más alcanzó los blancos bautismales fue el campo de la Misión de Caribe. Mientras que el desempeño ministerial de este campo no fue el más sobresaliente.

Al realizar la prueba estadística para ver la relación entre las variables se llegó a la conclusión de que no tienen relación significativa entre ellas, por lo tanto se llega a la conclusión de que se acepta la hipótesis nula de investigación. Dicho de otra manera: la labor ministerial no tiene relación con el alcance de los blancos bautismales propuestos.

Por lo tanto evaluar a un pastor por el alcance de Blancos bautismales se podría incurrir en un error.

Conclusiones

La labor ministerial y el alcance de blancos no tienen relación sustantiva entre sí.

En la medida que un pastor se enfoque en alcanzar el blanco bautismal, existe la posibilidad de que descuide el cumplimiento de otras funciones de su labor.

La labor ministerial es mucho más abarcante de lo que, en un comienzo se creía, la ganancia de nuevos conversos, es un pequeño segmento de de esta multiforme labor. Por supuesto, sin rebajar su importancia.

CAPITULO UNO: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Introducción

La siguiente investigación busca de manera descriptiva presentar el panorama que abarca este proceso, relacionado con la eficiencia en la labor ministerial de acuerdo con la misión de la IASD (Iglesia Adventista del Séptimo Día) y su relación con el esfuerzo por alcanzar los blancos bautismales, los cuales hacen parte del patrón visible que permite evaluar la calidad de los pastores ante los estamentos administrativos de la Iglesia.

En primer lugar se planteará el problema, luego se mencionará la disciplina, el área de estudio, el objeto de estudio, la formulación del problema o pregunta de investigación; consecutivamente, se mencionará la justificación del tema a investigar junto con la hipótesis, los objetivos, delimitaciones y limitaciones. De manera subsecuente y para terminar el capítulo, se mencionará los supuestos de investigación y la conclusión.

Planteamiento del problema

La misión de la IASD dice de la siguiente forma: “Glorificar a Dios, y bajo la influenciad del Espíritu Santo, guiar a cada creyente a una experiencia de relación personal y transformadora con Cristo, que lo capacite como discípulo para compartir el evangelio eterno a toda persona.

Se puede ver en la misión que debe existir en la iglesia un trabajo multifuncional, pero con un mismo fin, el de preparar a todo el mundo que cree en Dios para la salvación; como primer objetivo de esta misión es la de glorificar a Dios, y en segundo lugar el trabajar por la iglesia bajo la influencia del Espíritu Santo, permitiendo una excelente relación personal con Cristo. De esta forma, estar capacitado como un discípulo para predicar el evangelio a toda persona.

Esto quiere decir que los esfuerzos de los administradores, pastores y miembros de la IASD deben estar orientados en que sus gestiones lleven a cabo el cumplimiento de esta misión.

Los blancos Bautismales son un aporte en el área ministerial de la iglesia, por lo menos en los últimos ochenta años. Esto implica, que han dado resultado, y han ayudado en el avance y desarrollo de la iglesia hasta llegar a consolidarse como lo son en la actualidad.

En lo referente a la labor del cuerpo ministerial, han surgido muchas críticas e inconformidades, por parte de los mismos feligreses, Guiza (2006) menciona que:

En realidad, en el mundo actual, se puede observar lo difícil que es ser un pastor con un alto grado de efectividad en su trabajo ministerial, hoy por hoy se ha perdido la imagen del ministerio y del pastorado; se denigra, se critica y se cuestiona con los siguientes términos: ¡le falta vocación, responsabilidad y efectividad! Lo dicho anteriormente debe llevar a reflexionar, ya que el mundo va en constante evolución y se requiere de ministros que apliquen bien estrategias y métodos que le ayuden a realizar

un trabajo excelente que satisfaga las expectativas congregacionales y ponga en evidencia la belleza de esta vocación (p. 21).

Aunque se están alcanzando los blancos bautismales estipulados por la DIA (División Interamericana de los Adventistas del Séptimo Día), ha surgido un problema. Por ejemplo: un alto porcentaje de las personas que se bautizan no permanecen en la iglesia por mucho tiempo, es decir están desertando o apostatando en un corto espacio de tiempo. Dicho de otra forma, “entran por una puerta y salen por otra.”

La deserción es un tema o problema que ha inquietado grandemente a los dirigentes, pastores y, aun hermanos de la iglesia. Por lógica deductiva esta situación reluce una carencia, de aspectos teóricos bien definidos de una eficiente labor ministerial, que no han sido puestos en práctica en el campo de trabajo.

Lo que busca la presente investigación es demostrar el nivel de incidencia de la evaluación ministerial cuantitativa (por el alcance de los blancos bautismales), en el desarrollo de un ministerio eficiente para la iglesia, de tal forma que tome por completo la misión de la IASD. Mencionado de otra forma, es mostrar si la evaluación cuantitativa para el pastor, afecta el desarrollo de un ministerio eficiente y el cumplimiento por completo de lo que la misión menciona.

Disciplina

La presente investigación se encuentra enmarcada en la disciplina denominada Teología.

Es evidente que desde el mismo origen para el hombre, la idea de lo sobrenatural está inherente a su naturaleza; dentro de las más básicas funciones

mentales, la idea de lo místico, lo espiritual, lo paranormal, hace parte o está íntimamente ligada a cualidades de: razonar, decidir y recordar, haciendo que el ser humano sea la “corona” de todo lo creado.

Es muy importante analizar que el hombre es el resultado de la integración de varias dimensiones, a saber: la física, la social, la emocional o mental y no puede quedar atrás la espiritual, que es en donde lo divino y la fe toman valores sustantivos. Cada dimensión tiene su estudio y valoración científica, lo que quiere decir, que lo espiritual también tiene su valoración.

La teología aparece aquí, y ¿Qué es Teología? Terreros (2000) escribió:

“Teología es una palabra compuesta de dos términos griegos. Teos, Dios; y Logos; estudio o tratado, por lo tanto es una ciencia. La Teología es entonces el estudio o la ciencia que trata de Dios, de sus atributos, cualidades y de su relación con el ser humano y el universo” (p.14).

Quiere decir que teología es la respuesta a la inquietud del hombre por lo espiritual, pero en lo espiritual, converge la idea de un ser superior, creador, sustentador, redentor y protector que tiene una interacción especial con el mundo y el ser humano.

El diccionario de la Real Academia Española, en su vigésima segunda edición (2001) dice: “que Teología es la ciencia que trata a Dios y sus atributos y perfecciones” (p. 512).

Es por esto que la disciplina de estudio elegida en esta ocasión es la Teología, por que al desarrollar la investigación se tomará elementos afines, inmersos de lo que estudia esta ciencia.

Área de estudio: Teología aplicada

La teología es un campo extenso en donde existe una multiplicidad de áreas de estudio, en esta ocasión se toman los elementos de la teología que aplican al mundo real y cotidiano, Beinert (1981), afirma que dentro de los diferentes ramos de la teología, hay una denominada teología práctica o pastoral. Esta se define como “una disciplina autónoma que se ocupa del pastor, de los nuevos conversos y su actividad “

La teología aplicada busca según Lutzer (1999) más que solucionar problemas en la iglesia, procurar el crecimiento espiritual del ministro y de su congregación. Cuando se presentan dificultades; es la oportunidad del ministro para buscar a Dios, y al aconsejar al feligrés, poder crecer todos espiritualmente.

Objeto de estudio: blancos bautismales

Bajo la premisa de Durán (comunicación personal, 20 de marzo del 2009) quien mencionó: “todo miembro que sale de la iglesia (quien deserta), es un producto defectuoso al cual no se le capacitó o, preparó correctamente.”

Las políticas administrativas con que se manejan los campos locales de la IASD en la Unión Colombiana del Norte, manejan una variedad de iniciativas para hacer que las cosas marchen de la mejor forma, una de estas políticas son los llamados “Blancos bautismales” estos son una meta numérica que se muestra en la mayoría de ocasiones como un valor calificativo para la labor del pastor, cuando se habla de los blancos, aparecen como una meta para alcanzar; Están estipulados de tal forma, que permite saber el nivel de gestión del pastor visto en

el desarrollo del lugar en donde labora, comprendido por una cantidad de nuevos conversos.

Formulación del problema

Cuando se ve la labor ministerial, que es: variada, exigente, de mucha abnegación y cuidado. Se llega a la siguiente pregunta: ¿existe relación entre la labor ministerial y los blancos bautismales? Dicho en otras palabras, ¿La evaluación por blancos bautismales alcanzados, es objetiva al tomarla como criterio para definir si un pastor es eficiente o no?

Justificación

La investigación se realiza con el fin de establecer en qué medida es afectado el desarrollo de la labor ministerial, por el esfuerzo del pastor en alcanzar los blancos propuestos por el campo. Teniendo como objetivo mostrar que el deseo de cumplir con lo cuantitativo, puede estar afectando las demás funciones y responsabilidades ministeriales que no se pueden encasillar en un número. Sí se desarrolla una excelente labor ministerial se lograría abarcar por completo lo mencionado en la misión de la IASD, ya que los blancos son el resultado. Al llegar a este punto se plantearía una nueva forma de establecer criterios de evaluación para la labor ministerial, tratando de equilibrar los valores cuantitativos y valores cualitativos.

Hipótesis

La hipótesis que los investigadores proponen como una respuesta tentativa a la pregunta del problema de investigación es:

Hi: El cumplir un blanco bautismal se relaciona con el desarrollo de la labor ministerial de la IASD.

Ho: El cumplir el blanco bautismal no se relaciona con el desarrollo eficiente de la labor ministerial tal como lo menciona la misión de la IASD.

Objetivos

Determinar si, existe una relación entre la labor de cumplir los blancos bautismales y el desarrollo eficiente de la labor ministerial.

De acuerdo al supuesto de investigación tratar de demostrar el hecho de que para evaluar la labor de un pastor, debería tomarse otros aspectos aparte de los valores cuantitativos.

Dar un sustento bibliográfico que planteen los requerimientos a la luz de la Biblia y el Don profético para ejercer con eficacia la labor ministerial.

Delimitaciones

El tiempo dedicado para esta investigación, comprende el año 2009.

El campo a investigar comprenderá la base de datos de la Unión Colombiana del Norte.

Se aplicarán instrumentos de recolección de datos a una muestra representativa del cuerpo ministerial de la región tomada para este proceso.

Limitaciones

Fluidez de la información por manejar medios de comunicación magnética (E-mail)

Poco material bibliográfico para dar peso a la segunda variable (Blancos bautismales)

Supuestos de investigación

La labor ministerial busca hacer lo que la misión de la IASD, cuando dice: “lograr que cada miembro llegue a una relación personal y transformadora con Cristo que lo capacite como discípulo para compartir el evangelio a toda persona.”

Es por esto que la ganancia de nuevos miembros, son el resultado de una buena labor ministerial.

Conclusión

En este capítulo se desarrollaron de manera clara las nociones básicas que permiten definir completamente el tema a desarrollar en las páginas subsecuentes.

Además, marca el punto de partida, esperando: que permita divisar el camino en todo el transcurso de la presente investigación.

CAPITULO DOS: MARCO TEÓRICO

Introducción

En el capítulo dos se definen cada una de las variables que hacen parte de este proyecto, presentando a la vez la relación que existe entre ellas. Para tal efecto se realizará un rastreo bibliográfico para cada una de las variables.

Primera variable: Labor ministerial

Etimología pastor

Para dar peso a esta variable se debe tener en cuenta lo que significó la palabra pastor en un tiempo y lo que significa este término para el día de hoy; En primer lugar, como lo menciona el diccionario Bíblico Adventista (2008) esta palabra sale del término en hebreo. Rô´eh, a su vez tiene algo que ver con el verbo râ´ah, la cual significa: "pastar", en pocas palabras: "alimentar", "pastorear", en griego se conoce como poime'n.

El pastor es tan antiguo como el mismo hombre y su labor consiste en "cuidar las ovejas" que podían ser de su propiedad o por efecto, de su señor a quien le trabajaba. "A menudo, los pastores eran nómadas, tenían o, cargaban un cayado (vara en forma curva), una honda y una tienda para dormir en el campo".

El diccionario Larousse usa los siguientes criterios para definir la palabra pastor como: "Ministro de una iglesia especialmente protestante, que tiene el oficio de guardar, guiar y apacentar a sus feligreses y asistir a quienes integran

su comunidad” (p. 773).

Labor del pastor

Ausejo (1963) hablando del trabajo de los pastores afirma: que “era su tarea buscar pastos y abrevaderos, lo que no siempre era fácil, y a veces exigía mucha paciencia, la de cuidar el rebaño y de protegerlo de animales de rapiña y de ladrones” (p. 1463).

Burrill (2005) hablando de la labor de un pastor, dice que “su trabajo es ayudar a las ovejas para que se mantengan saludables, de tal manera que puedan procrear más ovejas. Sí el pastor está verdaderamente guiando al rebaño, estará adiestrando a sus miembros para que cumpla su ministerio” (p. 41).

Este autor hace una analogía entre la labor del pastor de la antigüedad, con la obra de la persona que ejerce el ministerio, como resultado del Don conferido por el Espíritu Santo para la iglesia en la actualidad.

El pastor en la Biblia

En el antiguo testamento

La idea de pastor, a la luz de la biblia da a entender una imagen emotiva en donde primero, se muestra la relación de Dios con su pueblo, y como segundo punto, de la relación de los líderes con el pueblo. La primera idea se manifiesta en el Sal. 23: 1 y 2 en donde dice “El Señor es mi pastor, nada me falta; en verdes pastos me hace descansar. Junto a aguas tranquilas me conduce.” (NVI); la segunda idea se muestra en Eze. 34:2 y 3: “Hijo de hombre profetiza contra, las ovejas de Israel; profetiza y adviértales que así dice el Señor Omnipotente. “¡Ay de

ustedes, pastores de Israel, que tan sólo se cuidan a sí mismos! ¿Acaso los pastores no deben cuidar el rebaño?” Dios se está dirigiendo directamente a los líderes de Israel, quienes, utilizando sus posiciones ante el pueblo, desviaron a este, lejos de los caminos de Dios.

El mismo Jesús cuando estuvo en la tierra llevando a cabo su ministerio, él actuó como un pastor frente a las multitudes que le buscaban anhelantes de sabiduría, comprensión, sanidad y desde luego salvación; tal era el punto que, Marcos 6:34 describe la escena de que “Jesús sintió compasión de ellos” (hablando de las multitudes que le seguían) ya que daba a entender la idea, de que aquellos parecían “Ovejas sin pastor”. En otras palabras, Jesús directamente fue como el “buen pastor” que sintió la más sincera simpatía y comprensión para su pueblo.

En el nuevo testamento

En el nuevo testamento, la palabra pastor comienza a tener una connotación distinta a la comúnmente tomada en el antiguo testamento. Su significado, sufre una transformación y toma un enfoque diferente. Antes era una labor común: cuidando ovejas o vacunos; labor desarrollada en el campo. Pero, ahora, en la iglesia primitiva aparece en un nuevo contexto, ya no es en el campo en medio de pastos y animales, ahora es con personas; ya no es una labor común, ahora viene a ser un don dado por el Espíritu Santo.

La idea anterior se fundamenta en textos como en Efe. 4:11 en donde la palabra pastor aparece dentro de la lista de dones espirituales conferidos a la

iglesia primitiva. En la misma lectura en los versículos 12 y 13 se muestra el fin de estos, que son para “la obra del servicio y la edificación del cuerpo de Cristo.”

Según Burrill (2005) comentando estos versículos aclara que “Ahí están los dones espirituales que se han dado a la iglesia. El versículo trece indica que dichos dones durarán hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe, lo cual ocurrirá en la segunda venida de Cristo.” Y refiriéndose a “al don del pastorado” afirma que “siempre se necesitará” (p. 53).

Un poco antes, Burrill (2005) habla de cómo estaba compuesto el pastorado en el nuevo testamento:

El pastorado estaba compuesto por laicos, que dedicaban todo su tiempo a dirigir la obra evangélica. Los laicos eran considerados como los que ejercían el ministerio, mientras que los pastores se consideraban como entrenadores para el ministerio. Sin embargo como hacían parte del laicado, los pastores también ejercían el ministerio (p. 37).

La iglesia primitiva comenzó como un movimiento laico, ninguno de los miembros fue entrenado para ejercer las funciones que hoy desempeña un pastor, pero aún los dirigentes desarrollaban la labor de laicos. Los doce discípulos fueron apóstoles entregados tiempo completo a la obra el ministerio, no obstante estos desarrollaban la labor de laicos. Ninguno estaba en una posición superior a la de otro.

La labor del pastor en nacimiento de la iglesia adventista el séptimo día.

La IASD en sus inicios, entendió que Dios había creado esta iglesia para trabajar de forma diferente a otras, tenían claro el preparar a los conversos como

discípulos, los cuales se encargarían de esparcir y llevar el evangelio a los que aun no conocían de Dios, éste (el nuevo miembro) se convertía en un colaborador y ayudador de Dios y mano derecha del pastor, por así decir, cómo sucedía en la iglesia primitiva, no debían seguir las costumbres equivocadas de otras iglesias, las cuales iban a afectar su desarrollo y crecimiento integral.

La iglesia IASD en sus surgimientos creció de manera sorprendente, esto se debió a varios factores, al respecto Schwarz (2000) afirma, "Varios factores contribuyeron al crecimiento de la iglesia adventista. Los dirigentes de la iglesia también salían a movilizar a los miembros laicos y convertirlos en evangelistas"(p. 147).

En sus inicios la iglesia aplicó métodos que están aprobados por Dios, utilizados por Cristo y encomendados de forma imperativa a sus seguidores, de ahí el gran crecimiento de la iglesia en sus comienzos. Podemos encontrar muchos ejemplos de los pioneros quienes se esforzaron mucho por llevar cabo la obra del evangelio. Al respecto Schwarz (2000) dice de Bates, "A comienzos de 1849 José Bates comenzó a ir cada vez más lejos en busca de adventistas con quien compartir la luz recientemente descubierta... Sigue diciendo "tres años más tarde, Bates volvió a Jackson (EE.UU.) para animar a sus conversos..." (p. 76).

Lo anterior descrito es una muestra a pequeños rasgos de la forma como los pioneros trabajaban por la salvación de las almas valiéndose de lo que Dios tiene descrito en la Biblia. Schwarz (2000) sigue hablando de Bates de una visita a la familia Hewitt la cual era presbiteriana.

Era temprano, en la mañana cuando Bates llamó a la puerta de Hewitt, y anunció que tenían una verdad importante que presentar. Fue invitado

cortésmente a participar primero del desayuno y dirigir el culto de familia, y más tarde y dieron la oportunidad de presentar sus creencias... Los temas eran nuevos para ellos...pero los Hewitt quedaron convencidos. Guardaron el siguiente sábado y formaron el núcleo de una congregación... y se construyó la primera capilla en Battle Creek (p. 77).

En los primeros tiempos el fervor por la obra ocupaba a todas las fuerzas vivas de la iglesia, Maxwel (1990) hace la descripción de cómo se trabajaba en esos tiempos:

Con el incremento extraordinario de miembros (1850) vino un aumento extraordinario de hermanos que predicaban: Hermanos que daban conferencias, hermanos que viajaban, hermanos mensajeros, o misioneros, o de cualquier otra manera que fueran designados... Siendo que no había un cuerpo oficial para “llamar” a los hombres, todos eran voluntarios, muchos de ellos, como Hiram Edson, predicaban en tiempo frío, y en la estación más templada trabajaban para ganarse la vida, muchos de su esfuerzos espirituales no lo empleaban para confirmar a los fieles, si no a favor de los observadores del domingo, interesados en el mensaje del tercer ángel por los observadores del sábado. Viajaban de aquí para allá, desde Maine hasta Wisconsin, respondiendo a llamados publicados en la *Review*, que hacían hermanos laicos activos o solitarios en lugares aislados (p. 121).

El pueblo pionero experimentó un celo por su obra de manera significativa, dejando mucho que desear e imitar para la generación de hoy.

Por ejemplo el compromiso, la abnegación y la generosidad de los hermanos por la obra de mostrar la verdad a otras comunidades.

