

MANUAL
DE RETENCIÓN Y CONSOLIDACIÓN
DE NUEVOS CREYENTES

**MANUAL DE RETENCIÓN Y CONSOLIDACIÓN
DE NUEVOS CREYENTES**

**MANUAL APROBADO POR LA OFICINA DE INVESTIGACION DE LA
CORPORACION UNIVERSITARIA ADVENTISTA DE COLOMBIA.**

PARA LA IGLESIA ADVENTISTA DEL SEPTIMO DIA EN MEDELLIN

**CORPORACION UNIVERSITARIA ADVENTISTA
MEDELLIN, 2009**

Apreciado amigo(a)

Este es el primer manual que ha sido creado para la retención y la consolidación de nuevos creyentes. Será una herramienta necesaria para aquellos que realmente sienten el amor de Cristo y lo manifiestan cuidando de aquellos que son parte del rebaño del Señor. En sus manos esta la oportunidad de tener un verdadero ministerio donde se reducirá la deserción de aquellos que acepten a Cristo Jesús como salvador personal.

En las diferentes etapas del manual encontrará fundamentación teórica que permite ver la necesidad real de la responsabilidad hacia los nuevos hermanos en Cristo. Se indica también aquellos hábitos que la iglesia ha mantenido y que impide que los nuevos creyentes realmente permanezcan en la iglesia. Ante esta problemática tenemos la solución inmersa en las estrategias que se plantean para retener y consolidar a los nuevos creyentes.

No podemos ignorar la capacidad de un nuevo miembro de la iglesia que se supone esta en un proceso de discipulado. Por esta razón se incluye un test acerca de los dones espirituales para identificar las habilidades, destrezas que lo capacitan y que permiten que su compromiso por Cristo y su iglesia sea evidenciado por el servicio. De esta manera también se podrá evitar la ausencia de muchas personas que hoy ya no están en el seno de la iglesia.

En este manual se encontrará la manera de formar la comisión de retención de consolidación para nuevos creyentes. Esto porque al ser establecida habrá un mejor compromiso y empezaremos a llevar fruto que permanezca para siempre.

Cuidemos el rebaño del Señor... Dios bendiga tu ministerio

TITULO ORIGINAL: MANUAL DE RETENCION Y CONSOLIDACION DE NUEVOS CREYENTES

IMPRESO EN COLOMBIA, IMPRESIONES HURTADO.

PRIMERA EDICION.

**IGLESIA ADVENTISTA DEL SEPTIMO DIA,
HECHO PARA LOS DISTRITOS DE LA CIUDAD DE
MEDELLIN, ASOCIACION CENTRO
OCCIDENTAL/UNION NORTE COLOMBIANA.**

AUTORES: ALBERT RODRIGUEZ

JENNER VALBUENA

EWDIN LONDOÑO.

UNIVERSIDAD ADVENTISTA DE COLOMBIA



Este manual se realizo con el fin de ser implementado en el uso de la retención y consolidación de nuevos creyentes.

Su reproducción parcial o total esta prohibida.

Próximamente será publicado a fin de beneficiar a líderes y pastores que estén preocupados por retener y consolidar a los nuevos creyentes.

ÍNDICE TEMÁTICO

	Pág.
Índice	4
Agradecimientos	6
Dedicatoria	7
Prefacio	8
Introducción	9
Capítulo uno. _ La importancia de la retención y consolidación	11
<i>Que es la retención</i>	11
<i>Importancia de la retención</i>	11
<i>La retención y la comisión evangélica</i>	13
<i>La iglesia y le retención evangélica</i>	14
<i>Que es la consolidación</i>	15
<i>Importancia de la consolidación</i>	15
<i>La consolidación en la Biblia</i>	17
<i>La comisión evangélica y la consolidación</i>	17
<i>Respetabilidad de la iglesia</i>	20
<i>Responsabilidad del pastor</i>	21
Capítulo dos. Prácticas dentro de la iglesia adventista que interrumpen el proceso de retención y consolidación de los nuevos creyentes.	23
<i>Abandono de los miembros en atender a los nuevos miembros</i>	23
<i>Actividades mal planeadas y sin preparación</i>	24
<i>Afán por bautizar</i>	24
<i>No integrar a los nuevos miembros a la obra misionera</i>	25
<i>Mal testimonio</i>	25
<i>Manera incorrecta de corregir a quienes tienen algo que corregir</i>	26
<i>Temor y desconfianza de los líderes para delegarles funciones a los nuevos creyentes.</i>	27
<i>Muchas iglesias para un pastor y no queda tiempo para dedicarles tiempo a las iglesias.</i>	28

<i>Afán por hacer programas y se descuidan a los nuevos miembros.</i>	29
<i>Falta de sociabilidad por parte de la iglesia hacia el nuevo creyente.</i>	29
Capitulo tres. _ Estrategias para retener y consolidarlos	32
<i>Saludo y atención en la puerta de la iglesia.</i>	33
<i>Tome los datos de las personas.</i>	34
<i>Atención dentro del templo.</i>	34
<i>La Amistad.</i>	35
<i>Actividades sociales.</i>	37
<i>Plan de oración.</i>	39
<i>Los grupos pequeños.</i>	40
<i>El culto devocional.</i>	44
<i>Celebrar bien los bautismos.</i>	45
<i>Los padrinos espirituales.</i>	46
<i>Brindarles parte en los programas de la iglesia.</i>	48
<i>Escuela de capacitación y formación integral.</i>	49
<i>Visitación pastoral</i>	52
<i>Actividades misioneras.</i>	52
<i>Capacitación para desempeñar los cargos.</i>	54
<i>El desarrollo de los dones espirituales.</i>	55
Capitulo cuatro _Test de dones espirituales.	57
<i>Test de los dones espirituales.</i>	57
<i>Hoja de respuestas.</i>	65
Capitulo cinco- comisión de consolidación y retención del nuevo creyente.	66
<i>Formación.</i>	66
<i>Propósito.</i>	66
<i>Razón de ser.</i>	66
<i>Objetivos.</i>	67
<i>Composición.</i>	67
<i>Función de los integrantes.</i>	67
<i>Conclusión.</i>	70
<i>Referencias</i>	71

Agradecimientos

Agradecemos primeramente a Dios por que él es quien produce en nosotros querer como el hacer por su buena voluntad.

Reconocemos también nuestra gratitud a nuestros familiares quienes también nos apoyaron a la distancia esperando lo mejor de nosotros.

También a quienes estuvieron de acuerdo en la elaboración de este manual y nos apoyaron por medio del conocimiento y la experiencia es decir; a los pastores William Barrero y Gonzalo Cardona.

Expresamos nuestra gratitud al profesor Gerver Perez quien estuvo coordinando paso a paso el proceso de la elaboración de esta investigación.

Finalmente a quienes sabían que haríamos este proyecto y no lo menospreciaron sino que fueron un apoyo para cada uno de nosotros.

Dedicatoria

Dedicamos este manual a Dios quién nos da la vida y nos brinda esta oportunidad de proveer un manual que sea de ayuda para la obra de salvación.

De igual manera este manual esta dedicado para todas aquellas personas que se interesan realmente en la salvación de las almas y esperan cumplir con la comisión evangélica de hacer verdaderamente discípulos.

PREFACIO

El movimiento adventista, en cumplimiento del plan divino, comienza su desarrollo y su proyección celestial cerca del año 1844, en el año 1863 fue establecida la primera asociación general y reconocida como organización religiosa.

A pesar del temor de conformarse como una organización se ha convertido en una de las iglesias mejor organizadas a nivel mundial con presencia en más de doscientos países y con un poco más de 15 millones de fieles alrededor del mundo. Su mensaje ha sido anunciado por fieles misioneros, pastores, evangelistas, colportores y hoy a través de los medios de comunicación el mensaje sigue llegando a los diferentes rincones del mundo.

La iglesia se ha proyectado en el evangelismo y sin duda se han usado excelentes métodos por que diariamente son miles los nuevos conversos que alrededor del mundo se unen a la iglesia.

¿Dónde están esos miles de nuevos conversos que se han entregado alrededor del mundo? Si, es verdad que la iglesia adventista crece en todo el mundo, pero ha existido una falencia y es que se ha proyectado demasiado de forma externa y se ha descuidado su parte interna. Ante tal falencia muchos de sus laicos, ancianos, pastores y demás dirigentes de la iglesia han ideado algunas estrategias para consolidar y retener al nuevo creyente. También en la última reunión quinquenal de la División Interamericana de la IASD planteo la importancia de la consolidación y la retención de los miembros de la iglesia.

Frente a esta gran necesidad se han querido recopilar y plantear ideas claras y pertinentes para la retención y consolidación de la IASD en Medellín Colombia con el fin de que se convierta en una herramienta practica para los líderes de la iglesia en Medellín y luego en otros lugares.

INTRODUCCIÓN

La Iglesia Adventista del Séptimo Día ha hecho algunas investigaciones a cerca de los métodos y estrategias para retener y consolidar el nuevo creyente. Sin embargo existen muy pocas herramientas prácticas acerca de lo que se debe hacer para este fin. Esto se debe a que se carece de material práctico y sencillo que esté disponible para el liderazgo de la iglesia. Por lo tanto este manual será una herramienta que servirá como una guía para el proceso de retención y consolidación de los nuevos creyentes dentro de la iglesia adventista del séptimo día de Medellín.

El tema de la consolidación y la retención de los nuevos miembros es un asunto que a nivel mundial tiene lugar y trascendencia. La Iglesia Adventista desde la Asociación General está adelantando planes y programas que fortalezcan la retención y la consolidación de los nuevos miembros dentro de la misma. Con respecto a lo anterior Miranda (2009) asevera:

Hace dos años el Concilio Otoñal dio la recomendación a todas las divisiones para que dieran especial interés en desarrollar estrategias para la retención de miembros. La mayoría de las divisiones pusieron en marcha planes concretos para retener los miembros.

Algunas divisiones, como la del Sur del Africa-Oceano Indico, desarrollo un plan que le llaman “Pescadores de hombres”, haciendo énfasis en que todo nuevo miembro de iglesia sea enrolado, aun, y hasta donde sea posible, desde antes de ser bautizado, en un plan de ganar almas para Cristo, con excelentes resultados.

En su preocupación por falta de programas prácticos de retención y consolidación, la Iglesia Adventista ha trazado planes para retener y consolidar a los nuevos miembros como parte del plan estratégico quinquenal, así lo afirma (Miranda 2009):

En la estrategia del quinquenio 2005-2010 la Conferencia General definió su estrategia no solo para cumplir la misión de predicar el evangelio, sino de retener y consolidar a los miembros de iglesia. Esta estrategia se llama “Tell the World” (Dilo al Mundo), y consiste en siete pilares:

A) Crecimiento espiritual B) Servicio a la comunidad C) Testificación

Personal D) La obra en las grandes ciudades (impulsar) E) Plantando Nuevas iglesias F) Evangelismo publico G) Medios de comunicación (Usando los medios).

Cada División debe trabajar en base a estos pilares, que no solo son elementos que impulsan la predicación del Evangelio, sino que apela en primer lugar al crecimiento en la vida espiritual de cada miembro, así como su enrolamiento en la misión de la iglesia. Al hacer esto, difícilmente los miembros de iglesia se apartaran de la fe. “La mejor defensa es el ataque”.

Tal como lo ha expuesto anteriormente el vice-presidente de la Asociación General de los adventistas del séptimo día, la retención y la consolidación de los nuevos creyentes es una necesidad apremiante para el crecimiento de la iglesia a nivel mundial.