Labor del pastor en la actualidad

La labor del pastor en sí ya se ha abarcado en los tópicos precedentes a este título y en pocas palabras es una labor filantrópica, en donde una persona, imbuida por la seguridad de un llamado realizado directamente por Dios, se dedica al cuidado de la vida espiritual de una comunidad. Es el guía espiritual de su familia y de todos los que le rodean, es un punto de apoyo, consejo y desarrollo.

En la actualidad la labor de un pastor debería estar direccionada por lo que dice la misión de la IASD, en pocas palabras: primero, un pastor debe “guiar a cada creyente a una relación personal y transformadora con Cristo” y como segundo punto “capacitar a ese creyente como discípulo para que comparta el evangelio eterno a toda persona”.

White (1998a). Define de manera clara lo que debe motivar la labor ministerial:

“El espíritu del verdadero pastor es el de la abnegación. Se olvida de sí mismo para realizar la obra de Dios. Por la predicación de la Palabra y por la obra personal en los hogares, se entera de sus necesidades, sus tristezas y sus pruebas; y cooperando con el gran Sustentador, compartirá sus aflicciones, consolará sus penas, aliviará sus almas hambrientas y ganará sus corazones para Dios. En esta obra el ministro es asistido por los ángeles del cielo, y él mismo es instruido e iluminado en la verdad que lo hará sabio para la salvación” (p. 421).

La labor ministerial actual la podemos resumir en los siguientes puntos:

Visitación pastoral

La visitación pastoral se da a entender como el estar vigilante del bienestar físico, mental y espiritual de las personas que están a su cargo, en esto está el fuerte de la función del pastor, es directamente comisionado en velar por la salud espiritual de los miembros de su familia y su congregación. Calkins (1943) habla un poco respecto a los privilegios de la visitación: “Algunos hombres sirven a sus iglesias eficazmente, con una buena predicación y una hábil administración pero no tienen ni voluntad ni capacidad para servir individualmente a las personas. Los tales desconocen los goces mas sutiles y profundos del ministerio” (p. 160). Para defender el oficio de la visitación, el pastor Calkins continua diciendo: “Para resolver un problema humano, aunque ello pueda llevar días es una labor mucho mas significativa, el dar final a una aflicción, da mucha mas satisfacción y esta es una contribución mayor al bienestar humano”.

La visitación es sin duda una de los oficios más importantes de la labor ministerial. Es ilógico que una persona se le llame pastor cuando no tiene sentimientos filantrópicos, el sentir preocupación por los demás. Respecto a la visitación White (1997) afirma: “El ministro es el sub-pastor del rebaño de Dios designado por el señor. Es su negocio ministrar los enfermos del pecado, a los tentados y errantes. Este trabajo se necesita entre todas las clases sociales y en todos los lugares (p. 152)

Puesto que los propósitos de la visitación son como dice Taylor (1963) para:

Conocerse mejor, enterarse de necesidades, establecer amistad, llenar alguna necesidad específica, temporal o espiritual, alentar a los desanimados, lograr asistencia más fiel a los cultos; animar a que el miembro sea más fiel en el diezmo; buscar talentos para dirigir o servir en las actividades de la iglesia; traer un miembro errante de vuelta a la iglesia, consolar a los deudos y animar a los recién accidentados o en proceso de recuperación, y dar consejo en un caso de conducta indiscreta o problemas del hogar (p. 7-8).

Consejería

Esta es una faceta del pastor que esta íntimamente ligada al anterior existen preguntas como: “¿Tenemos que ser expertos en psicología?” “¿Un pastor sin entrenamiento en psicología esta calificado para asistir a su rebaño o debe remitir los casos mas difíciles a profesionales?”.

White (1998b) Declara:

Como el médico trata con la enfermedad física así también el pastor atiende al alma enferma de pecado. Y su obra es tanto más importante que la del médico cuando es la vida eterna más valiosa que la existencia temporal. El pastor tiene que vérselas con una interminable variedad de temperamentos; y es deber suyo llegar a conocer los miembros de las familias que escuchan sus enseñanzas, a fin de determinar qué medios ejercerán sobre ellos la mejor influencia para llevarlos en la debida dirección (p. 794, 795).

La consejería antes de tener una carga de conocimientos psicológicos debe estar basada en las realidades mostradas en la Biblia; al respecto Lutzer (1999) dice:

Un conocimiento reflexivo de las escrituras al lado de un corazón compasivo bajo la guía del Espíritu Santo, pueden ser utilizados para descubrir la causa raíz de los problemas que se escapan de una aproximación puramente psicológica. Y lo importante es recordar que no existe una prescripción correcta para todo problema (p. 76).

Entonces la consejería toma elementos de la psicología pero lo que la hace realmente efectiva, es la consagración del ministro y la relación íntima que él experimenta con Dios.

Predicación

La predicación es parte vital de lo que hace un pastor, aunque más adelante se hablará de que la predicación no lo es todo en el ministro, es algo indispensable dentro de su labor ministerial, es por esto que una iglesia puede perdonar algunas cosas del ministro pero nunca perdonará su incapacidad de predicar. Esto, sucede porque pastor, para una persona cualquiera es asociada por la idea de un predicador prolijo.

Bradford (Año desconocido) menciona al respecto:

Aunque la predicación no lo es todo en el ministerio, es la función ministerial que más que ninguna otra le da al predicador autoridad, estatura y reputación ante la gente. Por lo tanto, afecta todas las facetas del ministerio

y, en la medida en que el predicador mueva ese don que “está allí”, enriquecerá todas las demás otras actividades ministeriales (p. 9).

Un poco atrás Bradford cita a E. G. White mencionando que “Pueden haber conversiones sin intervención de un sermón” pero aunque esto es cierto no se debe de olvidar que “El medio designado por Dios para la salvación de las almas es a través de “la locura de la predicación” (p. 6).

Capacitación a dirigentes de iglesia

La capacitación por parte del pastor es una labor de suma importancia para cumplir la misión de la iglesia en la tierra, de alcanzar a todo el mundo con el evangelio, por eso los ministros son capacitados en el Señor para colocar la enseñanza y la capacitación a un mismo nivel con la predicación. Burrill (2005) se refiere al pastor como entrenador y afirma lo siguiente:

Probablemente “la mayoría de los pastores consideran que la predicación es su principal responsabilidad. Muchos laicos estarían también de acuerdo con esto. Elena de White declara enfáticamente que el pastor debe utilizar más tiempo en enseñar y adiestrar que en predicar, sin embargo la mayoría de los pastores dedica mucho más tiempo a la preparación de sermones, que a enseñar a los miembros a realizar su ministerio (p. 55).

La capacitación de los líderes dentro de la iglesia debe ser llevada con mucha dedicación y además con objetivos bien definidos; puesto que el hacer esto, el alcanzar resultados se convierte ahora en un sentir de los líderes, por que ellos son los que sostienen y permiten que la función del pastor sea exitosa.

Esto quiere decir que el pastor en su función principal, no consiste en llenar a la iglesia de nuevos miembros, la labor del pastor es la de organizar el equipo humano que tiene a su disposición, direccionarlo a un fin y es éste el que se preocupa y trabaja por cumplir no solamente la labor de sostenimiento y de evangelización dentro de la iglesia, sino de labores como de preparación de nuevos líderes (discipulado).

Esta capacitación debe ser dirigida de acuerdo con los cargos que ejerzan los miembros dentro de la iglesia, y de acuerdo a los dones que estos poseen, para esto Burrell (2005) dice que "Muy a menudo la gente acepta una función o tarea dentro de la iglesia, sin comprender plenamente las expectativas y las obligaciones que conlleva" (p. 118). Es por esto que es necesario desarrollar capacitaciones, pero en primer lugar aclarar al líder específicamente cual es su función y en segundo lugar motivar a que desarrolle su función de la mejor forma posible haciéndole ver que su labor es de tinte celestial.

Dicho lo anterior se puede ver que la capacitación del pastor debe direccionarse hacia: Ancianos, directores de departamentos, la iglesia en general, y los nuevos conversos. Y cuando se tienen en cuenta lo mencionado, se concluye que son diferentes temáticas para cada grupo. Pero al final toda la labor capacitadora hará que la iglesia sea una como la iglesia primitiva (Hch.242), en donde todos de acuerdo a sus funciones y capacidades trabajaban para un solo fin. Y el resultado fue extraordinario Hechos 2: 47 afirma "y Él señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos."

El pastor y su familia

White (2006) Habla de la importancia de llevar la religión hasta el núcleo familiar cuando dice: que “En el hogar la religión consiste en criar a los hijos en la disciplina y el temor del Señor” (p. 157). Es de mucha importancia en que la familia del pastor sea ejemplo de los principios anteriormente mencionados, para la feligresía, por tal motivo la labor del pastor no es aislada de su familia, lo que quiere decir que el ministro debe dedicar esfuerzos pastorales por mantener una “buena familia”, estructurada de acuerdo a los principios divinos y evitar la tentación de enfocar su labor en la comunidad y descuidar a quienes están bajo su techo.

Tal cual es la familia, tal cual es la religión práctica de un ministro, como lo menciona White (1998c) “La esposa del ministro, sus hijos y los que son empleados para ayudar en su familia son los mejor preparados para juzgar la piedad de él (el ministro)” (p. 322).

La familia es una influencia para todo individuo; esto es mencionado por Clinabell, citado por Díaz y Archbold (2003) en donde dice que la familia:

Hace influencia sobre el individuo, la familia es un sistema social de relación primaria de las cuales las personas obtienen mayores fuentes de alimento psicológico y espiritual. La familia es un organismo, un sistema, y cualquier cosa que afecte a uno de los miembros afecta todas las partes, de la misma manera como una mano infectada o que funciona mal afecta todo el cuerpo (p. 99)

Es verdad que el ministro pareciese que debería rendir cuentas a varios jefes, por lo tanto sus esfuerzos son bastantes diligentes, pero aún en su labor

debe de dedicar espacio para “pastorear” a su propia familia, recordando que la familia es más importante que la congregación, así es como lo aconseja Lutzer (1999).

Para reforzar nuestra convicción de que la familia es más importante que la congregación, cada uno de nosotros deberá tomar algunas decisiones difíciles y deliberadas en favor de nuestras familias (p. 107).

Las relaciones Públicas

Una de las responsabilidades de los pastores son las relaciones interpersonales y el trabajo por la gente, la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día comentado por Díaz y Archbold (2003) señala que:

Sí usted no consigue llevársela bien con la gente, no le irá bien en el ministerio pastoral. Su mayor interés debe ser la gente, sí le gusta leer libros, la administración o la predicación más que la gente, nunca será un ministro exitoso de Jesucristo, la gente debe ser su especialidad (p. 93).

Segunda variable: El alcance de los blancos bautismales

Blancos bautismales: definición

Los Blancos bautismales son valores cuantificables de metas por alcanzar, en pocas palabras son un número de bautismos para lograr en determinado tiempo. Manrique (comunicación personal, 04 de mayo del 2009) afirmó lo siguiente:

Es un indicador de evaluación permanente en las reuniones de Unión y Asociación. En el caso de la Unión, cada presidente informa en la junta su

alcance en bautismos en relación con el objetivo propuesto por la misma Unión; y en el caso de los campos locales, los pastores informan su alcance en bautismos en relación al objetivo establecido por la Asociación para cada distrito (p. 1).

Origen de los blancos

El origen de los blancos puede explicarse de dos maneras: La primera sucedió cuando el pastor perdió la visión principal del ministerio, entonces la organización, necesitó imponer los blancos, a causa de que el ministro no estaba ejerciendo su labor eficientemente; esto da ha entender que los blancos surgieron como un aporte de los administrativos para vigilar el desarrollo de las funciones ministeriales. Como lo definió Villegas (comunicación personal, 05 de mayo del 2009) hablando de los “Blancos Bautismales” como “El aporte (Blanco bautismales) que permite notar el crecimiento numérico y la participación de la iglesia en el cumplimiento de la misión”.

Aunque el argumento anterior no llena por completo la explicación del origen de los “Blancos bautismales” White (1998a) mencionó hace más de cien años lo referente a la condición de los ministros en esos días:

“Aunque en este tiempo los predicadores son muchos, hay una gran escasez de ministros capaces y santos, de hombres llenos del amor que moraba en el corazón de Cristo. El orgullo, la confianza propia, el amor al mundo, las críticas, la amargura y la envidia son el fruto que producen muchos de los que profesan la religión de Cristo. Sus vidas, en agudo

contraste con la vida del Salvador, dan a menudo un triste testimonio del carácter de la labor ministerial bajo la cual se convirtieron. (p. 264)".

Esta idea da a entender que la condición de quienes desarrollaron funciones ministeriales en un principio, no eran los más idóneos por lo cual se encontraron que, a menudo no estaban cumpliendo con el trabajo asignado. Y los administradores adoptaron los "blancos bautismales"

El segundo argumento que trata de explicar el origen de los blancos dentro de la Iglesia Adventista responde a la premisa en la misión dada por Jesús a sus discípulos encontrada en Mat. 28:19 "por tanto vayan y hagan discípulos de todas las naciones bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo y del Espíritu Santo" además de lo mencionado por White (1996d) "Debo hacer lo mejor posible por dar a nuestro pueblo el mensaje de que el Señor tiene almas sinceras en nuestras ciudades, y que éstas deben ser buscadas" (p. 338). Es interesante mostrar que el "ganar almas para Cristo" es una labor sumamente importante para la iglesia, y para cada miembro que la integre; la misma autora menciona más adelante: "Vuestra voz, vuestra influencia, vuestro tiempo, todos son dones de Dios y se han de emplear en la ganancia de almas para Cristo"

"Sin embargo en todo lo mencionado no encontramos en ningún lugar que se habla de números asignados, pero si habla de trabajo permanente y abnegado del pastor y toda la iglesia en general".

A medida que la iglesia fue creciendo, los dirigentes de la época a quienes les correspondió en el tiempo gestar la ganancia de almas a través de las iglesias local y de los pastores locales, creyeron conveniente según la orientación del Espíritu de profecía ir colocando blancos, puesto que quienes no tiene una meta

generalmente no llegan al éxito, al ir creciendo la organización fueron entrando pastores con visión misionera, otros con visión administrativa, algunos asalariados mientras que otros de vocación.

Lo anterior da ha entender que los “blancos bautismales” no tienen un sustento Bíblico pero al respecto Fajardo (comunicación personal, 21 de abril del 2009) dice que “No existe ni en la Biblia, ni en el Espíritu de Profecía, ni en las instituciones organizadas de esta bendita iglesia la teología, de los blancos”.

Los blancos bautismales y la labor ministerial

En la Biblia, se encuentra que todas las veces que se hace alusión al deber del pueblo de Dios de ir a cumplir con el mandato divino; de ganar almas para Cristo, nunca se le encarga esa labor a un solo grupo de la iglesia, ni mucho menos a los pastores en específico. Se le dá a todos. Esto también se encuentra en los escritos de E. G. White, y en ellos aparece la invitación de cumplir la obra de ganar almas para Cristo como un deber vital al cual ha sido llamado todo miembro que conforma la Iglesia Adventista.

Los “blancos bautismales” como evaluación no abarcan por completo la labor del ministro, así lo dijo Fajardo (comunicación personal, 21 de abril del 2009) cuando dice que el evaluar por medio de los “blancos bautismales” la labor ministerial, no “abarcan la totalidad. No refleja en lo más mínimo todo el ministerio. Sería muy mezquino medir o evaluar a un ministro con base en solo blancos cuando el ministerio es tan amplio y abarcante”. El objetivo en sí no es llevar a miembros a la pila de bautismos (alcance de blancos bautismales) si no que toma otros elementos importantes como el discipulado “Así el proceso evangelístico no

concluye en la pila Bautismal, el reconocimiento del trabajo es cuando el ciclo logra que el nuevo creyente sea “un discípulo y un ganador de almas”.

Los blancos bautismales e Iglecresimiento

Precisamente para el cumplimiento de la Misión de la Iglesia Adventista, no consiste básicamente en bautizar a personas, sino el de llevar a que los discípulos sean bautizados, al respecto Burrill (2007), habla de dos clases de discípulos; el inicial el cual es necesario para el bautismo y el continuo, que es necesario para la enseñanza y capacitación y dice que “las personas han de ser bautizadas cuando han alcanzado la etapa del discipulado inicial. En ese punto son discípulos aunque no totalmente maduros” (p. 34). Lo que quiere decir es que la obra de la iglesia no es llenar los servicios con cantidad de personas, si no en que las personas que participan en ellos (los servicios), sin importar el número, estén realmente comprometidos con Dios en el cumplimiento de la misión a la cual fueron llamados. Pero para que esto se lleve a cabo se necesita discipular, enseñar, capacitar.

Villegas (comunicación personal, 05 mayo del 2009) hablando de los “Blancos bautismales” dice “El blanco de un distrito no debería ser el numero de nuevos miembros que se bautizan, sino el numero de participación de los miembros ya bautizados en el cumplimiento de la misión de la IASD”.

Según lo mencionado podríamos decir, que primero habría acción en la iglesia, y segundo como resultado de esto, vendrían las almas y de esa manera se podría alcanzar muchas almas, esto sería saludable para cada miembro de iglesia en su vida espiritual y su relación con personal con Dios.

El enfocarse en alcanzar los “blancos bautismales” estipulados para cierta iglesia local, no precisamente es un síntoma de crecimiento y cumplimiento de misión, Manrique (comunicación personal, 04 de mayo del 2009) hablando de esto afirmó: “Los blancos bautismales son un indicador de gestión incompleto. Ya que crecimiento de iglesia es NÚMERO DE BAUTISMOS menos APOSTASÍA” (p 1).

Interrelación de variables

La labor del pastor en sí es de tinte celestial, y es la respuesta de un ser humano común y corriente al llamado divino de ser torre vigía para el pueblo de Dios, quienes en las antiguas ciudades eran los que daban una voz de alarma ante cualquier peligro o inminencia que afectara la seguridad de todos los habitantes que estaban dentro de la ciudad, esta imagen pictórica es la que White (1998e) menciona:

Estos atalayas representan el ministerio, de cuya fidelidad depende la salvación de las almas. Los dispensadores de los misterios de Dios deben estar como atalayas sobre los muros de Sión; y si ven llegar la espada, deben dar la amonestación

El pastor no es llamado a llenar a la iglesia de nuevos miembros, el pastor ha sido llamado a ministrar, guiar, capacitar a la grey, y cuando el pastor cumple la labor de llevar a sus feligreses a una estrecha relación con Dios, y los conduce a que comprendan el deber que Dios les ha dejado a su alcance, es cuando cada miembro comprometido con Cristo, trabaja en pro de alcanzar, de llevar las buenas nuevas a otros. Lo anterior lo da a entender Fajardo (comunicación

personal, 21 de abril del 2009) de la siguiente forma: “la visión de los pastores debe ser guiar, cuidar el rebaño. Las ovejas se reproducen de acuerdo al desarrollo del trabajo del pastor”.

Los blancos y la evaluación del pastor

Los “blancos bautismales” son en la actualidad un aporte que permite evaluar a la obra del ministro y el nivel de gestión alcanzado en su distrito, los blancos opina Manrique (comunicación personal, 28 de abril del 2009):

Es un ítem de evaluación para que un ministro aspire a la ordenación. Es un indicador de evaluación permanente en las reuniones de UNIÓN y ASOCIACIÓN. En el caso de la Unión, cada presidente informa en la junta su alcance en bautismos en relación con el objetivo propuesto por la misma Unión; y en el caso de los campos locales, los pastores informan su alcance en bautismos en relación al objetivo establecido por la Asociación para cada distrito. Quien más personas bautiza, se destaca por sobre los demás pastores en el caso de la Asociación. El alcanzar el índice de bautismos propuesto genera un grado de satisfacción y tranquilidad para el pastor que lo logra, para la Asociación que lo logra y para la Unión que lo logra.

Continuando con la idea de que “los blancos bautismales” son una forma de medir alcance y cumplimiento de objetivos, Manrique continúa diciendo:

Aunque se dice entre los círculos de las juntas de campos locales y unión, que el alcanzar los objetivos bautismales no es motivo para despido, si es cierto que el alcance en bautismos, por ahora es el indicador de gestión que

tienen las administraciones a la mano para poder evaluar al ministro o pastor (p. 2).