En este manual se presentará diferentes estrategias para retener y consolidar a los nuevos miembros dentro de la iglesia.

CAPITULO 1

LA IMPORTANCIA DE LA RETENCION Y CONSOLIDACIÓN

La retención y consolidación de los nuevos miembros son dos elementos que se deben realizar paralelamente dentro de la iglesia para que haya éxito en el proceso de madurez espiritual del nuevo creyente. Cada líder eclesiástico debe tener en cuenta que el crecimiento de la iglesia tiene una estrecha relación con la manera como se consolida a los nuevos miembros y las estrategias que se usan para retenerlos. *La conversión de una persona no es un evento, es un proceso.* Este proceso difiere en su duración para cada persona, es decir, que cada nuevo miembro debe ser apoyado en su proceso de retención y consolidación dentro de la iglesia, sin importar que este dure más tiempo que los demás.

¿Qué es retención?

Miranda (2009) define la retención así “Como discipulado. De hecho Jesús nos dio, en la gran comisión el mandato de “hacer discípulos”. Cuando alguien no solo es un miembro de iglesia, sino ante todo es un discípulo de Jesús, difícilmente se apartara de la fe”.

Importancia de la retención

Existe una real preocupación en la iglesia adventista alrededor del mundo por el gran número de deserción de los miembros, cada año, numerosas son las cifras de personas que abandonan la iglesia. Cress (2003) afirma que la puerta de atrás sigue abierta y que muchas personas se están escapando por ella. Es nuestro trabajo cerrar esa puerta para retener a las personas dentro de la iglesia.

Las cifras estadísticas en la iglesia adventista permiten ver el panorama general de deserción a nivel mundial dentro de la misma. Miranda (2009) afirma:

Les voy a dar algunas cifras de los últimos tres años de cuantas personas ingresaron a la iglesia por bautismo y profesión de fe, por año, y cuantas salieron por apostasía y por paradero desconocido.

Año	Ingresaron	Salieron
2005	1,057, 852	476,351
2006	1, 107,425	268,154

2007 1,040, 642 341,109

Estos son datos estadísticos oficiales de la Conferencia General, directamente del Departamento de Estadistas.

Díaz (2003) afirma que en la ciudad de Medellín Colombia entre los años 1992 y 2002, del 100% de las personas que abandonaron la iglesia un 42% permaneció en la iglesia sólo durante 3-5 años, un 30% estuvo durante 0-2 años, 11% permanecieron durante 6-8 años, el 10% permanecieron durante 9-11 años y finalmente un 7% estuvo durante 12-14 años. Pág. 304. Estas cifras dejan notar que la mayor deserción de miembros de la iglesia se hace durante los primeros 5 años, esto por falta de tener unas raíces doctrinales firmes y consolidación que lo retenga dentro de la iglesia. Esto está reflejado en lo que asevera el mismo autor (2003), cuando afirma que de los que abandonaron la iglesia entre los años 1992 y 2002, un 45% de los que se retiraron de la iglesia lo hicieron por otros motivos diferentes al diezmo, uso de las joyas, diversiones, vestimenta y malos ejemplos. Un 27% se retiró entre otras cosas por los malos ejemplos. Otro 27% se retiraron de iglesia sin tener ningún motivo y un 1% lo hizo por el uso de las joyas

Esta es la realidad vivida en la Iglesia Adventista en Colombia, pero si se hiciera un proceso de retención y consolidación las cifras estadísticas bajarían.

Por otro lado el mismo autor, Díaz (2003) asevera que el 51,2% de los que han abandonado la iglesia no asisten a otra iglesia de otra denominación religiosa, mientras que el 48,8% si está asistiendo a otra iglesia de otra religión

La tendencia es que la mayoría de las personas en toda Colombia después de abandonar la iglesia no asisten a otra iglesia de una religión diferente.

Bruce Johnston, citado por Cress (2003) afirma que las personas que conocen amigos dentro de la iglesia en los primeros seis meses de ser miembros de la iglesia en su mayoría se quedan.

El hecho de que exista una deserción tan grande dentro de la iglesia muestra que en la IASD solo se está cumpliendo parcialmente con la misión.

White (1957) hablando acerca de la retención de los nuevos creyentes comenta:

El verdadero carácter de la iglesia se mide, no por la elevada profesión que haga, ni por los nombres inscriptos en sus registros, sino por lo que hace en realidad por el Maestro, por el número de obreros perseverantes y fieles con que cuenta. El esfuerzo personal y abnegado logrará más para

la causa de Cristo que lo que pueda hacerse por medio de sermones o credos (p. 211).

Frente a esta gran responsabilidad que tiene la iglesia adventista en este mundo White (1896) declara:

Hay que preocuparse cuidadosamente de la educación de los recién convertidos. No hay que dejarlos abandonados a sí mismos porque pueden ser descarriados por enseñanzas falsas, y porque pueden ir por sendas erradas. Estén constantemente en guardia los centinelas, para que las almas no sean engañadas por suaves palabras, por discursos hermosos y por sofisterías. Enseñad fielmente todo lo que Cristo ha ordenado.

Cada persona que recibe a Cristo debe ser enseñada a obrar como una parte en la gran obra que debe realizarse en nuestro mundo (p. 269).

Con frecuencia en la iglesia queremos poner demasiadas cargas al nuevo creyente o exigirle el cumplimiento de algunas tareas para las cuales todavía no está preparado.