Villegas (comunicación personal, 05 de mayo del 2009) por otra parte habla de lo referente a que “Los blancos muestran cuanto esta realizando el pastor en lo que tiene que ver con el propósito por la misión o asociación” este propósito es “lo mínimo en un 7% a 9% de crecimiento cada año que es lo exigido por la DIA y Unión a los campos”.

Conclusión

Se ha hecho por parte de los investigadores el rastreo de cada una de las variables tratadas y su interrelación, obteniéndose un marco conceptual de las mismas y que sirve de preámbulo para el trabajo a realizar en el capítulo tercero, es decir, la metodología de la investigación.

Se observa a sí mismo que dentro del rastreo bibliográfico el evaluar por medio de los “los blancos bautismales” la tarea del pastor, no abarca por completo su labor puesto que esta, es mucho más abarcante que el simple hecho de alcanzar un número de nuevos conversos (blancos bautismales).

CAPITULO TRES: METODOLOGÍA

Introducción

En este capítulo los investigadores harán referencia a la metodología y mostraran los diferentes elementos utilizados en esta investigación. Se mostrará el tipo de investigación que se desarrolló junto con su población, la muestra, seguido de las hipótesis sobre las cuales se trabajó, luego se especifica todo lo referente a la recolección de la información, la operacionalización de hipótesis, el análisis de pertinencia y claridad, la aplicación del prueba piloto, el análisis de confiabilidad, el procedimiento de aplicación de la encuesta, ya terminando el capítulo aparece el presupuesto planeado para desarrollo de proceso investigativo y el cronograma, acompañado de la conclusión del capítulo.

Tipo de investigación

Esta investigación posee un enfoque cuantitativo, de tipo correlacional, los investigadores pretenden describir el fenómeno existente y así poder establecer la relación entre la variable labor ministerial y el alcance de los blancos bautismales en la Unión Colombiana del Norte.

La investigación es de tipo vertical o transversal porque se establece un tiempo definido y no se pretende darle un seguimiento mas adelante.

El método a emplear para recoger la información es la encuesta.

Población

La población en la cual está enmarcada la investigación, se encuentra enfocada en los pastores, los cuales tienen experiencia en cuanto a las variables estudiadas.

Los lugares, distritos o asociaciones a encuestar son los cinco campos que maneja o dirige la Unión Norte los cuales son; la Asociación Centro Occidental, la asociación del Atlántico, la Misión del Caribe Colombiano, la Asociación del Oriente Colombiano y la Asociación del Noreste Colombiano.

La muestra

Esta investigación tomó como muestra a 111 pastores de las aéreas ya mencionadas.

Hipótesis de Investigación

Hi. Existe relación entre la labor ministerial y los blancos bautismales en la Unión Norte.

Ho. No existe relación entre la labor ministerial y los blancos bautismales en la Unión Norte.

Recolección de información

A continuación aparece detalladamente el mecanismo utilizado para recoger la información y la especificación para esto.

Método

El método para compilar la información fue la encuesta: pues la forma de estandarizar las preguntas con espacios para las respuestas, esto permitió que el informante contestara con un tipo de respuestas forzadas.

Elaboración de la encuesta

Para la elaboración de la encuesta los investigadores tuvieron en cuenta la información recolectada en el marco teórico, la observación de otras encuestas, la ayuda del asesor temático, la sugerencia de pastores interesados en el tema y los aportes personales concernientes al tema.

Definición conceptual, instrumental y operación de variables

En las tablas 1 y 2 los investigadores designan conceptos a las dos variables, consignaran las preguntas de la encuesta y cómo va a operar las variables.

Tabla 1

Definición y operacionalización de la variable, labor ministerial

Variable	Definición Conceptual	Definición Instrumental	Definición Operacional
Labor Ministerial	Labor que desempeña el pastor para lograr el	Se considerara los siguientes ítems: 1. Nunca 2. Casi nunca 3. Casi siempre	Se realiza el siguiente procedimiento. 1. Sumar

	<p>bienestar de toda la feligresía y direccionarla en pro de un mismo fin, de acuerdo con la misión de la IASD.</p>	<p>4. Siempre</p> <p>Ítems:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cuando un miembro lo llama pidiendo que le visite con urgencia, usted acude inmediatamente. 2. Sigue usted un plan sistemático para la visitación de los miembros de la iglesia. 3. Tiene claras las circunstancias que hacen prioritario la visitación de un miembro de iglesia. 4. Ha visitado los hogares de todos los feligreses. 5. Prepara predicaciones para hacer semilleros de sermones. 6. Al momento de predicar utiliza bosquejo. 7. Tiene un orden de sermones para 	<p>los valores de la respuesta de cada participante otorgada a cada una de las preguntas.</p> <p>2. La variable tendrá un valor entre 51- 204.</p>
--	---	---	--

		<p>predicar por trimestre.</p> <p>8. Utiliza varias fuentes para hacer un sermón.</p> <p>9. Dedicar tiempo suficiente para la preparación de nuevos sermones.</p> <p>10. Pide opinión de alguien cercano acerca de la forma como predica y busca mejorar los errores que le hacen ver.</p> <p>11. Después de predicar se autoevalúa.</p> <p>12. Vive usted lo que predica.</p> <p>13. Realiza diagnósticos, que le permite ver en qué áreas sus líderes necesitan capacitación</p> <p>14. Desarrolla un cronograma de capacitación para los dirigentes de la iglesia de acuerdo a las debilidades existentes.</p> <p>15. Lleva a cabo las capacitaciones</p>	
--	--	--	--

		<p>a sus líderes de iglesia según el cronograma estipulado por la misión o asociación.</p> <p>16. Ve que al pasar el tiempo las capacitaciones que se han llevado a cabo dan los resultados esperados.</p> <p>17. Da uso a su agenda de actividades.</p> <p>18. Maneja lista de predicación de sus feligreses por trimestre.</p> <p>19. Es puntual en los compromisos adquiridos.</p> <p>20. Revisa periódicamente los libros de la iglesia.</p> <p>21. Tiene un control de los hermanos que no asisten a la iglesia para visitarles.</p> <p>22. La forma como transmite sus opiniones es entendida por sus hermanos y no se prestan para mal entendidos.</p> <p>23. Delega funciones a los dirigentes de iglesia.</p>	
--	--	--	--

		<p>24. Cada hermano cumple con su responsabilidad asignada por el pastor dentro de la iglesia.</p> <p>25. Existe orden en el desarrollo de las juntas de la iglesia y demás reuniones que preside.</p> <p>26. Las reuniones que preside comienzan a tiempo y terminan en el tiempo estipulado.</p> <p>27. Se asegura de que existan calendarios de actividades por cada departamento de la iglesia.</p> <p>28. Toma su día de descanso para estar con su familia.</p> <p>29. Saca tiempo para hacer el culto matutino con su familia.</p> <p>30. Dedicar tiempo para dialogar con su familia.</p> <p>31. Dedicar tiempo para orar con su familia.</p> <p>32. Dedicar tiempo para dialogar con su esposa.</p> <p>33. Dedicar tiempo para orar con su</p>	
--	--	---	--

		<p>esposa.</p> <p>34. Motiva a su familia para que le colabore en su trabajo como pastor.</p> <p>35. EL trabajo que hace con su iglesia lo hace con su familia.</p> <p>36. Establece relaciones con miembros de otras denominaciones.</p> <p>37. Se interesa por las personas necesitadas.</p> <p>38. Ayuda a las personas necesitadas de manera personal.</p> <p>39. Establece relaciones con personas de diferentes estamentos políticos (Alcalde, concejal, rectores de colegios, etc.).</p> <p>40. Maneja planes estratégicos para el evangelismo.</p> <p>41. Maneja cronogramas de evangelismo para su iglesia.</p> <p>42. Organiza las fuerzas vivas de la iglesia (laicos y feligresía en general) para alcanzar los objetivos propuestos en el evangelismo.</p>	
--	--	---	--

		<p>43. Organiza las fuerzas vivas de la iglesia (laicos y feligresía en general) para cumplir la misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.</p> <p>44. Apoya y fomenta el trabajo en grupos pequeños.</p> <p>45. Establece parejas misioneras en su distrito.</p> <p>46. Progresa en el número de estudios bíblicos que se dan en el distrito.</p> <p>47. Aplica nuevas técnicas de evangelismo en su iglesia.</p> <p>48. Es abierto a sugerencias de hermanos en cuanto a evangelismo.</p> <p>49. Dedicar tiempo especial a la oración personal</p> <p>50. Dedicar tiempo especial al estudio de la Biblia</p> <p>51. Estudia la lección de escuela sabática.</p>	
--	--	--	--

Tabla 2

Definición y operacionalización de la variable, blancos bautismales en la Unión Colombiana del Norte.

Variable	Definición Conceptual	Definición Instrumental	Definición Operacional
Blancos bautismales	Meta numérica establecida por los campos, que fija un número de bautismos por alcanzar en un espacio de tiempo.	Se considerara los siguientes ítems: 1. Nunca 2. Casi nunca 3. Casi siempre 4. Siempre Ítems: 1. Por alcanzar el blanco bautismal asignado ha descuidado alguna otra responsabilidad en su ministerio. 2. El pastor se siente presionado por los blancos. 3. Cree que los candidatos al bautismo, están debidamente preparados al momento de ser bautizados. 4. Bautiza sin que las personas estén debidamente o bien preparadas para alcanzar el blanco.	Se realiza el siguiente procedimiento. 3. Sumar los valores de la respuesta de cada participante otorgada a cada una de las preguntas. 4. La variable tendrá un valor entre 6- 24.

		<p>5. Son reales los números de bautismos que anota en las tarjetas, y que informa a la misión o asociación.</p> <p>6. Es sincero al momento de informar el número de bautismos alcanzados, el cual fueron asignados por la misión o asociación.</p> <p>7. En su gestión realizada en el periodo eclesiástico entre el año 2008 al 2009 usted alcanzó el número de bautismos estipulados para su distrito (Diga sí o no, solamente). Si__ No__</p> <p>8. En su gestión realizada en el periodo eclesiástico entre el año 2008 al 2009 cuánto fue el número de bautismos estipulados para su distrito (Responda el número, únicamente). Si__ No__</p> <p>9. En su gestión realizada en el periodo eclesiástico entre el año</p>	
--	--	--	--

		2008 al 2009, ¿Cuántas personas fueron bautizadas (Responda el número, únicamente). Si__ No__	
--	--	---	--

Operacionalización de hipótesis

La tabla 3 ilustra la operacionalización de la hipótesis mostrando: la hipótesis nula, las variables, el nivel de medición y la prueba estadística que se le aplica.

Para la operacionalización de hipótesis se utilizara la r Pearson que se define para este estudio como lo indica la tabla 3.

Tabla 3

Matriz de la hipótesis

Hipótesis	Variable	Nivel de medición	Prueba de estadística
Ho. No existe relación entre la labor ministerial y los blancos bautismales en la Unión Norte.	A. Labor ministerial B. Los blancos bautismales en la Unión del Norte.	A. Intervalar B. Intervalar	Se utiliza de r de Pearson. Si la r de Pearson tiene una $p > .05$ se rechaza la hipótesis nula y se acepta la

			posibilidad de que las variables estén relacionadas.
--	--	--	--

Análisis de pertinencia y claridad

Para el análisis de pertinencia y claridad de la variable labor ministerial y blancos bautismales se solicitó la asesoría del especialista Gelber Pérez y el Pastor Misael Durán, quienes analizaron el instrumento y dieron las respectivas sugerencias antes de aplicarlo.

Aplicación de prueba piloto

La prueba piloto se aplicó a 10 pastores docentes los cuales laboran en la Corporación Universitaria Adventista, se recolectan las inquietudes que los pastores expresen con relación al instrumento, se dispone la forma de corregir los aspectos que generaron inquietudes respecto al instrumento y por último se termina este proceso .

Análisis de confiabilidad

La confiabilidad del instrumento se realizó a través del α de Cronbach, utilizando el Software estadístico SPSS a un número de 29 encuestas; En esta prueba el resultado dice qué tan confiable es el instrumento, con el resultado de

0,917, este resultado dice que es de muy alta confiabilidad el instrumento ya que entre más cerca el valor esté de 1 más confiable es la del instrumento.

Aplicación de la encuesta

Después de someter el instrumento a los análisis correspondientes de pertinencia y claridad. Se tuvo en cuenta las siguientes instrucciones para su aplicación.

En los lugares que no se visitaron, se contactaron a los pastores por teléfono y se acordó enviarles la encuesta vía Email. En estos casos la encuesta se recibió también por este medio.

Se visitó cada lugar de la unión en donde estaban reunidos los pastores, como campamentos, reuniones zonales y las reuniones regulares que se hacen semanalmente en cada ciudad. Con el fin de encontrar reunidos el mayor número de los candidatos a contestar el instrumento.

Se saludó de manera particular y se agradeció por el momento dedicado a responder la encuesta

Los investigadores dieron una explicación de los objetivos de la investigación.

Se hizo entrega de la encuesta, y se habló del carácter privado de ésta.

Se estuvo pendiente por si surgían preguntas o dudas entre los encuestados

Se esperó un tiempo de 15 minutos mientras se contestó dicha encuesta.

Se agradeció y se revisó cada uno de los ítems contestados.

Presupuesto

A continuación se determina lo referente a las finanzas de la investigación en torno a sus ingresos y egresos, observase en la tabla 6.

Tabla 4

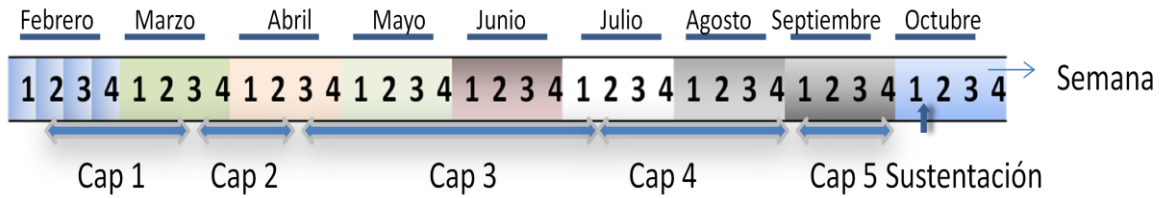
Presupuesto

Ingresos		Egresos	
Aporte de los investigadores		Impresiones y	
		Fotocopias	\$ 133.000
		Transportes	\$ 750.000
		Llamadas	\$ 15.000
		Encuadernación	\$ 46.000
		Imprevistos	\$ 20.000
Total			\$ 964.100

Cronograma

El cronograma de actividades de esta investigación se presenta a continuación en forma detallada en la siguiente gráfica.

Gráfica 5

Cronograma de actividades

Conclusión

Al desarrollar este capítulo se plantearon las bases que permitirán el desarrollo del siguiente capítulo. Por lo mismo se concluye que esta es una investigación longitudinal, cuantitativa, correlacional, de dos variables, y cuyo instrumento para recoger los datos es la encuesta, aplicada a la mayoría del cuerpo ministerial y una muestra representativa de los líderes de iglesia de todo el campo de la Unión Norte de la IASD Colombia.

CAPITULO CUATRO: ANÁLISIS DE RESULTADOS

Introducción

El presente capítulo analiza los resultados obtenidos del instrumento aplicado a 111 de los 133 pastores que conforman la Unión Colombiana del Norte de IASD, en lo relacionado con las variables de esta investigación: labor ministerial y blancos bautismales, primero que todo se procederán a analizar los datos recolectados de manera estadística, mostrados en tablas, luego se evaluará la labor ministerial y posteriormente el alcance de blancos bautismales por cada campo de la Unión, seguidamente se hará una comparación gráfica entre los resultados de la primera y la segunda variable. Para no pasar por alto se analizarán algunos ítems del instrumento aplicado que dan información, reforzando el proceso anterior. En última instancia se procederá a realizar la prueba de hipótesis, después de valorar el nivel de relación entre las variables por medio del coeficiente de correlación (Pearson).

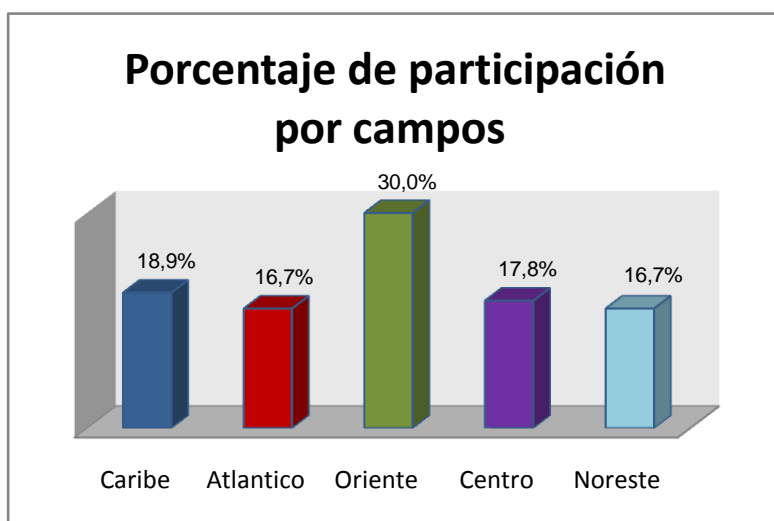
La prueba de hipótesis se realiza para determinar cuál de las hipótesis será aceptada para esta investigación, según el coeficiente de correlación de Pearson y bajo el nivel de significancia que más se utiliza para investigaciones de este tipo, a decir: menor a 0.05

Descripción de la población

La población que se tuvo en cuenta en este proceso la conforman 133 pastores de la IASD de la Unión Colombiana del Norte, se aplicó el instrumento a 111 pastores de esta población, el instrumento abarcó casi toda la población, los cuales cumplen un tiempo de servicio no inferior a un año; los pastores directamente trabajan como pastores de distrito.

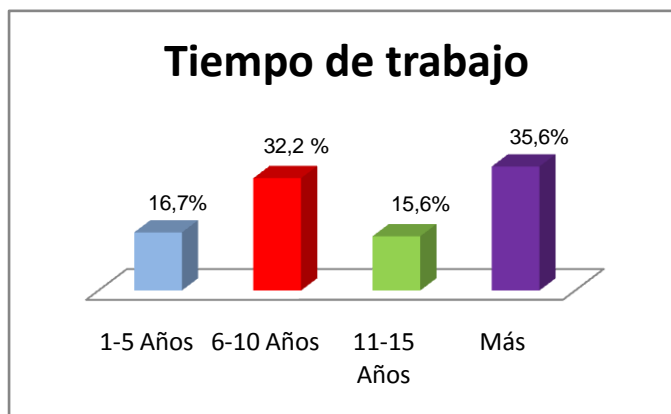
De las encuestas aplicadas 21 se anularon por encontrarse inconsistencias en las respuestas, para un total de 90 casos válidos.

Gráfica 2



En esta gráfica aparece el total de encuestas aplicadas por cada campo, siendo el Oriente Colombiano el campo con más instrumentos contestados (30%), este resultado se presenta porque es el campo con más número de pastores de la Unión Colombiana, debido a que es el más extenso de todos.

Gráfica 3



Esta gráfica permite analizar el tiempo que lleva cada pastor trabajando como tal. La mayoría de los pastores llevan más de 15 años de servicio, es decir el 35.5%; se concluye que quienes contestaron el instrumento, el 62% tienen una experiencia superior de más de 11 años al servicio de la iglesia.

Análisis de las variables

El análisis estadístico de ésta investigación, se ha dividido por variables, tomando en primer lugar, la variable labor ministerial, y en segundo lugar se toma la variable: blancos bautismales. En cada una se calculan las medidas de tendencia central de cada ítem junto con su desviación estándar.