Cuando existen estas clases de exigencias y cargas dentro de la iglesia y que afecta la vida del nuevo creyente el ambiente no es acogedor ni propicio para la retención de los nuevos conversos. Jiménez (2004) resalta la importancia de un ambiente acogedor al plantear que un ambiente familiar debe prevalecer en cada reunión, donde la amistad y el compañerismo propicien un ambiente agradable. Fue esto lo que hizo que el evangelio creciera abundantemente en Cesárea cuando el centurión romano, Cornelio impactado por Dios, abrió su casa para que el apóstol Pedro compartiera el mensaje. El relato lo hallamos en el capítulo 10 del libro de los Hechos. Cuando Pedro "...llegó a Cesárea. Cornelio estaba esperándolo con los parientes y amigos íntimos que había reunido" (Hechos 10:24. (Nueva versión Internacional)". Esta atmosfera de amistad que se respiraba en las reuniones que se hacía en la casa de Cornelio hacía que las personas prefirieran tales reuniones religiosas, y no sólo asistían si no que se quedaban para hacer parte de la iglesia cristiana naciente en Cesárea.

La retención y la comisión evangélica

Dentro de la gran comisión Rudy (2009) comenta que "la gran comisión envuelve ambos llamados, la evangelización y la retención de los creyentes...En otras palabras, retener a los creyentes va de la mano con la ganancia de almas y viceversa (p.9)

Además Cress (2009) hablando de la comisión evangélica expresa que “El mensaje de la gran comisión sugiere que los nuevos creyentes crezcan y sean retenidos e involucrados dentro del cuerpo de Cristo (su iglesia) como discípulos fuertes. Todo esto es evangelizar, es parte del proceso.” (p.31)

Se puede observar que dentro de la evangelización está la retención y también se puede sugerir la consolidación como la obra de un solo asunto (la evangelización).

Peter Wagner citado por Cress (2009) interpreta acerca del crecimiento de iglesia que “ todo esquema que separa el evangelismo y el seguimiento en dos funciones distintas ya ha colocado la derrota dentro de su sistema” (p.31)

Se puede plantear que la retención como cualquier otra función a favor de los nuevos miembros hace parte del evangelismo de la gran comisión. Además se sugiere que la derrota de una iglesia ha sido precisamente olvidar la obra de retención y consolidación por haberla separado de la evangelización.

La iglesia y la retención

Esta responsabilidad de retención descansa sobre los creyentes de la iglesia y H.L. Rudy (2009) argumenta:” ¿Qué pueden esperar los nuevos creyentes de la iglesia? Esta es una pregunta muy importante, pues está directamente relacionada con el éxito de una congregación” (p.9)

Para responder esta pregunta el mismo autor sugiere: 1. Que la congregación tenga fe en sus sinceridad 2. Que la congregación reajuste la vida del nuevo miembro a la iglesia y se sienta bienvenido. 3. Que la iglesia le brinde conocimiento relacionado a la afiliación de esa comunidad. 4. Ser educados en un programa que cumpla sus necesidades de aprendizaje. 5. Los nuevos miembros esperan encontrar un ambiente de cariño y buena voluntad y sentir compañerismo. 6. Esperan integrarse rápidamente en la vida y el servicio de la iglesia.

Cress (2009) hace la siguiente pregunta:” ¿Qué necesitan los nuevos miembros? En una sola palabra necesitan ¡todo! Así como un recién nacido depende totalmente de sus padres para sobrevivir, de la misma manera un nuevo creyente necesita a la iglesia”. (p.31)

El mismo autor determina las siguientes aplicaciones para el desarrollo espiritual de los nuevos creyentes y son necesidades que debe suplir la iglesia: cuidado completo, disciplina, instrucción, educación, discernimiento, desarrollo individual, trabajo en equipo, supervisión, rendir cuentas, responsabilidad, ganar a otros.

De esta manera se puede apreciar que la obra de hacia los nuevos miembros tiene que ver con un proceso y no un evento que ocurrió en el pasado. En el caso de un recién nacido sería su nacimiento, pero el de un nuevo miembro en la iglesia se habla de su bautismo.

Tal como se afirma en lo dicho anteriormente por el autor la meta de todo este proceso es lograr que el nuevo miembro gane a otros como parte o causa de la evangelización.

¿Qué es consolidación?

Hablando sobre la consolidación Moreno (citado por Castellanos, 2001) menciona lo siguiente: Es la labor dentro del proceso evangelístico que realiza el pastor y los líderes de la iglesia, con el propósito de confirmar la fe del nuevo creyente e iniciarlo en el camino del discipulado.

Por otro lado Miranda (2009) afirma que “Consolidación es el proceso mediante el cual un creyente se convierte en un discípulo de Cristo, al vivir como El; al trabajar como El trabajo, y en cumplir la misión asignada por el cielo”.

Se define como consolidación el proceso eficaz para formar discípulos; es la etapa donde el nuevo creyente reafirma su decisión personal por Jesucristo, la cual inicia desde el mismo momento de la entrega.

Importancia de la consolidación

Durante muchos años en la Iglesia Adventista se bautizan muchas personas, pero de la misma manera otras personas se van. El número de personas que abandona la iglesia es muy representativo y amenaza la iglesia en su crecimiento.

Se reconoce que la Iglesia Adventista es una de las denominaciones que más está creciendo en el mundo, pero también que no va al ritmo que debiéramos ir.

Wagner, (citado por Cress, 2003) reconoce que esto se da porque la iglesia Adventista no ha reconocido la diferencia que hay entre agregar nuevos creyentes a los libros de feligresía, y el proceso de asimilación de la doctrina de los nuevos creyentes. Nuevos miembros llegan a ser parte de la iglesia pero no están realmente preparados para el bautismo y esto se constituye en una razón

de deserción de los nuevos feligreses, esto debido a su falta de madurez espiritual para mantener su fe en alto. Es más importante la conversión de unos pocos a favor de la verdad y que han sido debidamente instruidos que una cantidad de nuevos miembros que realmente no lo estén.

De acuerdo con lo expuesto anteriormente White (1896), declara: “Al Señor le agradecería más tener seis personas verdaderamente convertidas a la verdad como resultado de sus labores, que tener sesenta que hacen una profesión nominal y que sin embargo, no están cabalmente convertidas”. (p. 235).