Tabla 6

Análisis para la variable labor ministerial

No.	Ítems	Casos	Porcentajes por indicador				Media	Mediana	Moda	Desviación
			1	2	3	4				
1	Cuando un miembro lo llama pidiendo que le visite con urgencia, usted acude inmediatamente.	90	2,2	0,00	37,7	60,0	3,5	4,0	4,0	0,6
2	Sigue usted un plan sistemático para la visitación de los miembros de la iglesia.	90	1,1	12,2	57,7	28,8	3,1	3,0	3,0	0,6
3	Tiene claras las circunstancias que hacen prioritario la visitación de un miembro de iglesia.	90	0,0	2,2	23,3	74,4	3,7	4,0	4,0	0,5

4	Ha visitado los hogares de todos los feligreses.	90	7,7	11,1	56,6	24,4	2,9	3,0	3,0	0,8
5	Prepara predicaciones para hacer semilleros de sermones.	90	5,5	7,7	41,1	45,5	3,2	3,0	4,0	0,8
6	Al momento de predicar utiliza bosquejo.	90	3,3	7,7	33,3	55,5	3,4	4,0	4,0	0,7
7	Tiene un orden de sermones para predicar por trimestre.	90	14,4	22,2	43,3	20,0	2,6	3,0	3,0	0,9
8	Utiliza varias fuentes para hacer un sermón.	90	1,1	1,1	32,2	65,5	3,6	4,0	4,0	0,5

9	Dedica tiempo suficiente para la preparación de nuevos sermones.	90	1,1	7,7	60,0	31,1	3,2	3,0	3,0	0,6
10	Pide opinión de alguien cercano acerca de la forma como predica y busca mejorar los errores que le hacen ver.	90	8,8	26,6	35,5	28,8	2,8	3,0	3,0	0,9
11	Después de predicar se autoevalúa.	90	3,3	16,6	40,0	40,0	3,1	3,0	3,0	0,8
12	Vive usted lo que predica.	90	2,2	1,1	52,2	44,4	3,3	3,0	3,0	0,6

13	Realiza diagnósticos, que le permite ver en qué áreas sus líderes necesitan capacitación.	90	0,0	14,4	63,3	22,2	3,0	3,0	3,0	0,6
14	Desarrolla un cronograma de capacitación para los dirigentes de la iglesia de acuerdo a las debilidades existentes.	90	0,00	14,4 4	62,2 2	23,3 3	3,09	3,00	3,00	0,61
15	Lleva a cabo las capacitaciones a sus líderes de iglesia según el cronograma estipulado por la misión o asociación.	90	2,2	15,5	43,3	38,8	3,2	3,0	3,0	0,7

16	Ve que al pasar el tiempo las capacitaciones que se han llevado a cabo dan los resultados esperados.	90	1,1	5,5	66,6	26,6	3,2	3,0	3,0	0,6
17	Da uso a su agenda de actividades.	90	0,0	3,3	46,6	50,0	3,4	3,5	4,0	0,5
18	Maneja lista de predicación de sus feligreses por trimestre.	90	1,1	0,0	6,6	92,2	3,9	4,0	4,0	0,4
19	Es puntual en los compromisos adquiridos.	90	0,0	1,1	43,3	55,5	3,5	4,0	4,0	0,5
20	Revisa periódicamente los libros de la iglesia.	90	2,2	16,6	56,6	24,4	3,0	3,0	3,0	0,7

21	Tiene un control de los hermanos que no asisten a la iglesia para visitarles.	90	1,1	32,2	50,0	16,6	2,8	3,0	3,0	0,7
22	La forma como transmite sus opiniones es entendida por sus hermanos y no se prestan para mal entendidos.	90	0,0	4,4	55,5	40,0	3,3	3,0	3,0	0,5
23	El pastor delega funciones a los dirigentes de iglesia.	90	0,0	0,0	26,6	73,3	3,7	4,0	4,0	0,4
24	Cada hermano cumple con su responsabilidad asignada por el pastor dentro de la iglesia.	90	0,0	4,4	72,2	23,3	3,2	3,0	3,0	0,4

25	Existe orden en el desarrollo de las juntas de la iglesia y demás reuniones que preside.	90	0,0	0,0	31,1	68,9	3,7	4,0	4,0	0,4
26	Las reuniones que preside comienzan a tiempo y terminan en el tiempo estipulado.	90	0,0	8,8	64,4	26,6	3,1	3,0	3,0	0,5
27	Se asegura de que existan calendarios de actividades por cada departamento de la iglesia.	90	1,1	11,1	52,2	35,5	3,2	3,0	3,0	0,6
28	Toma su día de descanso para estar con su familia.	90	0,0	22,2	46,6	31,1	3,1	3,0	3,0	0,7

29	Saca tiempo para hacer el culto matutino con su familia.	90	1,1	6,6	61,1	31,1	3,2	3,0	3,0	0,6
30	Dedica tiempo para dialogar con su familia.	90	0,0	6,6	46,6	46,6	3,4	3,0	4,0	0,6
31	Dedica tiempo para orar con su familia.	90	0,0	6,6	40,0	53,3	3,4	4,0	4,0	0,6
32	Dedica tiempo para dialogar con su esposa.	90	1,1	5,5	44,4	48,9	3,4	3,0	4,0	0,6
33	Dedica tiempo para orar con su esposa.	90	0,0	7,8	45,5	46,6	3,4	3,0	4,0	0,6

34	Motiva a su familia para que le colabore en su trabajo como pastor.	90	0,0	7,8	38,9	53,3	3,4	4,0	4,0	0,6
35	EL trabajo que hace con su iglesia lo hace con su familia.	90	1,1	8,9	46,6	43,3	3,3	3,0	3,0	0,7
36	Establece relaciones con miembros de otras denominaciones.	90	3,3	32,2	51,1	13,3	2,7	3,0	3,0	0,7
37	Se interesa por las personas necesitadas.	90	0,0	2,2	48,9	48,9	3,4	3,0	3,0	0,5
38	Ayuda a las personas necesitadas de manera personal.	90	1,1	3,3	47,7	47,7	3,4	3,0	3,0	0,6

39	Establece relaciones con personas de diferentes estamentos políticos (Alcalde, concejal, rectores de colegios, etc.)	90	1,1	30,0	38,9	30,0	3,0	3,0	3,0	0,8
40	Maneja planes estratégicos para el evangelismo.	90	1,1	4,4	46,6	47,8	3,4	3,0	4,0	0,6
41	Maneja cronogramas de evangelismo para su iglesia.	90	1,1	2,2	46,6	50,0	3,4	3,5	4,0	0,6

42	Organiza las fuerzas vivas de la iglesia (laicos y feligresía en general) para alcanzar los objetivos propuestos en el evangelismo.	90	1,1	3,3	41,1	54,4	3,5	4,0	4,0	0,6
43	Organiza las fuerzas vivas de la iglesia (laicos y feligresía en general) para cumplir la misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.	90	1,1	3,3	43,3	52,2	3,4	4,0	4,0	0,6
44	Apoya y fomenta el trabajo en grupos pequeños.	90	0,0	1,1	45,5	53,3	3,5	4,0	4,0	0,5

45	Establece parejas misioneras en su distrito.	90	0,0	12,2	47,8	40,0	3,2	3,0	3,0	0,6
46	Progresar en el número de estudios bíblicos que se dan en el distrito.	90	0,0	10,0	61,1	28,9	3,2	3,0	3,0	0,6
47	Aplica nuevas técnicas de evangelismo en su iglesia.	90	1,1	5,5	61,1	32,2	3,2	3,0	3,0	0,6
48	Es abierto a sugerencias de hermanos en cuanto a evangelismo.	90	0,0	2,2	36,6	61,1	3,6	4,0	4,0	0,5
49	Dedica tiempo especial a la oración personal	90	0,0	2,2	41,1	56,7	3,5	4,0	4,0	0,5

50	Dedica tiempo especial al estudio de la Biblia	90	0,0	1,1	38,9	60,0	3,5	4,0	4,0	0,5
51	Estudia la lección de escuela sabática	90	1,1	2,2	45,6	51,1	3,4	4,0	4,0	0,6

Análisis de la variable: blancos bautismales

Tabla 7

Análisis estadísticos para la variable blancos bautismales

N o.	Ítems	Casos	Porcentaje por indicador				Media	Mediana	Moda	Desviación
			1	2	3	4				
52	Por alcanzar el blanco bautismal asignado ha descuidado alguna otra responsabilidad en su ministerio.	90	23,3	36,6	32,2	7,8	2,2	2,0	2,0	0,9

53	Se siente presionado por los blancos.	90								
			28,8	32,2	31,1	7,7	2,1	2,0	2,0	0,9
54	Cree que los candidatos al bautismo, están debidamente o bien preparados al momento de ser bautizados.	90								
			7,7	11,1	62,2	19	2,9	3,0	3,0	0,7
55	Bautiza sin que las personas estén debidamente o bien preparadas, para alcanzar el blanco.	90								
			38,8	44,4	13,3	3,3	1,8	2,0	2,0	0,7
56	Son reales lo números de bautismos que anota en las tarjetas, y que informa a la misión o asociación.	90								
			0,0	0,0	1,1	99	3,9	4,0	4,0	0,1

57	Es sincero al momento de informar el número de bautismos alcanzados, el cual fueron asignados por la misión o asociación.	90	0,0	0,0	1,1	99	3,9	4,0	4,0	0,1
58	En su gestión realizada en el periodo eclesiástico entre el año 2008 al 2009 usted alcanzó el número de bautismos estipulados para su distrito (Diga sí o no, solamente)	90								

59	En su gestión realizada en el periodo eclesiástico entre el año 2008 al 2009 cuánto fue el número de bautismos estipulados para su distrito (Responda el número, únicamente)	90								
60	En su gestión realizada en el periodo eclesiástico entre el año 2008 al 2009, ¿Cuántas personas fueron bautizadas? (Responda el número, únicamente)	90								

Rango de evaluación de la variable labor ministerial

En la tabla 10 aparece la distribución de diferentes rangos que se le da una calificación la cual mide la labor ministerial por campos y a nivel de Unión. Estos

datos que aparecen en esta tabla surgieron al tomar la media de la primera variable; Se ha propuesto una distribución por rangos, en donde el menor valor obtiene una calificación cualitativa de deficiente, y el mayor valor obtiene un excelente.

Estos rangos se obtienen como producto de la sumatoria de la máxima respuesta de los ítems de la primera variable, donde, el máximo puntaje que puede alcanzar es 204 y el mínimo 51, entre más cerca se llegue al máximo valor, la calificación cualitativa es más alta.

Tabla 8

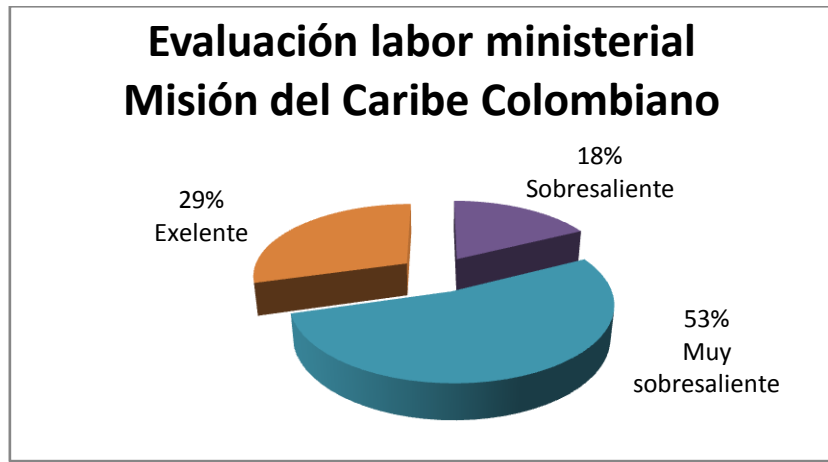
Rango de calificación de labor ministerial

Rango de puntuación	Calificación
51-76	Deficiente
77-102	Insuficiente
103-128	Aceptable
129-154	Sobresaliente
155-180	Muy sobresaliente
181-204	Excelente

A continuación se aplicarán los valores de la tabla 10 a cada campo para observar el rango de la labor ministerial.

Misión del Caribe Colombiano

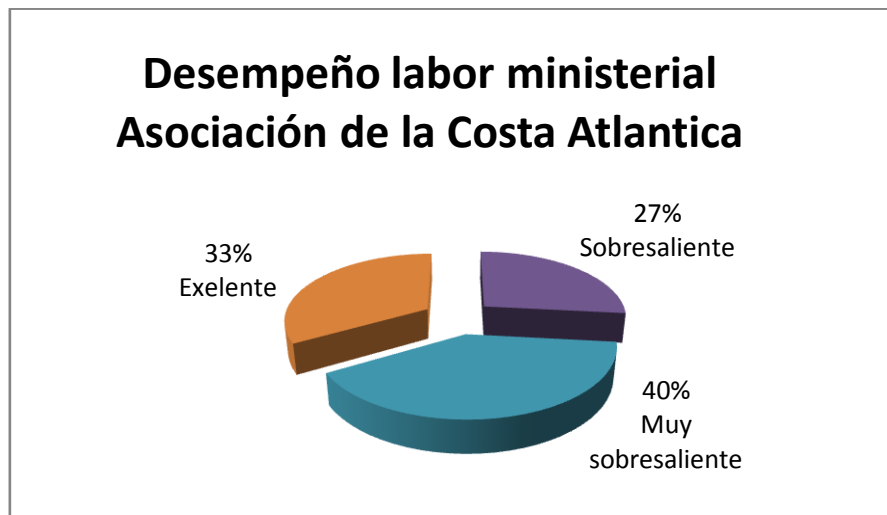
Gráfica 4



Esta tabla describe que el 53 % de la muestra tomada, está en el rango que califica la labor como muy sobresaliente, y el 29 % desarrolla su labor de manera excelente.

Asociación de la Costa Atlántica

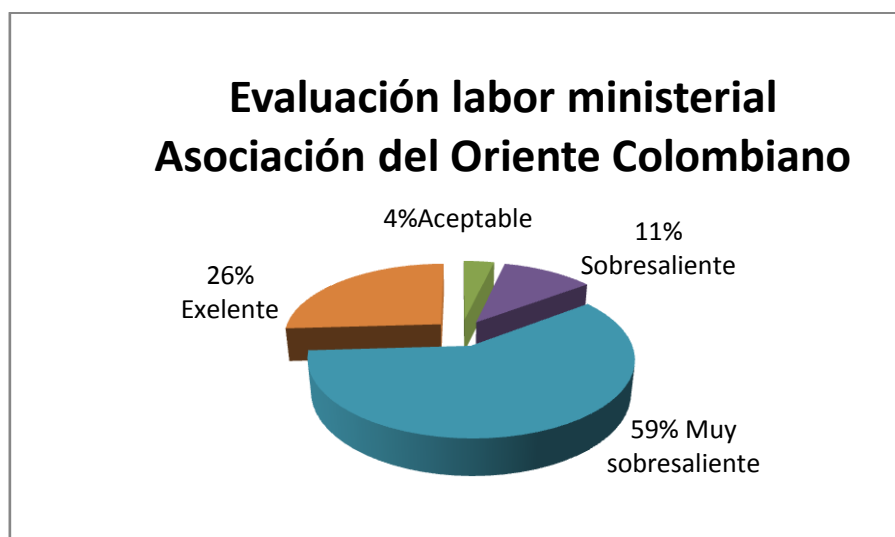
Gráfica 5



En la gráfica se nota que el 40% de la población encuestada está en el rango 155 a 180 es decir, tiene un nivel de desempeño muy sobresaliente y el 33 % su labor califica para el excelente.

Asociación del Oriente Colombiano

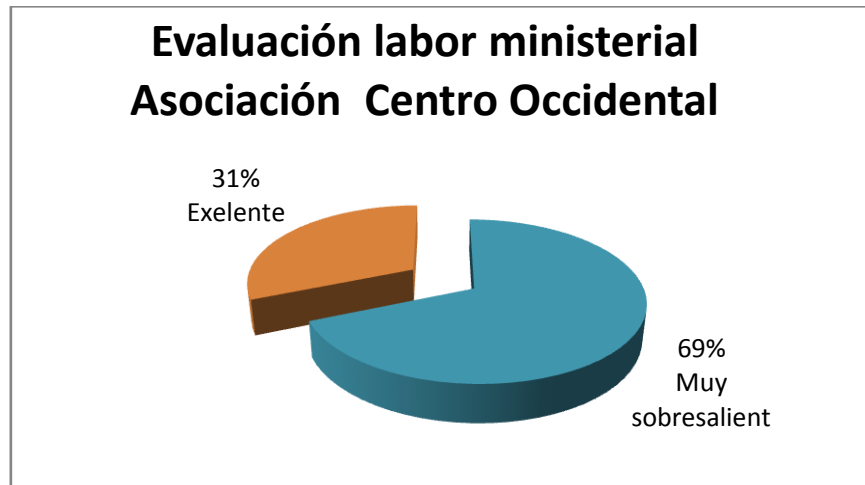
Gráfica 6



Un 59 % de toda la población encuestada de este campo está dentro del rango 155 a 180 (ver tabla 10) esto afirma que el desempeño de la labor ministerial es muy sobresaliente; por otro lado, el 26% está en el rango 181 a 204 lo que quiere decir que han presentado un desempeño excelente.

Asociación Centro Occidental

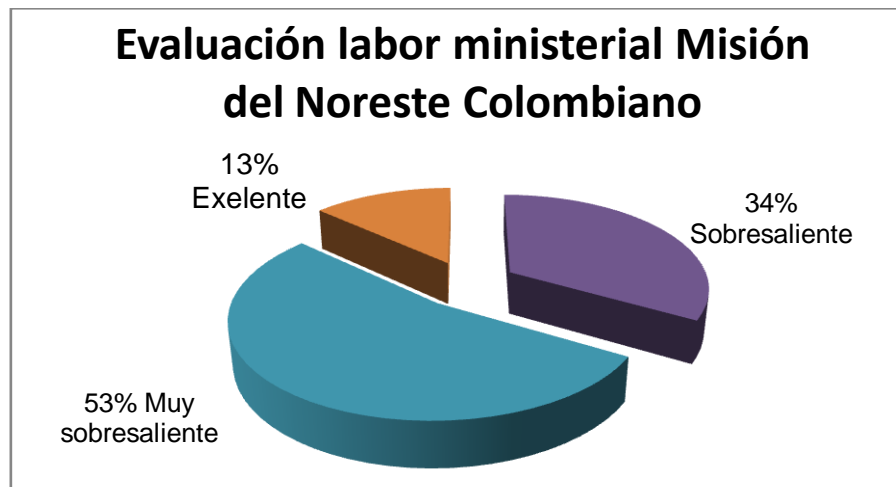
Gráfica 7



Aquí se muestra 31 % de los encuestados de este campo obtuvieron el valor más alto de desempeño es decir excelente y un 69 % está en el rango de labor ministerial, muy eficiente. Este campo obtuvo el mejor puntaje, lo que quiere decir que los pastores con mejor calificación de los demás campos, pertenecen a este campo.

Misión del Noreste Colombiano

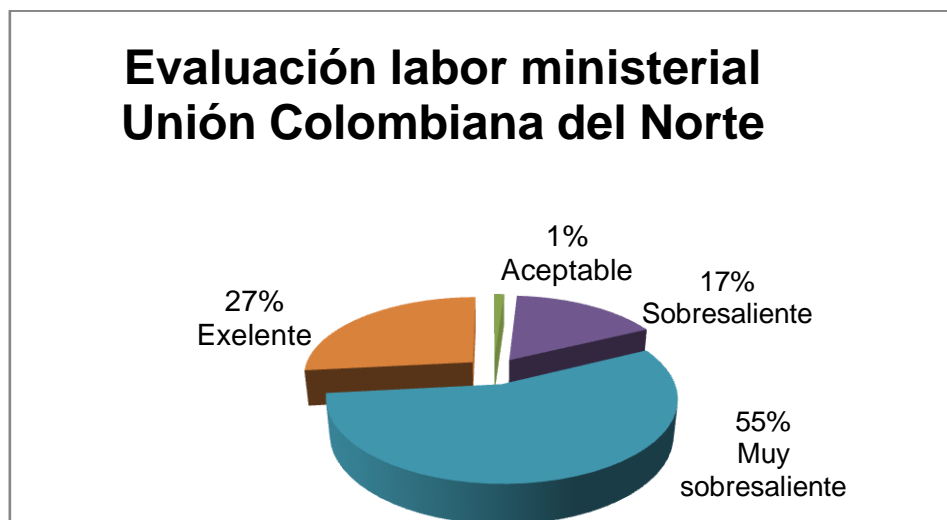
Gráfica 8



El 53 % afirma que su labor ministerial es muy sobresaliente, el 34 % afirma que su labor desempeñada es sobresaliente y el 13% afirma que es excelente.