De esta manera se entiende que lo que realmente importa; no son las cantidades de personas que se pueden añadir a la iglesia, sino la calidad de miembros que ingresan y que realmente permanecerán en la organización eclesiástica.

En la mente de cada persona, cada doctrina debe quedar clara y se debe convertir en el fundamento de su creencia. Sobre este tema White (1957) hace la siguiente declaración: “Cuánto mejor habría sido que el primer mensajero de la verdad educase fiel y cabalmente a estos conversos en todos los puntos esenciales, aunque fuese menor el número de personas añadidas a la iglesia por medio de sus labores” (p. 382, 383).

De este modo la obra de un obrero consiste más en la buena instrucción que pueda realizar aunque esto signifique menos adeptos por sus labores.

Cada obrero que trabaja en la salvación de las almas debe entender a profundidad la labor de la consolidación. Ampliando este concepto White (1957) declara:

Debe grabarse en la mente de todos los nuevos conversos la verdad de que el conocimiento permanente puede adquirirse únicamente por labor ferviente y estudio perseverante. Por lo común, los que se convierten a la verdad que predicamos no han sido antes estudiantes diligentes de las Escrituras; porque en las iglesias populares se realiza poco verdadero estudio de la Palabra de Dios. La gente espera que los predicadores escudriñen las Escrituras en su lugar y le expliquen lo que ellas enseñan. (p. 381)

La consolidación en la Biblia

En la Biblia podemos ver claramente la significancia que tenía el proceso de consolidación para la iglesia primitiva, los líderes de la iglesia tenían claro que el nuevo converso necesitaba un proceso especial para su fundamentación y consolidación, así lo expresa la Biblia en la autoría de Pablo cuando afirma: “os di a beber leche, y no alimento sólido, porque aún no podías soportarlo...” 1 de corintios 3:2 (Nueva Reina Valera 2000)

Continúa observando el mismo autor,
Debiendo ser ya maestros después de tanto tiempo, necesitáis que os enseñen los primeros rudimentos de la Palabra de Dios. Habéis llegado a necesitar leche, y no alimento sólido. Todo el que se nutre de leche, es inexperto en la doctrina de la justificación, porque aún es niño. Por el contrario, el alimento sólido es para adultos, para los que por la costumbre tienen los sentidos ejercitados para discernir el bien y el mal”.
Hebreos 5:12-14 (Nueva Reina Valera 2000).

Estos textos muestran claramente la necesidad que los nuevos creyentes tienen en recibir una consolidación hasta llegar a tener una madurez y solidez en el conocimiento bíblico.

Apoyando el mismo principio, Pedro hace la siguiente aseveración “como niños recién nacidos, desead la leche espiritual pura, para que por ella crezcáis en vuestra salvación” 1 de Pedro 2:2 (Nueva Reina Valera 2000). Nuevamente el nuevo creyente es comparado con un niño de una corta edad que no puede comer alimento sólido, dejando ver claramente el alimento espiritual que se les debe proporcionar a estas personas.

La comisión evangélica y la consolidación

La Palabra de Dios muestra un proceso de discipulado que se debe efectuar en aquellas personas que se unen a la iglesia, tal como lo declara Mateo 28:19-20 (Nueva Reina Valera 2000) “Por tanto id y haced discípulos a todas las naciones bautizándolos en el nombre del Padre del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles que guarden todas las cosas .que os he mandado”

Hablando de esta comisión evangélica Cress (2003) menciona:
“Hacer discípulos es el verbo principal del versículo. Los otros verbos—ir, bautizar; enseñar—son subordinados” (p. 15)

Formar a los nuevos creyentes como discípulos es el método de Cristo y es una de las cosas más importantes en la conversión de nuevas personas al seno de la iglesia. McGavran (citado por Cress, 2003) indica: “No habremos formado un discípulo sino hasta que el nuevo creyente sea unido al cuerpo de Cristo, formado en la comunión con otros creyentes, y que esté responsablemente ministrando para otros” (p.15)

De acuerdo a lo expuesto anteriormente hay tres cosas que ocurren con el nuevo creyente para saber si realmente hay consolidación o discipulado. La primera que se menciona es unido (asistencia a los cultos) al cuerpo de Cristo. La segunda es comunión (cálido compañerismo) con otros creyentes. La tercera es ministrando (programas y ministerios de la iglesia) para otros. De esta manera se percibe tres aspectos implícitos en la comisión evangélica e importante desafío en la obra de consolidación de la iglesia.

Acerca de esta comisión White (1893) argumenta:

El mandato que dio el Salvador a los discípulos incluía a todos los creyentes en Cristo hasta el fin del tiempo. Es un error fatal suponer que la obra de salvar almas sólo depende del ministro ordenado. Todos aquellos a quienes llegó la inspiración celestial, reciben el Evangelio en cometido. A todos los que reciben la vida de Cristo se les ordena trabajar para la salvación de sus semejantes. La iglesia fue establecida para esta obra, y todos los que toman sus votos sagrados se comprometen por ello a colaborar con Cristo (p.777)

Lo mencionado anteriormente hace ver la responsabilidad total de la iglesia y la importancia de colaborar en la salvación de las almas. La salvación incluye por parte de la iglesia la consolidación de estos nuevos conversos.

La comisión encomendada por Jesús a los discípulos se vuelve a repetir por los labios de Jesús en el libro de Hechos 1:8 (Nueva versión internacional) “Pero cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder y serán mis testigos tanto en Jerusalén como en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra”, acerca de este mandato en este libro, Cress (2003) comenta:

La Gran comisión está incluida en cada uno de los cuatro evangelios, así como en el libro de Hechos (Mat. 28:19-20; Mar.16:15; Luc 24:46-49; Juan 20, 21; Hech 1:8). El mandato de Cristo es claramente que su iglesia debe multiplicarse, no simplemente mantenerse. El libro de Hechos es la historia del rápido crecimiento de la iglesia ~¡y éste habla acerca de números! “y se añadieron aquel día como tres mil personas” (p.83)

Es necesario entender que la gran comisión dada por Jesús a los discípulos implica un proceso de discipulado para lograr la consolidación de los nuevos creyentes.