Evaluación labor ministerial por Unión

Gráfica 9



El 55 % de los encuestados aplican para decir que están en rango muy sobresaliente en el desempeño de la labor ministerial, el 27% aparece como excelente.

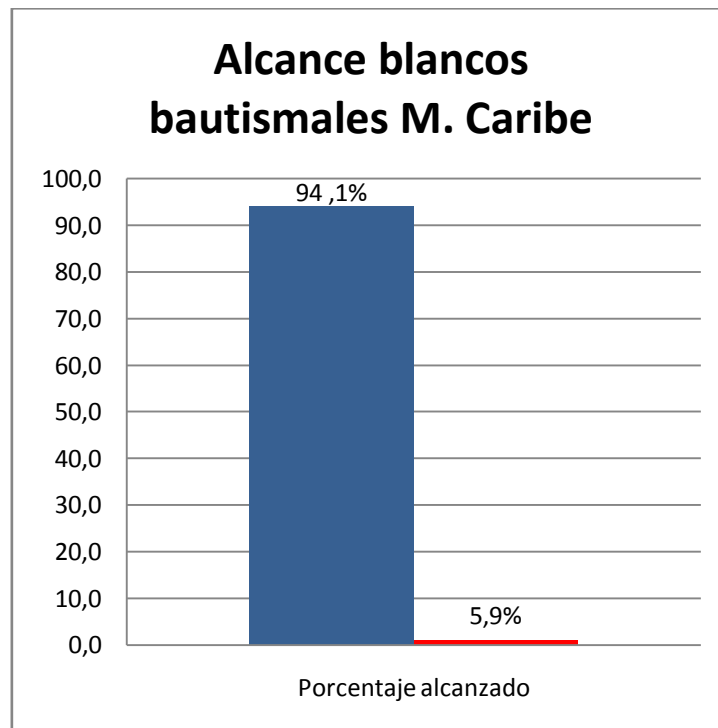
Los valores más bajos hallados son el 17 % con la calificación sobresaliente y únicamente el 1% califica aceptable; en conclusión: La labor ministerial a nivel de Unión obtiene una media de 165,9 (Comparar con la tabla 10) lo cual permite establecer, según rangos establecidos de la variable, que la labor ministerial en la Unión Colombiana del Norte es: muy sobresaliente. El personal que labora aquí es de muy alto perfil y bien capacitado, aunque no es excelente, como se esperaría para una labor que directamente está relacionada con la fe de las personas y la dependencia de Dios.

Evaluación blancos bautismales

En primer lugar, aparece de forma gráfica el porcentaje de blancos bautismales alcanzados y el no alcanzado, campo por campo, en el tiempo comprendido del 2008 al 2009.

Alcance de blancos bautismales M. Caribe

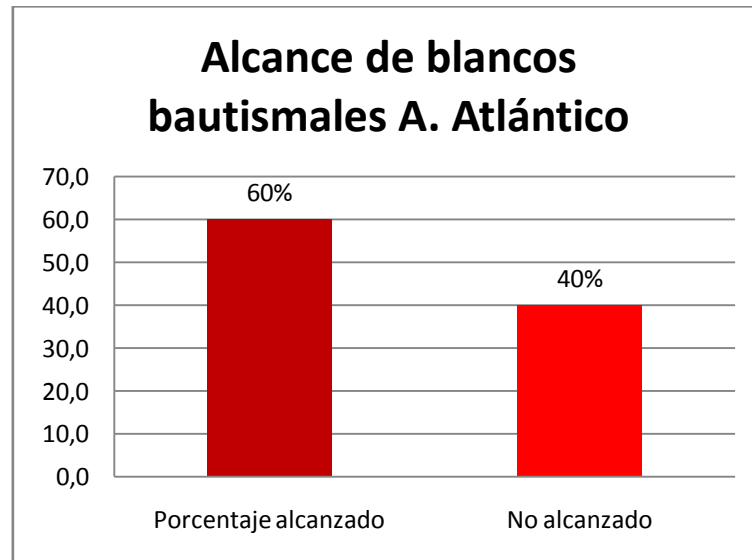
Gráfica 10



La Misión del Caribe es el campo de la Unión que más cerca estuvo de completar el blanco bautismal propuesto, aunque al compararlo con la variable labor ministerial, no obtuvieron los mismos resultados, cave aclarar que más adelante se ampliará esta información.

Alcance de Blancos bautismales A. Atlántico

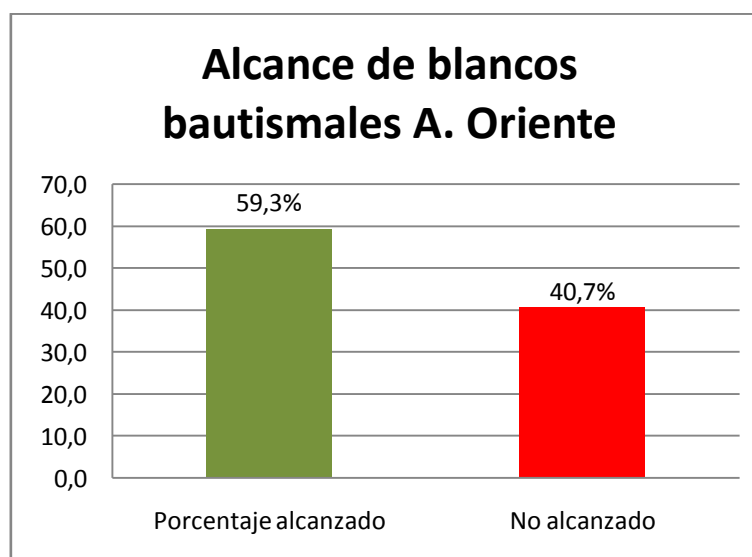
Gráfica 11



Esta gráfica muestra que el 60 % de los pastores de este campo a la fecha de aplicado el instrumento habían alcanzado el número de bautismos propuestos.

Alcance de blancos bautismales A. Oriente

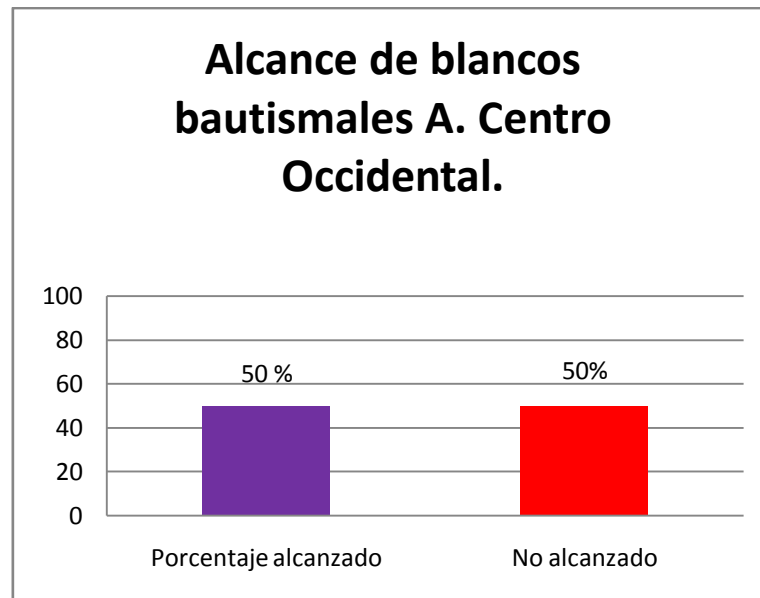
Gráfica 12



El 59% de los pastores aquí alcanzaron el blanco bautismal, basado en su gestión misma.

Alcance de blancos bautismales A. Centro Occidental.

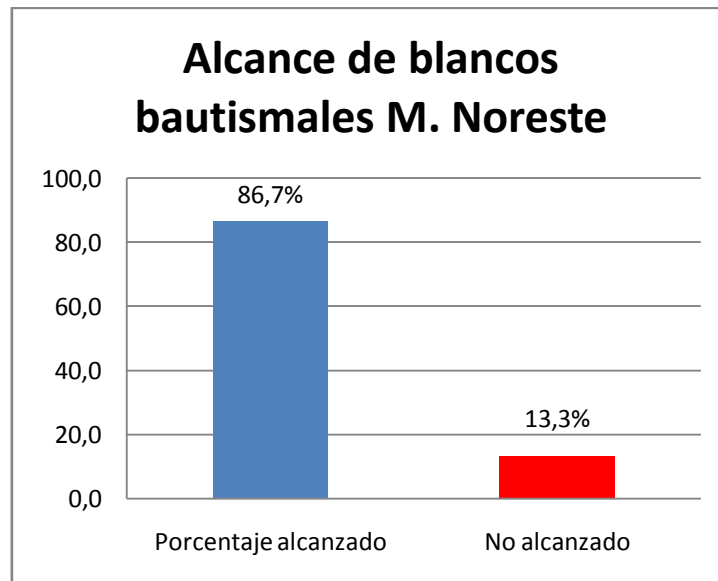
Gráfica 12



Este es el campo que presentó la mejor calificación en la variable labor ministerial, pero fue el campo que menos blancos bautismales alcanzó, esto da argumentos para exponer la tesis de que evaluar la labor ministerial por alcance de blancos bautismales no es un método objetivo, en todo el sentido de la palabra.

Alcance de blancos bautismales M. Noreste

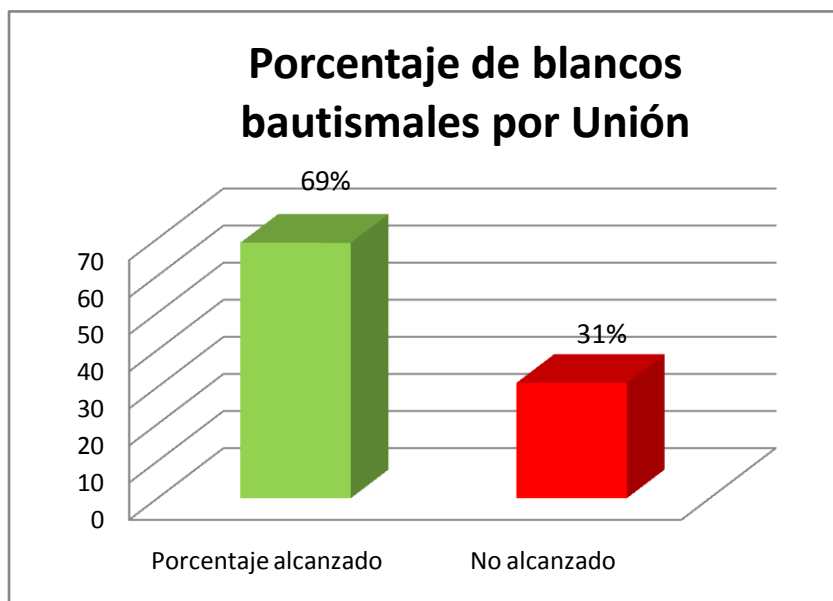
Gráfica 13



Es de notar que el 86% de los pastores de este campo alcanzaron el blanco bautismal propuesto, pero este campo, aunque es uno de los más altos en alcance de los blancos comparado con otros. Al relacionarse con la gráfica 27 este campo no sale tan bien calificado como se esperaría.

Porcentaje de blancos bautismales por Unión

Gráfica 14



Esta gráfica muestra cuántos pastores alcanzaron los blancos bautismales estipulados para toda la Unión, dando como resultado que el 69% de la población encuestada sí alcanzó el blanco propuesto. Y el 31 % no lo pudo alcanzar. Aunque es de comprender que el instrumento no tenía la posibilidad de sondear las razones de estos resultados, y queda abierta la posibilidad de hacerlo en próximas investigaciones.

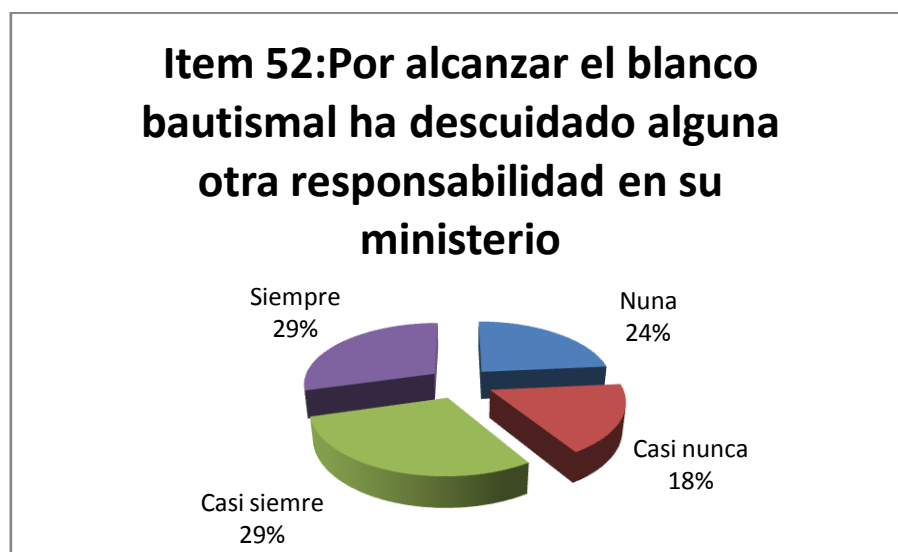
Además del análisis presentado anteriormente sobre alcance de blancos bautismales, se tomaron otros ítems que aportan significativos datos para el análisis sobre esta variable. Cave notar que este análisis se realizará en primer lugar por campos y después a nivel de Unión.

Análisis del Ítem 52 por campos

Este ítem da más información sobre el impacto de los blancos bautismales en el desarrollo de las otras funciones ministeriales.

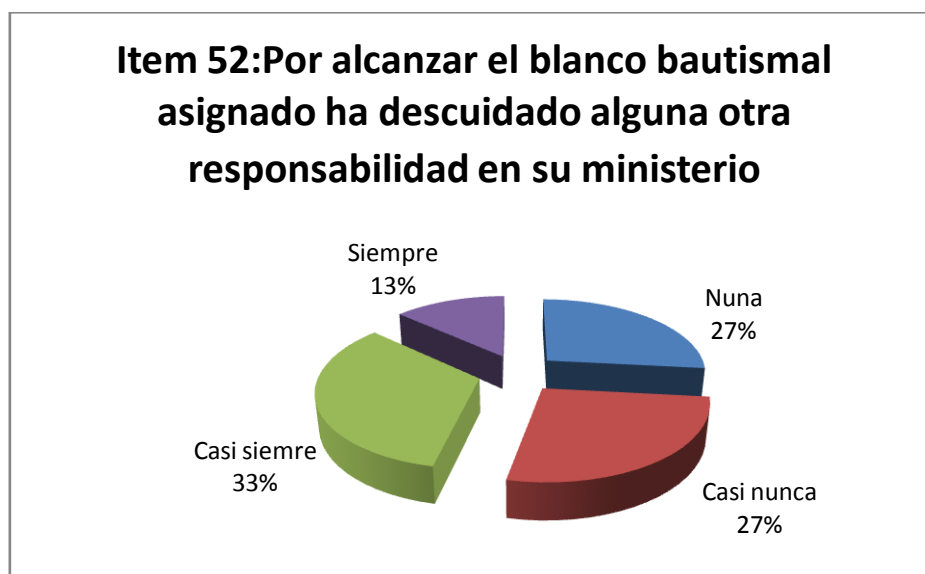
Misión del Caribe

Gráfica 15



Esta gráfica muestra, que del total de las respuestas dadas a este ítem, el 29 %, admiten que casi siempre y otro tanto admiten que siempre han dejado de hacer parte de su trabajo por dar prioridad al trabajo para el alcance de los blancos bautismales. Al analizar el por qué de estos resultados se puede determinar que los blancos en alguna parte hacen que la atención del ministro sea enfocada en unas pocas áreas de la labor ministerial.

Gráfica 16



Esta gráfica nos muestra que el 33% de quienes contestaron este ítem: casi siempre han descuidado la labor ministerial y un 27% contestaron que siempre han descuidado alguna otra responsabilidad de su ministerio por alcanzar el blanco bautismal. En conclusión un 60% admite el enunciado de la pregunta y solamente el 40% lo niega.

Asociación del Oriente Colombiano

Gráfica 17



Aquí se puede observar que el 44 % de los pastores encuestados afirmaron que casi siempre han descuidado alguna otra responsabilidad.

Asociación Centro Occidental

Gráfica 18

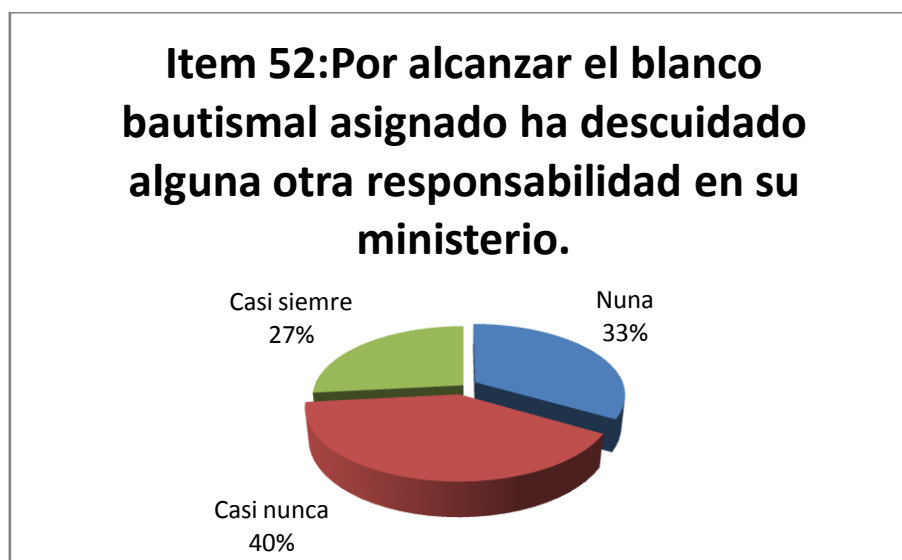


Esta gráfica posee una particularidad: en un 81% negaron la afirmación del Ítem, a saber no han descuidado otras labores de su ministerio por alcanzar los blancos bautismales y sólo el 19 % afirmaron que casi siempre por alcanzar el blanco bautismal asignado, ha descuidado alguna otra responsabilidad en su ministerio.

Este campo fue el que obtuvo la mejor calificación ministerial del territorio de la Unión Colombiana del Norte, lo que implica que es el campo en dónde se desempeñan todas las labores ministeriales de manera integral, es decir sus pastores atienden a toda la congregación en las diversas actividades propias de su función y no únicamente se enfocan en bautismos.

Misión del Noreste Colombiano

Gráfica 19



En esta tabla se puede ver que el 73 % de los encuestados afirman que casi nunca y nunca a descuidado la labor ministerial como tal, para cumplir con el blanco bautismal. Solamente un 27 % afirma que casi siempre esto ha ocurrido.