La pregunta que surge es: ¿Cuál fue el proceso de consolidación que llevó a cabo la iglesia primitiva para esa gran cantidad de nuevos creyentes?

La Misión Carismática Internacional (2009) presenta los pasos en el proceso de consolidación de la iglesia primitiva en el libro de Hechos.

“1. Verificar la entrega a Cristo: (Hechos 2. 41). Los que recibieron la palabra fueron bautizados. En esa época se comprobaba que la entrega al Señor fuese genuina por medio del arrepentimiento de sus pecado confesándolos, y al bautizarse bajando a las aguas.

2. Discipular:(Hechos 2. 42). Vemos que los apóstoles perseveraban enseñando a sus nuevos discípulos de una manera persistente. Cada día reunían a los nuevos discípulos en el templo donde les exponían la doctrina de Cristo. Dice la Palabra de Dios que era tal la influencia que “Tenían el favor del pueblo”. Esto nos muestra además que vivían a la altura conforme a lo que habían aprendido. (Hechos 2. 46 - 47)

3. Compañerismo: (Hechos 2. 42). “Perseveraban en la comunión unos con otros”. El hombre por naturaleza es un ser social que necesita de los demás para poder desarrollarse. De nosotros depende crear un ambiente agradable, para crear en el nuevo creyente un carácter de pertenencia en la familia de Dios.

4. Santidad: (Hechos 2. 42). “...Perseveraban en el partimiento del pan” 1 Corintios 11 .29). El principal requisito para poder compartir de la Cena del Señor, es la santidad. Esto se debe enseñar a los creyentes, la importancia del vivir en santidad

5. Oración: (Hechos 2. 42). “... Perseveraban en las oraciones”. Los discípulos eran indudablemente hombres de oración, y es lógico además que ellos siempre estuviesen enfatizando la práctica de esta en forma constante.

Hechos 2. 47 “...Y el Señor añadía cada día a la iglesia a los que habían de ser salvos”, nos muestra cómo el crecimiento es continuo; de ahí la importancia de aplicar estos principios para ver los resultados semejantes a los que se vieron en la iglesia primitiva”.

Anderson (citado por castellanos, 2001) propone seis razones por las que se debe pasar tiempo con los nuevos cristianos para consolidarlos. 1 Compañerismo, 2. Desarrollo de liderazgo, 3 testificar a otros, 4 cuidar unos de otros, 5. Conocimiento y 6. Servicio.

En la consolidación el compañerismo juega un papel muy importante para el nuevo creyente ya que este comienza a compartir su vida y experiencias con otras personas, el mismo autor (2001) dice:

A si debe formar su rebaño: la importancia del compañerismo en la consolidación (el amarnos los unos a los otros es aprendido, compartiendo nuestras vidas juntas) 1. Amarnos es uno de los mandamientos de Cristo- Juan 13:34-34. 2 amarnos los unos a los otros se aprende de varias maneras. a. 31 frases tituladas “los unos por los otros” fueron declaradas para obedecer el nuevo testamento, b. 12 frases tituladas “los unos por los otros” para no hacer en el nuevo testamento, 3 el amarse “los unos por los otros” fue practicado por la nueva iglesia- Hechos 2:42,46.

Cada nuevo cristiano necesita ser instruido y para lograrlo es importante tener en cuenta lo que dice Robert (1996) cuando sostiene:

Los métodos de consolidación que la iglesia adopte, debe de tener por base una preocupación de custodia personal para con los que se encomiendan a su cuidado. Hay que encontrar un sistema con el cual se le dé al cristiano un amigo a quien él sigue hasta que llegue al tiempo en que pueda guiar a otro. El consejero debería estar lo más posible con el nuevo creyente estudiando la Biblia y estudiando juntos, contestando a sus preguntas, aclarando la verdad, tratando juntos de ayudar a otros. (pág. 38)

El nuevo cristiano debe ser estimulado a experimentar una excelente relación con Cristo y con los dirigentes de iglesia. Castellanos (1999) apoyando esta idea dice lo siguiente:

Dentro de los puntos principales de la etapa de consolidación se encuentra como base o fundamento la experiencia del nuevo cristiano con Cristo dentro del ambiente cristiano. Sin embargo la otra cara de la moneda está en la relación que el nuevo creyente tenga con el pastor y líderes de iglesia para favorecer y afianzar al nuevo creyente en Cristo (p. 174)

Responsabilidad de la iglesia

Sobre la iglesia descansa la responsabilidad de consolidar y retener a los nuevos miembros. Estas nuevas personas han conocido del amor de Dios, pero

es necesaria una continua formación de la iglesia tal como lo declara White (1896):

La iglesia tiene la responsabilidad de asistir a esas almas que han ido en pos de los primeros rayos de luz recibidos; y si los miembros de la iglesia descuidan este deber serán infieles al cometido que Dios les ha dado (p. 253).