Análisis del Ítem 52. Unión Colombiana

Gráfica 20



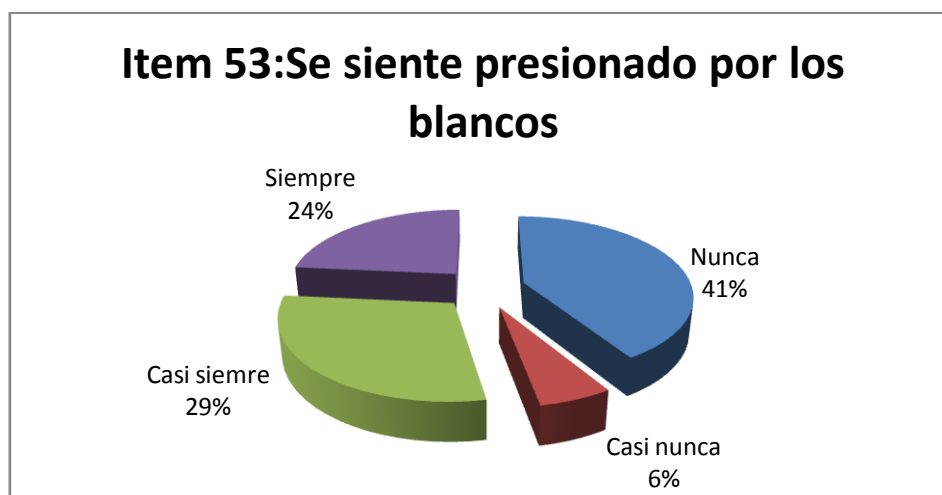
Esta tabla toma las respuestas del Ítem 52 de las encuestas aplicadas en todo el territorio de La Unión Colombiana de Norte y se concluye que: un 40% de los encuestados admitieron que han descuidado alguna otra responsabilidad dentro de la labor ministerial por alcanzar los blancos bautismales, por otro lado el 60% de todos los encuestados negaron el enunciado del ítem lo que quiere decir que los blancos ministeriales, no afectan su desempeño ministerial. Esto quiere decir que cerca de la mitad de la población encuestada afirma que los blancos ministeriales no son tan beneficiosos en su labor ministerial.

Análisis del ítem 53. Por campos

Este ítem permite ver el clima emocional de los pastores hacia la realidad de alcance de blancos bautismales y los resultados son los siguientes:

Misión Caribe

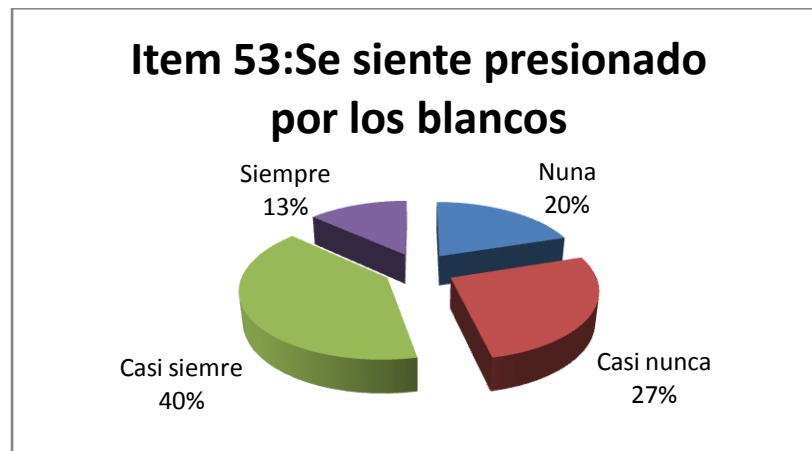
Gráfica 21



El 53% de la población encuestada admite que los blancos bautismales sí ejercen presión sobre su desarrollo ministerial, cuando se contrasta este dato con la gráfica se muestra que es el campo que está a delante de los demás, en lo que se refiere a los índices bautismales por año.

Asociación de la Costa Atlántica

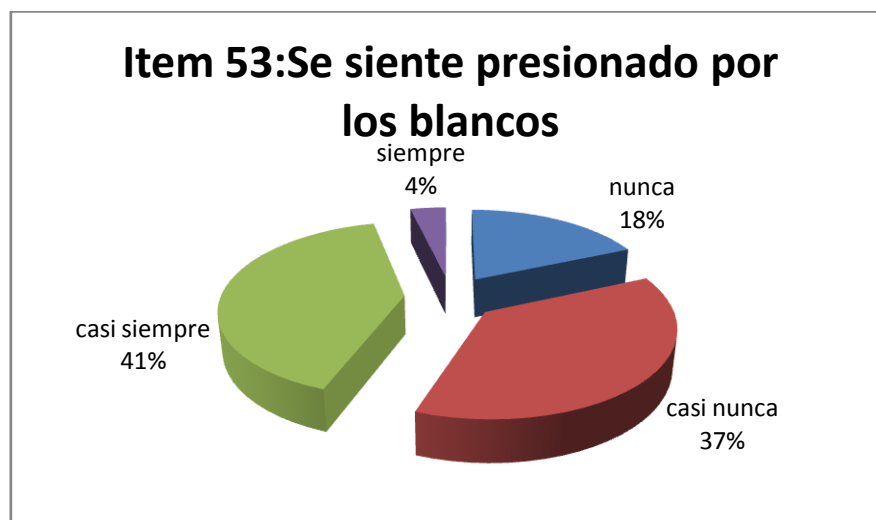
Gráfica 22



Las tendencias de las respuestas en este campo guardan cierta relación con el campo anterior descrito. En donde el 53 % afirma que los blancos bautismales les presionan de alguna forma.

Asociación del Oriente

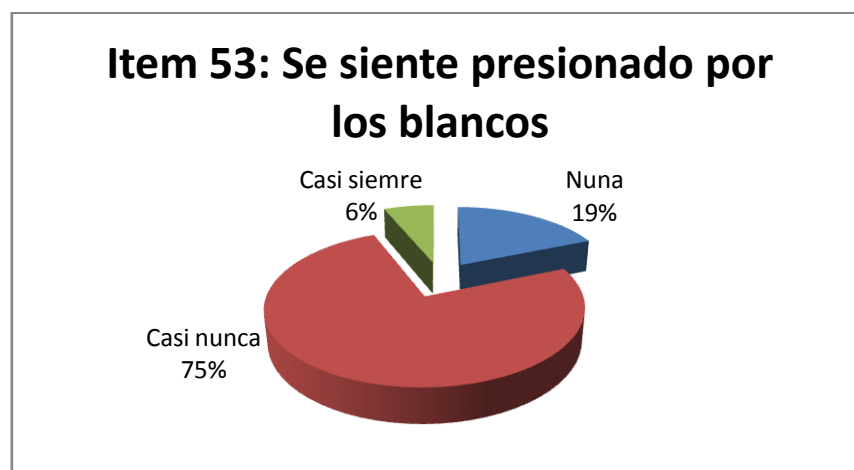
Gráfica 23



En esta gráfica se puede observar que casi la mitad (45%) de los encuestados admiten que sienten presión de los blancos sobre su labor ministerial. Es de tomarse en cuenta que aunque no es la mitad, de la población encuestada esta muy cercana.

Asociación Centro Occidental

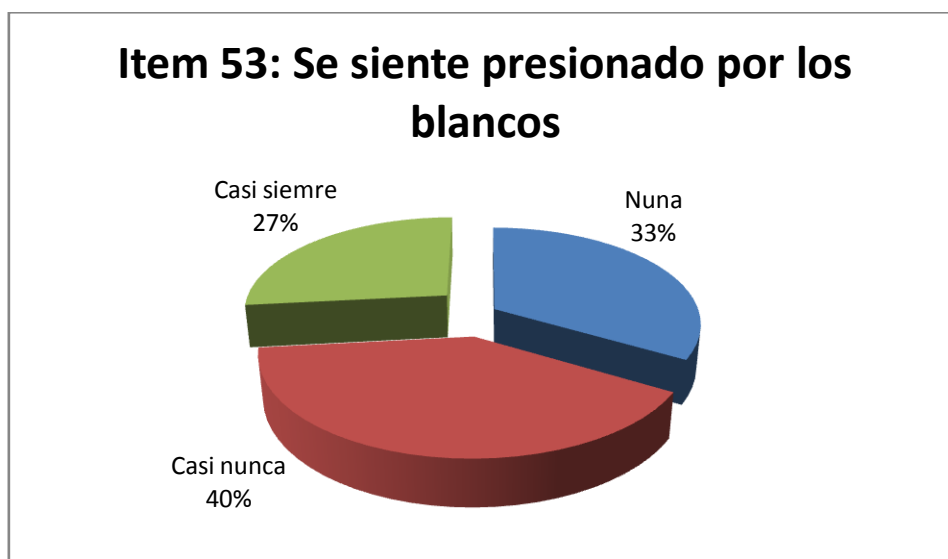
Gráfica 24



Esta gráfica muestra que el 75 % afirma que casi nunca se siente presionado por los blancos, y únicamente un 6% afirma que casi siempre se ha sentido presionado por los blancos ministeriales. En pocas palabras la gran mayoría de los encuestados no aceptaron el enunciado del Ítem. Nuevamente aquí se encuentran datos para argumentar, y es que el 94 % de la población encuestada no le afectan los blancos para nada, es decir que trabajan en sus distritos de alguna forma que los blancos bautismales no les representa alguna preocupación. El explicar el por qué esto, no lo toma la presente investigación. Se sugiere, para un tema de investigación en un futuro.

Misión del Noreste Colombiano

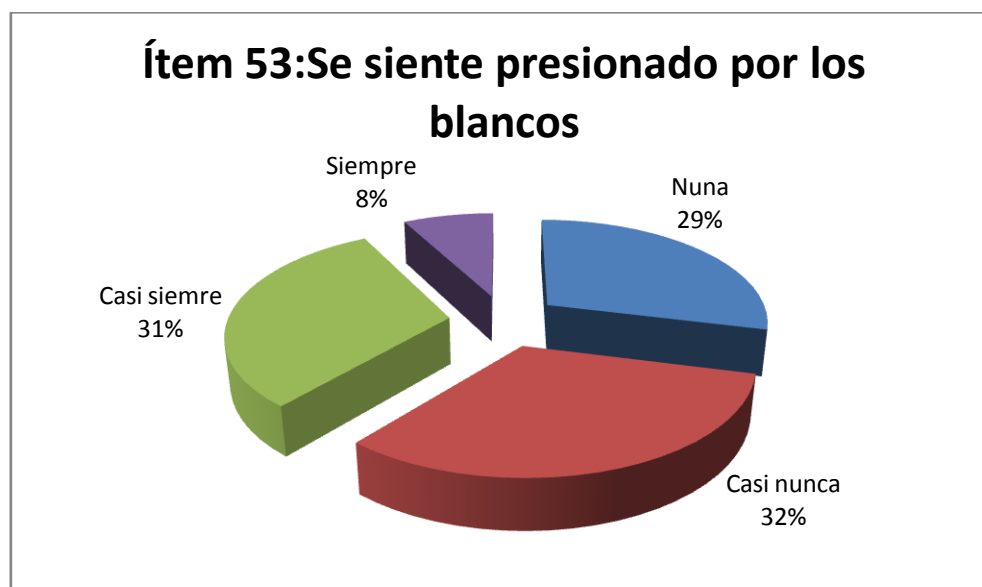
Gráfica 25



El 73 % de la población de este campo respondió que casi nunca y nunca se sienten presionados por los blancos bautismales, mientras que sólo el 27% reconoce que le afecta los blancos bautismales estipulados. Este campo aunque es el más extenso de la Unión Colombiana del Norte, las respuestas son de la misma tendencia vitas en el campo de la Misión Centro Occidental.

Análisis del ítem 53. Por Unión Colombiana análisis del Ítem 53.

Gráfica 26



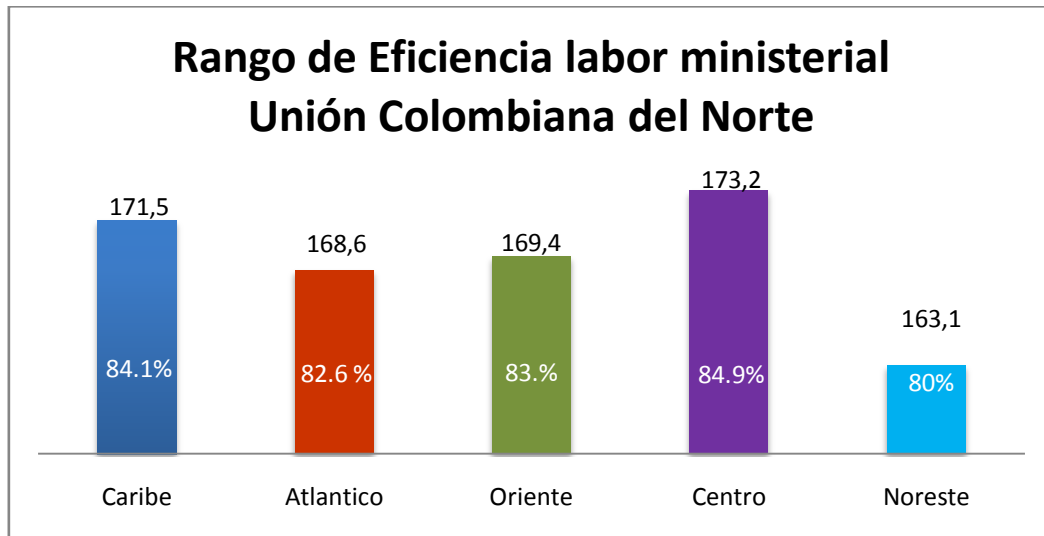
Esta es la pregunta con mayor desviación estándar presentada en la segunda variable: blancos bautismales, en este momento se define como el ítem que más dispersión presentó en sus respuestas, lo que quiere decir que la distribución entre todas las respuestas estuvo distribuida: En un 32% afirman que casi nunca se sienten presionados por los blancos, un 31%, afirma que casi siempre se ha sentido presionado por los blancos.

Relación gráfica entre la primera y la segunda variable

En este momento se toman los resultados de la primera variable y se contrastan con la segunda variable de manera gráfica, al hacer esto se busca facilitar la comprensión e interpretación de los resultados del estudio realizado.

Labor ministerial

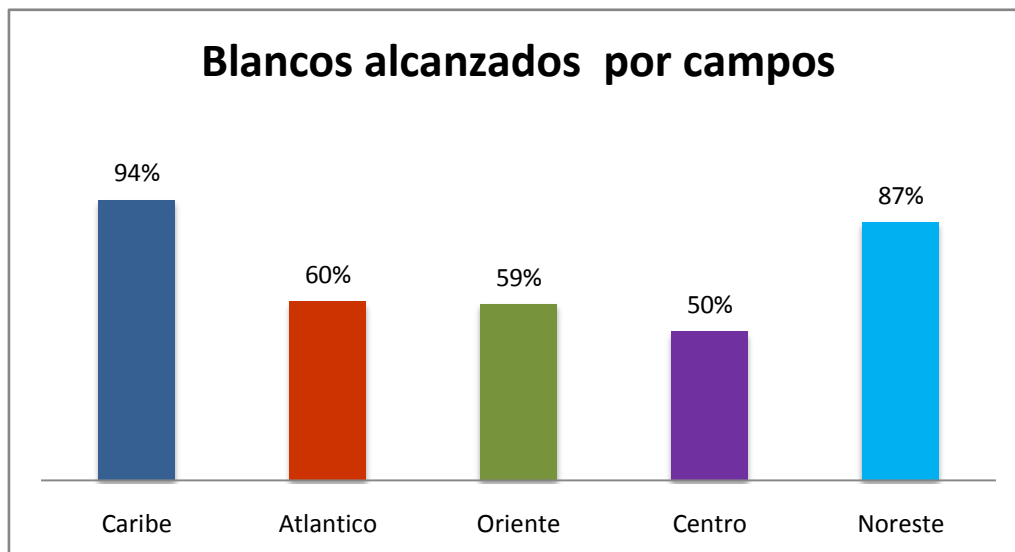
Gráfica 27



La gráfica 27 muestra la media de todos los campos que al compararla con la tabla 10 se define que todos están en el rango que califica el cuerpo ministerial como muy sobresaliente.

Blancos bautismales

Gráfica 28



Al contrastar la gráfica 27 y la gráfica 28 se evidencia la poca correlación que presentan estas dos variables; por ejemplo la Misión Centro Occidental contiene el mejor puntaje en labor ministerial pero el más bajo en alcance de blancos bautismales. Un segundo ejemplo se toma del campo del Noreste en dónde éste es el segundo campo en alcance de blancos bautismales, pero es el campo con más baja calificación en la labor ministerial.

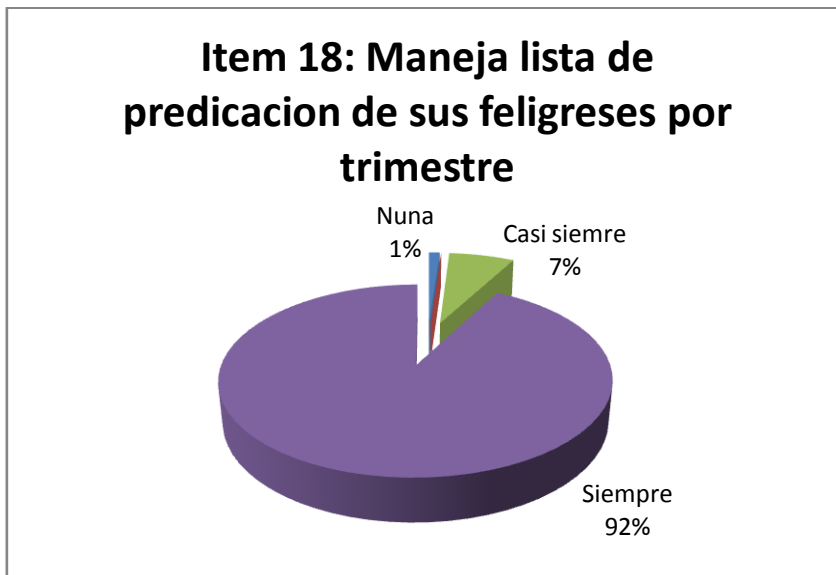
Análisis de ítems significativos por Unión

En este momento se analizarán todos los datos en un solo conjunto, dicho de otra forma, de aquí en adelante el análisis es aplicado para todo el territorio de la Unión Colombiana del Norte.

Primera variable

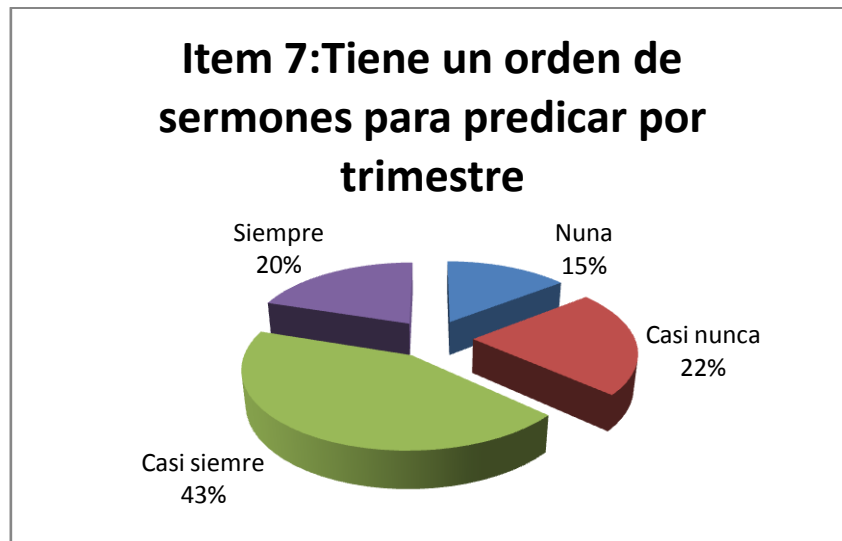
Al analizar los datos estadísticos de la tabla 8 podemos notar cuáles son los ítems que arrojan la mayor media, la mayor desviación y la que presentó mayor consenso de respuesta, a continuación se presentan las gráficas de estos ítems.

Gráfica 29



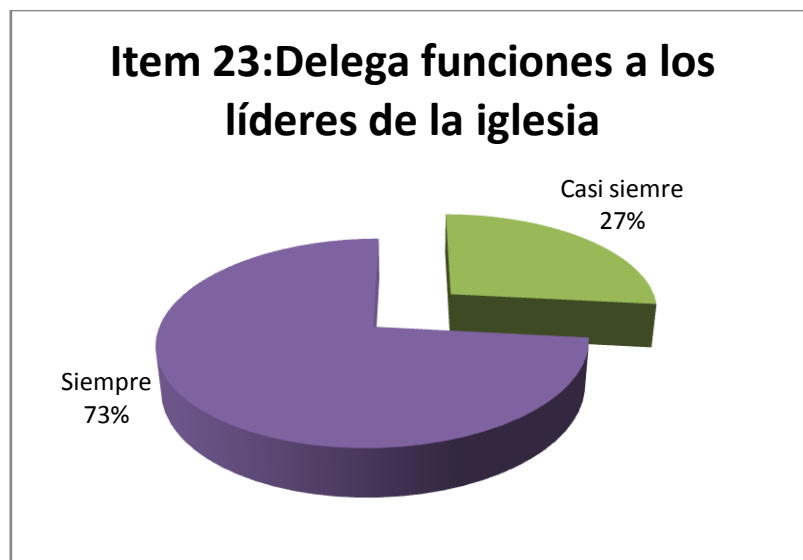
Este ítem representa la mayor media aritmética de la variable labor ministerial, la que quiere decir que es la pregunta que presentó más consenso en una de sus respuestas: 92% afirmó que sí maneja una lista de predicación de sus feligreses por trimestre y un 7 % casi siempre, lo que quiere decir, que es muy tradicional el manejar las listas de predicación dentro de la programación de las actividades de la iglesia local.

Gráfica 30



El ítem número 7 posee la mayor desviación estándar de esta variable lo que quiere decir, que éste ítem es el que más presentó dispersión al momento de responder el instrumento, dicho de otra manera, este ítem fue el que menos consenso de respuesta presentó, menos criterio unificado presentó.

Gráfica 31



Este ítem es el que más consenso presentó en comparación con los demás ítems de esta variable, puesto que los resultados dijeron en un 73% que siempre delegan funciones a los líderes de la iglesia, junto con el 27 % que afirma que casi siempre. En estas dos respuestas estuvo la totalidad de toda la muestra tomada, lo que quiere decir que el tema del liderazgo activo del pastor en delegar funciones a su diferente equipo de trabajo en la iglesia local un papel activo e indispensable en la dirección de la iglesia local.

Análisis de la segunda variable

Al analizar los datos estadísticos de la tabla número 9: en primer lugar se muestra el análisis del ítem con mayor consenso, y la media más alta y más baja representado en los ítems 52 al 57 de esta variable.

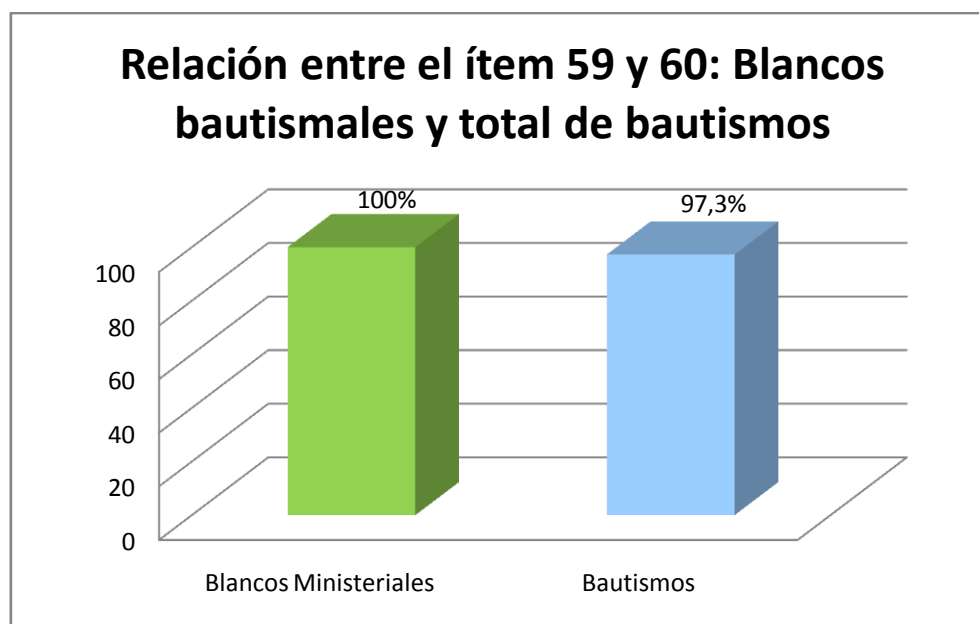
Gráfica 32



Esta es la pregunta que mayor consenso en respuesta presentada, siendo únicamente el 1% que respondió la opción de respuesta casi siempre, En conclusión

estos datos a una voz, muestran el alto compromiso ético que presentan los encuestados al informar su trabajo a los dirigentes.

Gráfica 33



Esta tabla nos muestra la diferencia que existe, entre el blanco bautismal propuesto para el periodo del 2008 al 2009 y el total real alcanzado de bautismos, se puede decir que a nivel de Unión las metas bautismales no se lograron, pero estuvo demasiado cerca de hacerlo (97,3%) al compararlo con la gráfica 14 se ve una diferencia sustancial, la explicación de esto, es que algunos pastores sobrepasaron notablemente el número de bautismos propuestos, mientras que algunos no lo alcanzaron por una diferencia mínima, entonces los que sobrepasaron los blancos, nivelaron los de aquellos que no lo lograron por mínima diferencia. Esto explica la diferencia.

Estadística de las variables

El presente análisis estadístico por variables fue elaborado por el paquete estadístico de office 2007 conocido como “Excel” En primer lugar se elaborará por cada campo y luego se elaborará teniendo en cuenta todo el territorio de la Unión Colombiana del Norte de IASD.

Estadística de las variables por campos.

Tabla 9

Estadística de las variables en la Misión del Caribe Colombiano

Ítems	Labor ministerial	Blancos bautismales
Media de la variable	171,4	123,1
<i>Desviación estándar de la variable</i>	14,5	36,8
<i>R de Pearson</i>	0,29	

Tabla 10

Estadística de las variables en la Asociación de la Costa Atlántica

Ítems	Labor ministerial	Blancos bautismales
Media de la variable	168,6	103,7

Desviación estándar	15,7	37,6
<i>r Pearson</i>	-0,06	

Tabla 11

Estadística de las variables en la Asociación el Oriente Colombiano

Ítems	<i>Labor ministerial</i>	<i>Blancos bautismales</i>
Media de la variable	169,4	88,7
Desviación estándar	16,7	23,4
r de Pearson	0,10	

Tabla 12

Estadística de las variables en la Asociación Centro Occidental

Ítems	<i>Labor ministerial</i>	<i>Blancos bautismales</i>
Media de la variable	173,18	105,37
Desviación de la estándar	10,64	81,99

<i>r Pearson</i>	0,28
------------------	------

Tabla 13

Estadística de las variables en la Misión del Noreste Colombiano

Ítems	<i>Labor ministerial</i>	<i>Blancos bautismales</i>
Media de la variable	163,13	105,61
Desviación estándar	15,14	24,24
<i>r Pearson</i>	0,46	

Análisis estadísticos de la variable Unión Colombiana

Tabla 14

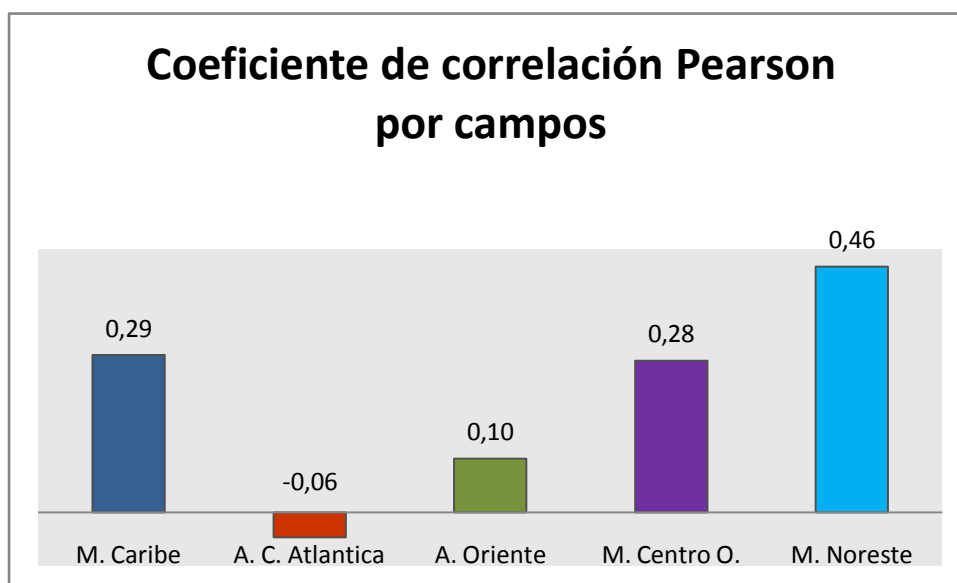
Análisis estadístico de las variables de la Unión Colombiana

Ítems	Labor ministerial	Blancos bautismales
Media de la variable	165,95	103,51
Desviación estándar	14,73	44,66

<i>r</i> Pearson	0,16
------------------	------

Coefficiente de correlación por campos

Gráfica 34



El coeficiente de correlación de Pearson permite verificar el grado de correlación que presentan las dos variables desarrolladas en la presente investigación, siendo el valor positivo 1 correlación positiva muy fuerte y -1 el valor de correlación negativa muy fuerte y 0 (Cero) muestra que no existe correlación alguna entre las variables, La presente tabla muestra los siguientes resultados: En el campo de la Misión Noreste Colombiano se muestra el valor positivo más alto es decir 0,4661 lo que quiere decir que en este campo el rango de correlación es positiva pero débil, y el coeficiente más bajo le pertenece a la Asociación de la Costa Atlántica con $-0,4661$, lo que quiere decir que la correlación entre las variables investigar es negativa débil.

Se muestra que existe variación de los coeficientes de correlación de un campo a otro, pero sin embargo estas variaciones no son significativas, puesto que se valida una correlación vehemente entre las hipótesis cuando el coeficiente es igual o superior a 0,07.

Prueba de hipótesis

Una vez calculado el coeficiente de correlación de Pearson (r), se debe determinar si dicho coeficiente es estadísticamente significativo, para lo cual se utiliza el test basado en la distribución de la t de Student, seguidamente se siguen los siguientes pasos:

Primero se utiliza la siguiente fórmula Se transforma r en un valor t_r :

$$t_r = r \sqrt{\frac{n-2}{1-r^2}}$$

En segundo lugar, se busca el valor proporcionado por la tabla de la t de Student al nivel de significancia adoptado inicialmente (por lo general 0.05 o 0.01). A este le llamaremos valor de comparación v_c .

En última estancia, se comparan los valores anteriores y si $t_r > v_c$, entonces se concluye que los datos aportan información para rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis de investigación (que las variables están correlacionadas).

Este análisis y el resumen de este proceso se encuentra en la tabla que aparece en seguida, en donde se hace la prueba de hipótesis por cada campo y por último se le realiza a toda la Unión Colombiana.

Tabla 15

Prueba de hipótesis por campos y por Unión

Campo	r Pearson	Tr	Vc	N	Análisis	Explicación
M. Caribe Colombiano	0,29	1,21	2,13	17	Tr<Vc:	Se rechaza la hipótesis de investigación y se acepta la hipótesis nula
A. Costa Atlántica	-0,06	-0,23	2,16	15	Tr<Vc	Se rechaza la hipótesis de investigación y se acepta la hipótesis nula
A. Oriente Colombiano	0,101	0,502	2,06	27	Tr<Vc	Se rechaza la hipótesis de investigación y se acepta la hipótesis nula
A. Centro Occidental	0,28	1,05	2,14	16	Tr<Vc	Se rechaza la hipótesis de investigación y se acepta la hipótesis nula
M. Noreste Colombiano	0,46	1,57	2,16	15	Tr<Vc	Se rechaza la hipótesis de investigación y se acepta la hipótesis nula
Unión Colombiana	0,161	1,53	1,98	90	Tr<Vc	Se rechaza la hipótesis de investigación y se acepta la hipótesis nula

Se puede resumir que los valores obtenidos a partir del proceso que se describió atrás, no son lo suficientemente significativos para aceptar la hipótesis de investigación, y rechazar la hipótesis nula.

En conclusión se aprueba la hipótesis nula de investigación y se rechaza la hipótesis de investigación.

Las variables labor ministerial y blancos bautismales, respaldados por el análisis de la r de Pearson (ver Tabla 18) muestran que no existe relación significativa entre ellas.

CAPITULO CINCO: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Introducción

En este capítulo se presentan las conclusiones y recomendaciones pertinentes, de acuerdo con los resultados obtenidos del análisis estadístico del instrumento aplicado y de la prueba de hipótesis.

Conclusiones

Una vez terminado el análisis estadístico de las variables: labor ministerial y blancos bautismales, se ha llegado a las siguientes conclusiones:

Las variables estudiadas no presentan una relación significativa, en pocas palabras un pastor puede ser muy eficiente en su labor ministerial y sin embargo los blancos propuestos en algunas ocasiones no son alcanzados.

Al evaluar la labor ministerial de un pastor por blancos bautismales alcanzados se puede incurrir en un error.

Cuando un pastor centra toda su actividad en la ganancia de nuevos conversos, este descuida otras labores igualmente importantes en la labor ministerial.

La labor ministerial es mucho más abarcante de lo que, en un comienzo se creía, la ganancia de nuevos conversos, es un pequeño segmento de esta multiforme labor. Por supuesto, sin rebajar su importancia.

El desempeño ministerial a nivel de la Unión Colombiana del Norte muestra que todo el cuerpo ministerial está desarrollando una labor ministerial muy sobresaliente. Lo que implica que el cuerpo ministerial en esta Unión Colombiana es bueno y apto para desempeñar su labor.

Aunque es importante aclarar que es por una pequeña diferencia, el campo que más se destacó en la evaluación ministerial, fue el campo de la Asociación Centro Occidental. Con un desempeño valorado como muy sobresaliente.

Al tomar los blancos bautismales propuestos a nivel de Unión, estos se alcanzaron en un 97, 3%. Pero, al estudiar el número de pastores que alcanzaron los blancos, la cifra es de un 69 %, la diferencia del primer dato y del segundo se debe a que, los pastores que alcanzaron los blancos, algunos sobrepasaron las cifras de bautismos y estos ayudaron a nivelar las cifras de quienes no los alcanzaron.

Recomendaciones

Se recomienda a los directivos de la Unión Colombiana del Norte, directores de campos y secretarios ministeriales que:

Se revisen los procesos de evaluación para los pastores, aplicados hasta el momento. Para mirar cuán integrales y objetivos son, frente a la multiplicidad de actividades que se desarrollan en la labor ministerial.

Se propone que al evaluar los pastores, este proceso abarque los diferentes aspectos que la iglesia necesita de un pastor (visitación, predicación, consejería, capacitación de líderes, administración, relaciones públicas y evangelismo); dándole a cada uno de ellos un valor porcentual, aclarando que la ganancia de nuevos conversos, está incluido dentro de la evaluación.

Comparar el proceso de evaluación ministerial utilizado en esta Unión, con los procesos de evaluación utilizados en otras uniones fuera de Colombia.

Se recomienda al CIFE y a los futuros estudiantes que harán procesos investigativos similares, a que profundizaran en los siguientes interrogantes que este proceso no abarcó:

¿Por qué en algunos campos tuvieron mejores avances que otros en el alcance de los blancos? ¿La educación universitaria está actuando en el fortalecimiento vocacional y de fortalezas en el estudiante de teología para cuando esté en el campo pueda ejercer una labor ministerial eficiente? ¿Quienes están estudiando teología presentan un significativo compromiso con el perfil que se requiere en el campo de labor ministerial? ¿Cómo se podría lograr que la mayoría de la iglesia estuviera comprometida en un mismo fin, trabajando de acuerdo a la misión e la IASD? ¿Cual es la motivación actual del ministro para desempeñar su labor, y cuál es la motivación de los pioneros de la IASD?

¿Cuál es la motivación verdadera a la luz de la Biblia para el manejo de los blancos bautismales? Los campos del Caribe y del Noreste Colombiano son los campos con mayor alcance de blancos bautismales de la Unión Colombiana

Conclusión

En este capítulo se han mostrado todas las conclusiones, que arrojaron el proceso investigativo de las dos variables tomadas, posteriormente se dieron las recomendaciones y sugerencias a los directamente interesados de este tema de estudio.

REFERENCIAS

Ausejo, Serafín, R, P. (1963). *Diccionario de la Biblia*. Barcelona: Editorial Herder.

Beinert, Wolfgran. (1981). *Introducción a al teología*. Barcelona: Editorial Herder.

España

Biblia. Nueva Versión Internacional (NVI). Reina Valera 1960 (RV60).

Burrill, Russell. (2005). *Revolución en la iglesia*. Bogotá Colombia: APIA.

Burrill, Russell (2007). *Reavivamiento del discipulado*. Bogotá Colombia: APIA.

Bradford, Charles (año no especificado). *Predicación para esto tiempos*. USA:

Asociación Ministerial, Asociación General de los Adventistas del Séptimo

Día

Diaz Juan Alberto. Archbold, Vanston. (2003). *Apostasía de la iglesia Adventista del Séptimo Día en el territorio de la Unión Colombiana*. Tesis de grado no publicada. Medellín Colombia. Corporación universitaria Adventista.

Diccionario enciclopédico Larousse. Decimoquinta edición. Colombia: SAFELIZ

Diccionario Bíblico Adventista (1995). Argentina: Asociación casa editora

sudamericana:

Durán, Misael. (2009). Profesor y capellán de la Corporación Universitaria

Adventista, Administrador de la Asociación de la Costa Atlántico por más de 10 años y con más de 30 años de servicio para la Iglesia del Séptimo Día Colombia.

- Guiza, Mendoza y Hernandez. (2006). *El colportaje como plataforma para un ministerio exitoso*. Tesis de grado no publicada. Medellín Colombia Corporación Universitaria Adventista.
- Fajardo, Luís. (2009). Ex director de Ministerios personales de la División Interamericana.
- Lutzer, Edwin. (1999). *De Pastor a Pastor*. Estados Unidos de América: Editorial Portavoz
- Maxwell Merwyn. (1990). *Dilo al mundo*. Bogotá Colombia. APIA
- Schwarz Richard W. (2002). *Portadores de luz*. Buenos Aires, Argentina. Asociación Casa Editora Sudamericana.
- Taylor, Carlos R. (1963). *Instrucción Pastoral*. Documento no publicado utilizado en clase, elaborado por el departamento de Educación de la División Interamericana de los Adventistas del Séptimo Día.
- Terreros, Marcos, T. (2000). *Teología sistemática y concisa*. Medellín Colombia: Ediciones Mater.
- White, Elena. (1997). *El ministerio Pastoral*. Estados unidos de Norteamérica: Asociación Ministerial de la Asociación de los Adventista del Séptimo Día.
- White, Elena. (1998a). *Hechos de los apóstoles*. Libros del espíritu de profecía. Montemorelos: [CD-ROM]. Biblioteca electrónica. APIA.
- White, Elena (1998b). *Mente carácter y personalidad Vol. 2*. Libros del espíritu de profecía. Montémoselos: [CD-ROM]. Biblioteca electrónica. APIA.

White, Elena (1998c). *El hogar cristiano*. Libros del espíritu de profecía.

Montemorelos: [CD-ROM]. Biblioteca electrónica. APIA White, Elena.

White, Elena (1998d). *El evangelismo*. Libros del espíritu de profecía.

Montemorelos: [CD-ROM]. Biblioteca electrónica. APIA.

White, Helena. (1998e). *Joya de los testimonios vol. 1*. Libros del espíritu de profecía. Montemorelos. [CD-ROM]. Biblioteca electrónica. APIA.

White, Elena (2006). *Principios y valores para la familia de éxito*. Florida: APIA

ANEXOS

Anexo 1

Medellín Antioquia, 28 de Abril 2009

PASTOR:

Un saludo. Que la paz de Dios habite en su corazón. Y sus providencias no se hagan esperar.

La presente es para comentarle que nosotros: Wilbert Carrasco, Miguel Quiñonez y Leonardo Bedoya del VII semestre de LIC. EN TEOLOGÍA de este año en la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA ADVENTISTA (UNAC), estamos desarrollando como tesis de grado el proyecto denominado: LA LABOR PASTORAL EFICIENTE Y SU RELACIÓN CON EL ALCANCE DE LOS BLANCOS BAUTISMALES EN LA UNION COLOMBIANA DEL NORTE. Recurrimos a usted, argumentando que no logramos encontrar sustento bibliográfico en español, que nos permita determinar y dar peso teórico a la variable de los blancos ministeriales.