El hecho de que existe deserción de miembros dentro de la iglesia adventista, es una evidencia de que la iglesia está cumpliendo parcialmente la misión de la predicación, hablando acerca de esta problemática White (1957) afirma:

El verdadero carácter de la iglesia se mide, no por la elevada profesión que haga, ni por los nombres inscriptos en sus registros, sino por lo que hace en realidad por el Maestro, por el número de obreros perseverantes y fieles con que cuenta (p. 211)

Para ampliar esta declaración White (1896) menciona:

Hay que tratar con paciencia y ternura a los recién llegados a la fe, y los miembros más antiguos de la iglesia tienen el deber de encontrar la forma de proporcionar ayuda, simpatía e instrucción para los que han salido de otras iglesias por amor a la verdad, y que en esta forma se han separado de la obra pastoral a la que habían estado acostumbrados. La iglesia tiene la responsabilidad de asistir a esas almas que han ido en pos de los primeros rayos de luz recibidos; y si los miembros de la iglesia descuidan este deber serán infieles al cometido que Dios les ha dado (p. 253)

Responsabilidad del pastor

La responsabilidad de la retención y consolidación descansa también sobre el pastor, como líder de la iglesia, así lo expone White (1896), cuando afirma:

Como pastor del rebaño [el ministro] debe cuidar las ovejas y los corderos, a los perdidos y descarriados, y trayéndolos de vuelta al redil. Debe visitar todas las familias, no meramente como un huésped para gozar de su hospitalidad, sino para inquirir acerca de la condición espiritual de cada miembro de la casa. Su propia alma debe estar imbuida del amor de Dios; entonces, con amable cortesía, puede abrirse camino al corazón de todos, y trabajar con éxito por los padres y los hijos, rogando, amonestando, animando, como el caso lo exija (p. 255)

Retener y consolidar a los nuevos miembros dentro de la iglesia es más importante para el mensajero de la verdad que llenar la iglesia y no enseñarles a los nuevos miembros los puntos esenciales que los harán permanecer en la fe.

White (1994) declara:

Los pastores con frecuencia descuidan estos importantes ramos de la obra: la reforma pro salud, los dones espirituales, la dadivosidad sistemática y las grandes divisiones de la actividad misionera. Como resultado de sus esfuerzos, mucha gente puede aceptar la teoría de la verdad, pero el tiempo revela que hay muchos que no soportan la prueba de Dios. . .

Cuanto mejor seria para la causa si los mensajeros de la verdad educasen fiel y cabalmente a esos conversos con respecto a todos los asuntos esenciales, aunque esto significase menos miembros añadidos por su trabajo” (p.252).

CAPITULO 2

PRÁCTICAS DENTRO DE LA IGLESIA ADVENTISTA QUE INTERRUMPEN EL PROCESO DE RETENCIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LOS NUEVOS CREYENTES.

1. Abandono de los miembros en atender a los nuevos miembros.

La indiferencia de los miembros de la iglesia hacia los nuevos creyentes es una de las formas como muchos nuevos miembros se pueden alejar de la iglesia.

Oosterwal (1981) señala “que uno de los factores básicos del desarrollo adventista en el ámbito mundial es la movilización de los laicos y la atención de las necesidades de la gente a la cual ellos sirven” (p.7).

Cuando un nuevo miembro llega a la iglesia espera encontrar lo que antes no tenía o sencillamente remplazar todo aquello que antes hacía. (Fiestas, amigos, etc.). Por esta razón el miembro de iglesia o líder debe

- a. Manifestar interés en los nuevos creyentes de la iglesia y brindarles atención ante las primeras preguntas o problemas que se puedan presentar.
- b. Dependiendo de cuál sea la atención o necesidad del nuevo miembro las personas que sean encargadas de cuidar y velar por estos niños espirituales deben solicitar también la ayuda del pastor, anciano de iglesia, dorcas etc., esto en caso de tener que suplir algo que no esté al alcance de sus posibilidades.

Morales (2009) menciona:

“Creo que como a un niño los nuevos creyentes deben de recibir un cuidado especial y darles una atención hasta que sean afirmados y comiencen a dar fruto para Dios, si corregimos esto la iglesia, las células, las redes y otros movimientos, alcanzarán un crecimiento extraordinario y así la iglesia se volverá una institución poderosa y con influencia, pero sobretodo muchos más pasarán del reino de las tinieblas al Reino de la luz. No abandones tus hijos espirituales cuando nacen apenas comienza el proceso de sus vidas”

2. Actividades mal planeadas y sin preparación.

Aquellas iglesias que crecen demasiado son las que realmente han realizado reuniones vivificantes para sus miembros.

Según Schwarz (1996), en sus estudios ha revelado que el 80% de los miembros de las iglesias crecientes dijeron que tienen un culto en inspirador, pero el 49% de las iglesias decrecientes dijeron lo mismo.

La improvisación en los servicios religiosos hace que los programas de la iglesia no tengan la debida preparación y planeación, por esto no pueden existir en la iglesia reuniones inspiradoras. Por esta razón los líderes de cada departamento de iglesia realizaron:

- a) Una o dos reuniones semanales con los encargados de presentar los programas de la iglesia y verificar que todo saldrá bien.
- b) Un plan de trabajo que permita la ejecución de los programas y actividades de la iglesia de una manera ordenada, planeada y que refleje una debida preparación.
- c) Cada líder de departamento debe planear sus programas usando la planeación estratégica. De manera concreta debe responder a las siguientes preguntas:

¿Qué? (Qué actividad desea realizar)

¿Cómo? (De qué manera va a realizar estas actividades)

¿Cuándo? (Fecha exacta y el tiempo que durará realizar tales actividades)

¿Quién? (El responsable de realizar estas actividades)

¿Dónde? (Lugar dónde se realizará estas actividades)

¿Cuánto? (El costo de las actividades a realizar)

3. Afán por bautizar.

Existen varias razones por las cuales se realizan bautismos con afán y dos de esas razones pueden ser:

- a) Bautizar personas sin la debida preparación y pensar que se mantendrán en la iglesia, ya que han adquirido un compromiso. Algunos proponen que después del bautismo se les continúa

preparando, pero la realidad es que después del bautismo se descuida este trabajo con los nuevos creyentes.

- b) Bautizar personas (sin preparación) porque de esta manera se cumplirán los blancos bautismales. Esto ocurre con mayor regularidad en las campañas evangelísticas.