Por eso hemos optado después de la asesoría correspondiente con nuestros asesores de proyecto, recurrir a usted, quien conoce bien de cerca este tema a que responda el siguiente cuestionario que se adjuntará a continuación.

Es también necesario pedir el debido permiso a usted de poder referir los argumentos y opiniones que haga al responder estas preguntas.

Usted con mucho gusto nos puede responder a la misma dirección que envía la presente con el documento adjunto.

Además son bienvenidas sus sugerencias, aportes o por defecto algún interrogante que tenga de este tema.

Agradecemos de antemano la atención prestada.

Dios le bendiga.

Atentamente: Wilbert Carrasco
Miguel Quiñones
Leonardo Bedoya

GRUPO INVESTIGADOR

CUESTIONARIO

1. ¿Conoce usted el tiempo y el origen de los blancos ministeriales?
2. ¿Qué aporta el uso de los blancos dentro de la organización de la iglesia?
3. ¿Qué papel desempeñan los blancos en la evaluación de la labor de un pastor?
4. ¿Considera usted que los blancos han tenido cierta influencia en llevar a cabo la obra del discipulado de forma eficiente?
5. ¿Cuál puede ser el soporte eficiente para relacionar los blancos con la labor del pastor de acuerdo al contexto bíblico?
6. ¿Qué tan representativa es la valoración que se le hace a los pastores con respecto al alcance de los blancos propuestos de antemano?

Anexo 2

Entrevista Pastor Armando Miranda

El pastor Armando es actualmente Vicepresidente de la Asociación General, nacido en México; respondió a la entrevista en la visita que hizo a Colombia para la primera semana de oración en Corporación Universitaria Adventista.

¿Conoce usted el tiempo y el origen de los blancos ministeriales?

No conozco su origen, pero lo que si se que la Conferencia General no pone nunca blanco de almas a las divisiones. Los blancos de almas se originan a nivel de las divisiones.

¿Qué aporta el uso de los blancos dentro de la organización de la iglesia?

Sirven para mostrar en forma objetiva el crecimiento numérico de la iglesia. Sirven para poner delante del obrero y de la congregación una meta a donde apuntar durante cada año para crecer numéricamente.

¿Qué papel desempeñan los blancos en la evaluación de la labor de un pastor?

Es uno de los elementos que sirven para saber si el pastor o ministro ha alcanzado el mínimo requerido por la Asociación o Misión en relación a la labor de evangelización. Para saber si es capaz de trabajar en la prosecución de una meta definida en el terreno del crecimiento o aumento de nuevos miembros de iglesia.

¿Considera usted que los blancos han tenido cierta influencia en llevar a cavo la obra del discipulado de forma eficiente?

Me parece que es motivador y a la vez produce satisfacción cuando en el plan del discipulado se incluye un blanco mínimo de nuevos creyentes, o discípulos a alcanzar. Esto puede influir en manera positiva cuando se ve en

forma positiva y no como algo negativo, pues hay satisfacción y gozo en alcanzar una meta.

¿Cuál puede ser el soporte eficiente para relacionar los blancos con la labor del pastor de acuerdo al contexto bíblico?

Para mí, no es el hecho solo de alcanzar una meta o un número determinado de nuevos miembros. En otras palabras no es solo un asunto de números, sino de lo que está detrás de los números. Me explico: detrás de un blanco de almas están las horas de trabajo diligente dando estudios bíblicos; orando continuamente por la conversión de esas almas por las cuales trabajamos; el estar siempre pensando en influir en su decisión por Cristo. Esto nos hace estar centrados en un trabajo que nos lleva a orar más, a estudiar más la Palabra de Dios; a consagrarnos más para que Dios nos use y a luchar por esas almas que necesitan recibir a Jesús en sus vidas. Mientras estamos enfocados luchando por la salvación de otros, nosotros mismos estamos siendo bendecidos.

¿Qué tan representativa es la valoración que se le hace a los pastores con respecto al alcance de los blancos propuestos de antemano?

Me parece que si los blancos que el campo les ha puesto a los pastores son razonables, alcanzables, de acuerdo con el lugar donde están, la valoración es representativa, además de los otros elementos que se toman en cuenta para evaluar el trabajo del pastor. Porque cuando alguien trabaja sin metas a donde dirigirse, difícilmente va a llegar a algún lado. Alguien escribió: "Apuntale a las estrellas, para que al menos le pegues a la copa de los arboles". Si no le apuntas a nada, a nada le pegaras.

Anexo 3

Entrevista Pastor Luis Fajardo

Luis fajardo, fue Ex director de ministerios personales de la División Interamericana. Esta entrevista se hizo por Mensajería Instantánea (Messenger) el 21 de abril del 2009, cuando él se encontraba en la Biblioteca del seminario Teológico de Andrews University.

¿Existen Blancos Bautismales en Interamerica?

R. Por lo menos en Interamerica, no existen blancos desde el 2002. Si existen en cualquier unión es para mantener los antiguos patrones de conducta.

¿Los blancos bautismales influyen positiva o negativamente en el trabajo ministerial?

No deben influir ni negativa, ni positivamente los blancos ya que estos no son el ministerio en el trabajo personal. La visión de los pastores es cuidar el rebaño. Las ovejas paren de acuerdo al desarrollo del trabajo del pastor.

¿Conoce usted el tiempo y el origen de los blancos bautismales?

En cuanto a su origen, no creo que exista ningún origen, creo que estos objetivos han sido invención humana para medir ciertas áreas de crecimiento. Pera los especialistas en Iglecresimiento definen no como bautismo si no mas bien como aumento de iglesia.

Para el los blancos no deberían ser un problema si no una bendición.

Creo firmemente en el crecimiento de la iglesia después de un proceso natural pero no forzado.

¿Qué piensa de medir la eficiencia del pastor por medio de blancos bautismales?

Absolutamente irrelevante. No refleja en lo más mínimo el ministerio. Sería muy mezquino medir o evaluar a un ministro con base en blancos cuando el ministerio es tan amplio y abarcante.

Solo seguí el consejo bíblico y el espíritu de profecía: organizar la iglesia, (es decir una estrategia misionera), ellos mismos están creciendo, ellos mismos son los que se preocupan por el crecimiento. No es el blanco el que motiva al pastor, es el hacer la obra a la que fue llamado, Mateo. 18.20, Pastorear, seguir la iglesia y si el pastor se mide por los blancos, pues no hace su trabajo, por que su trabajo no es llenar blancos, su trabajo es pastorearla.

Ya que no se dedica al trabajo concientizador. No con el objetivo de mente, sino de concientizar a todos que tienen una misión, y su misión es usted lucha por esta alma y yo lucho por esta.

Así el proceso evangelístico no concluye en la pila Bautismal, el reconocimiento del trabajo es cuando el ciclo logra que el nuevo creyente sea un discípulo y un ganador de almas, de allí que me conviene; de allí que eme concentro más en entrenar al nuevo creyente, En puerto rico tuve la bendición de recibir la iglesia más grande de mi vida con alrededor de 700 almas, al ser llamado a trabajar en otras responsabilidades, la iglesia había crecido alrededor de 1500 almas, nunca hablé de blancos ni de negros, mi énfasis está en levantar un programa de mayor dependencia con Cristo, discipulado. Si esto ocurre, el edificar templos y lugares de reunión, he perdido mi visión. De modo que cuando estudiamos el modelo de la iglesia primitiva y el método de Jesús, no hay ninguna indicación o referencia al blanco. Todo tiene que ver con el “evangelismo del relacionamiento” esto esta definido en san Juan 15:4 y 5.

Esto tiene que ver con la doctrina número 28: "Creciendo en Cristo." A mayor relación con Cristo, miembros más nutridos y comprometidos con la palabra, no se trata de nuevos programas o de nuevas técnicas. Sí el ministro aumenta su relación con Dios, y se consagra, si su misión es mi misión el problema de los blancos no existen para mí. San Juan no estaba preocupado ni por los blancos ni para los negros. Nuestra gran necesidad es la del bautismo del Espíritu Santo y de una relación con el espíritu santo.

No existe ni en la Biblia, ni en el Espíritu. Profecía, ni en las instituciones organizadas de esta bendita iglesia la teología de los Blancos.

Exhorten a sus colegas a que concentren su tiempo al entrenamiento, a la organización de las fuerzas vivas de la iglesia, no tendrán que poner en sus agendas blancos, ni fechas de bautismos, pasaran como antaño las personas iban a Juan para que las Bautizara.

Anexo 4

Entrevista al pastor Mario Villegas

El pastor Mario Villegas es el Secretario de ministerios Personales de la Unión Colombiana del Norte.

¿Conoce usted el tiempo y el origen de los blancos ministeriales?

Preguntar a la DIA.

¿Qué aporta el uso de los blancos dentro de la organización de la iglesia?

El aporte es notar el crecimiento numérico y la participación de la iglesia en el cumplimiento de la misión.

¿Qué papel desempeñan los blancos en la evaluación de la labor de un pastor?

Los blancos muestran cuanto esta realizando el pastor en lo que tiene que ver con el propósito por la misión o asociación que es lo mínimo en un 7% a 9% de crecimiento cada año que es lo exigido por la DIA y unión a los campos esto significa una participación muy lenta en el crecimiento cada año de la iglesia.

¿Considera usted que los blancos han tenido cierta influencia en llevar a cavo la obra del discipulado de forma eficiente?

La realidad me parece que no, porque el blanco de un distrito no debería ser el numero de nuevos miembros que se bautizan, sino el numero de participación de los miembros ya bautizados en el empleamiento de la misión.

¿Cuál puede ser el soporte eficiente para relacionar los blancos con la labor del pastor de acuerdo al contexto bíblico?

La gran comisión de Jesús a su iglesia no fue tanto traer números de miembros como la intención principal de hacer discípulos porque un discípulo es un seguidor es un seguidor del maestro con propósitos de compromiso en el cumplimiento de la misión, la orden de Jesús fue la de Ir y haced discípulos, este es el gran desafío del pastor para llevar a la iglesia a una mejor capacitación y preparación para realizar la tarea evangelística de acuerdo a los dones Mateo 28: 19 y 1 Pedro 4: 10.

¿Qué tan representativa es la valoración que se les hace a los pastores con respecto al alcance de los blancos propuestos de antemano?

Debe haber un equilibrio entre lo cuantitativo y lo cualitativo, no es la tarea el crecimiento numérico, sino también el crecimiento en compromiso de los nuevos feligreses esto debe incluir la consolidación y la retención de los nuevos miembros, debe realizarse una evaluación que involucre no solo lo que entra, sino también lo que permanece y participa en el compromiso de la misión.

Anexo 5

Entrevista al Pastor Luis. Fernando Manrique

Profesor, Coordinador de investigaciones y coordinador de prácticas de la facultad de Teología.

¿Conoce usted el tiempo y el origen de los blancos ministeriales?

Es muy posible que el origen se haya dado cuando se diseñó el programa de evangelismo MIL DÍAS DE COSECHA mientras era presidente de la A.G. (Asociación General de la IASD) el pastor ROBERT PEARSON. La idea era bautizar 1000 almas cada día durante 1000 días. Aquí el énfasis estuvo en un número de bautismos, a diferencia de los esfuerzos anteriores que estaban centrados en otros aspectos. (Sugirió a los investigadores que investigaran sobre esto)

Este programa indicaba un número por día; pero de ningún modo estableció blancos bautismales hasta nuestros días.

¿Qué aporta el uso de los blancos dentro de la organización de la iglesia?

Los blancos bautismales son un indicador de gestión incompleto. Ya que crecimiento de iglesia es NÚMERO DE BAUTISMOS menos APOSTASÍA

¿Qué papel desempeñan los blancos en la evaluación de la labor de un pastor?

Es un ítem de evaluación para que un ministro aspire a la ordenación.

Es un indicador de evaluación permanente en las reuniones de UNIÓN y ASOCIACIÓN. En el caso de la Unión, cada presidente informa en la junta su alcance en bautismos en relación con el objetivo propuesto por la misma Unión; y en el caso de los campos locales, los pastores informan su alcance en bautismos en relación al objetivo establecido por la Asociación para cada distrito.

Quien más almas bautiza se destaca por sobre los demás pastores en el caso de la Asociación.

El alcanzar el índice de bautismos propuesto genera un grado de satisfacción y tranquilidad para el pastor que lo logra, para la Asociación que lo logra y para la Unión que lo logra.

¿Considera usted que los blancos han tenido cierta influencia en llevar a cavo la obra del discipulado de forma eficiente?

Depende. El alcanzar los blancos bautismales podría ser visto como el realizar un trabajo eficiente, pero esto se ha convertido para algunos ministros en el limitante para seguir avanzado en alcanzar las almas. El pastor ha centrado sus esfuerzos en alcanzar bautismos (sumar bautismos), en lugar de capacitar, motivar, equipar y enviar a los laicos para que desarrollen el trabajo, de esta manera se multiplicarían los bautismos.

¿Cuál puede ser el soporte eficiente para relacionar los blancos con la labor del pastor de acuerdo al contexto bíblico?

No existe. Aunque algunos han querido asociar los 3000 de Hech 2, los 5000 de Hech 4:4 y otras citas como el soporte teológico para los blancos.

Realmente debiéramos tener objetivos pero de otra índole. Estudios bíblicos, miembros obreros bíblicos, número de esfuerzo evangelístico. En otras palabras, hacer discípulos que es la orden primaria de Mt 29:19-20 es más que bautizarlos

¿Qué tan representativa es la valoración que se les hace a los pastores con respecto al alcance de los blancos propuestos de antemano?

Aunque se dice entre los círculos de las juntas de campos locales y unión, que el alcanzar los objetivos bautismales no es motivo para despido, si es cierto

que el alcance en bautismos, por ahora es el indicador de gestión que tienen las administraciones a la mano para poder evaluar al ministro o pastor.

Anexo 6

**LA LABOR MINISTERIAL Y SU RELACIÓN CON EL ALCANCE DE LOS BLANCOS
BAUTISMALES EN LA UNIÓN COLOMBIANA DEL NORTE**

La presente encuesta tiene como fin recolectar datos que se necesitan para llevar a cabo esta investigación. Por ello agradecemos de antemano su colaboración y sinceridad al responder las preguntas que a continuación se presentan. Se hace la aclaración de que la misma, está elaborada de forma que permite total discreción. Marque una opción de respuesta por cada ítem, con base en la siguiente escala:

Número	Escala
1	Nunca
2	Casi nunca
3	Casi siempre
4	Siempre

Labor ministerial				
Visitación				
PREGUNTAS	1	2	3	4
1. Cuando un miembro lo llama pidiendo que le visite con urgencia, usted acude inmediatamente.				
2. Sigue usted un plan sistemático para la visitación de los miembros de la iglesia.				
3. Tiene claras las circunstancias que hacen prioritario la visitación de un miembro de iglesia.				
4. Ha visitado los hogares de todos los feligreses.				
Predicación				
5. Prepara predicaciones para hacer semilleros de sermones.				
6. Al momento de predicar utiliza bosquejo.				
7. Tiene un orden de sermones para predicar por trimestre.				
8. Utiliza varias fuentes para hacer un sermón.				
9. Dedicar tiempo suficiente para la preparación de nuevos sermones.				
10. Pide opinión de alguien cercano acerca de la forma como predica y busca mejorar los errores que le hacen ver.				
11. Después de predicar se autoevalúa.				

PREGUNTAS	1	2	3	4
12. Vive usted lo que predica.				
Capacitación de líderes				
13. Realiza diagnósticos, que le permite ver en qué áreas sus líderes necesitan capacitación.				
14. Desarrolla un cronograma de capacitación para los dirigentes de la iglesia de acuerdo a las debilidades existentes.				
15. Lleva a cabo las capacitaciones a sus líderes de iglesia según el cronograma estipulado por la misión o asociación.				
16. Ve que al pasar el tiempo las capacitaciones que se han llevado a cabo dan los resultados esperados.				
Administrador de la iglesia				
17. Da uso a su agenda de actividades.				
18. Maneja lista de predicación de sus feligreses por trimestre.				
19. Es puntual en los compromisos adquiridos.				
20. Revisa periódicamente los libros de la iglesia.				
21. Tiene un control de los hermanos que no asisten a la iglesia para visitarles.				
22. La forma como transmite sus opiniones es entendida por sus hermanos y no se prestan para mal entendidos.				
23. Delega funciones a los dirigentes de iglesia.				
24. Cada hermano cumple con su responsabilidad asignada por el pastor dentro de la iglesia.				
25. Existe orden en el desarrollo de las juntas de la iglesia y demás reuniones que preside.				
26. Las reuniones que preside comienzan a tiempo y terminan en el tiempo estipulado.				
27. Se asegura de que existan calendarios de actividades por cada departamento de la iglesia.				
Familia				
28. Toma su día de descanso para estar con su familia.				

PREGUNTAS	1	2	3	4
29. Saca tiempo para hacer el culto matutino con su familia.				
30. Dedicar tiempo para dialogar con su familia.				
31. Dedicar tiempo para orar con su familia.				
32. Dedicar tiempo para dialogar con su esposa.				
33. Dedicar tiempo para orar con su esposa.				
34. Motiva a su familia para que le colabore en su trabajo como pastor.				
35. El trabajo que hace con su iglesia lo hace con su familia.				
Relaciones públicas				
36. Establece relaciones con miembros de otras denominaciones.				
37. Se interesa por las personas necesitadas.				
38. Ayuda a las personas necesitadas de manera personal.				
39. Establece relaciones con personas de diferentes estamentos políticos (Alcalde, concejal, rectores de colegios, etc.)				
Evangelismo				
40. Maneja planes estratégicos para el evangelismo.				
41. Maneja cronogramas de evangelismo para su iglesia.				
42. Organiza las fuerzas vivas de la iglesia (laicos y feligresía en general) para alcanzar los objetivos propuestos en el evangelismo.				
43. Organiza las fuerzas vivas de la iglesia (laicos y feligresía en general) para cumplir la misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.				
44. Apoya y fomenta el trabajo en grupos pequeños.				
45. Establece parejas misioneras en su distrito.				
46. Progresar en el número de estudios bíblicos que se dan en el distrito.				
47. Aplica nuevas técnicas de evangelismo en su iglesia.				
48. Es abierto a sugerencias de hermanos en cuanto a evangelismo.				
Vida espiritual				

PREGUNTAS	1	2	3	4
49. Dedicar tiempo especial a la oración personal				
50. Dedicar tiempo especial al estudio de la Biblia				
51. Estudia la lección de escuela sabática				
Blanco bautismales				
52. Por alcanzar el blanco bautismal asignado ha descuidado alguna otra responsabilidad en su ministerio.				
53. Se siente presionado por los blancos.				
54. Cree que los candidatos al bautismo, están debidamente o bien preparados al momento de ser bautizados.				
55. Bautiza sin que las personas estén debidamente o bien preparadas para alcanzar el blanco.				
56. Son reales los números de bautismos que anota en las tarjetas, y que informa a la misión o asociación.				
57. Es sincero al momento de informar el número de bautismos alcanzados, el cual fueron asignados por la misión o asociación.				

Para las siguientes preguntas responda SI o NO con una X y coloque el número de la cantidad total que se le pide, en donde corresponde.

58. En su gestión realizada en el periodo eclesiástico entre el año 2008 al 2009 usted alcanzó el número de bautismos estipulados para su distrito (Diga sí o no, solamente)	NO	SI
59. En su gestión realizada en el periodo eclesiástico entre el año 2008 al 2009 cuánto fue el número de bautismos estipulados para su distrito (Responda el número, únicamente)	Total.	
60. En su gestión realizada en el periodo eclesiástico entre el año 2008 al 2009, ¿Cuántas personas fueron bautizadas (Responda el número, únicamente)	Total	

Información poblacional.

Marque con una X la respuesta correspondiente.

1. Tiempo de servicio:

1- 5 años ().

6-10 años ().

11-15 años ()

Más ().

2. Campo:

Atlántico ().

Caribe ().

Oriente Colombiano ().

Noreste Colombiano ().

Centro occidental ().

Unión Colombiana ().

3. Función:

Pastor ().

Administrador ().