Para evitar estos problemas y cumplir un debido proceso sencillamente se debe tener en cuenta antes de bautizar lo que el manual de iglesia menciona acerca de la instrucción de los candidatos antes de ser bautizados:

“Ningún ministro debe presentar a candidato alguno para ser bautizado y ser miembro de la iglesia hasta que dicho candidato, a través de un examen público, pueda demostrar a la iglesia que ha sido bien instruido y está listo para dar ese pasó”. (p.63)

4. No integrar a los nuevos conversos en la obra misionera.

Los nuevos miembros de la iglesia deben ser realmente discipulados y esto incluye su integración a la obra evangélica.

Morales (2009) comenta que: “es más que solo traerlos, la Gran Comisión implica discipularles, bautizarles, enseñarles, o sea no los puedo soltar hasta que ellos se conviertan en verdaderos discípulos de Jesús y comiencen a dar fruto para él”.

Por esta razón los líderes de iglesia deben:

- a) Integrar al nuevo creyente en las actividades misioneras de la iglesia, ya que esto permite que él tenga una experiencia transformadora al servir a los demás.
- b) Delegar a un acompañante o “hermano mayor” para que lo conduzca en la experiencia de un plan misionero que esté llevando la iglesia.

5. Mal testimonio.

El proceso de retención y consolidación de los nuevos creyentes en la iglesia es gravemente interrumpido por el mal testimonio de los hermanos. Cuando los nuevos conversos llegan a hacer parte de la iglesia, estos siempre fijarán su vista en la vida de los hermanos, especialmente

de aquellos que tiene más antigüedad dentro de la iglesia porque son un ejemplo espiritual a seguir.

Los miembros de la iglesia como representantes del cielo deben recordar los siguientes principios bíblicos:

- a) Ser imitadores de Cristo. “Sed, pues, imitadores de Dios como hijos amados”. Efe. 5:1(Versión Reina Valera 1960) “El que dice que permanece en él, debe andar como él anduvo”. 1° Juan 2:6(Versión Reina Valera 1960)
- b) Somos ejemplo para el mundo. Hermanos, sed imitadores de mí, y mirad a los que así se conducen según el ejemplo que tenéis en nosotros. Filipenses 3:17(Versión Reina Valera 1960)
- c) Nuestras amistades influyen en nuestro comportamiento, por eso la biblia aconseja:

“Pero os ordenamos, hermanos, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo, que os apartéis de todo hermano que ande desordenadamente, y no según la enseñanza que recibisteis de nosotros”. 2° Tesalonicenses 3:6-14 (Versión Reina Valera 1960)

6. Manera incorrecta de corregir a quienes todavía tienen algo que abandonar.

Los miembros de la iglesia deben recordar que la mayoría de los nuevos creyentes llegan a la iglesia con hábitos y costumbres que difieren con el estilo de vida cristiana. Por lo los miembros de la iglesia, especialmente el padrino espiritual debe tener en cuenta lo siguiente:

- a) La santificación no es un evento, es un proceso en el que el nuevo miembro debe recibir apoyo.
- b) No debemos exigir a los nuevos creyentes un cambio instantáneo, este se dará a medida que él se relacione con Cristo.
- c) Tratarlo como un hermano igual a cada uno de nosotros con defectos y virtudes
- d) Acercarse como queriendo hacer el bien y que se sienta apoyado en su nueva experiencia.
- e) Hacer un seguimiento antes de que alguien termine haciéndolo sentir mal y alejándolo de la iglesia.

Se debe tener en cuenta la pedagogía cristiana de la corrección fraternal en varios momentos según lo menciona Sobrado (2008):

“Primer momento: “Si tu hermano peca, corrígelo a solas entre los dos”. No pases la noticia a los periódicos para que se entere todo el mundo. Ni siquiera se lo digas a los demás hermanos. Trata de solucionar el problema “a solas entre los dos”. Para Jesús, más importante que el pecado mismo es la persona, es la dignidad del hermano.

Segundo momento: “Si no te hace caso, llama a otro o a otros dos”. Si no te escucha y no te hace caso y no cree en tu amor, llama a otro u otros dos. Que la cosa quede lo más en secreto posible. No es aireando su pecado como se va a curar su corazón. No es en la chismografía que vamos a sanar el corazón del hermano. Al contrario, abriremos una herida mayor.

Tercer momento: “Si no os hace caso, díselo a la comunidad”. Que sienta que la comunidad está con él. Que sienta el calor de toda una comunidad. Que se sienta acogido por toda la comunidad, que ha de ser la máxima expresión de amor. Es el amor de todos los hermanos que lo arropa y calienta.

Cuarto momento: “Si tampoco hace caso a la comunidad, entonces considéralo un gentil”. Quien no es capaz de creer en el amor de toda una comunidad, ya está fuera de la comunidad. No se salió de la comunidad por su pecado. Sale de la comunidad porque ya no es capaz de creer en el amor.

La Iglesia, antes de condenar a alguien, necesita de un largo diálogo personal y secreto. Pero un diálogo que no puede comenzar por la acusación, sino por una manera de hacerle sentir el amor de Cristo y ayudarlo a reconocer su pecado.

Dialogar no es condenar sino hacerle sentirse amado.

Dialogar no es hacerle sentir el peso del poder de la autoridad.

No es hacerle sentir el peso de la condena.”

7. Temor y desconfianza de los líderes para delegarles funciones a los nuevos creyentes.

Debemos tener en cuenta que todo es un proceso y por lo tanto la desconfianza y el temor deben desaparecer cuando todo se hace correctamente.

Schwarz (1996) menciona en cuanto a la labor del líder que debe ayudar a los miembros a descubrir los dones que Dios les ha dado y encontrar un servicio adecuado.

Cuando un nuevo creyente inicia en la experiencia cristiana debemos delegarles funciones, pero debemos tener en cuenta:

- a) Que el nuevo miembro haya descubierto sus dones.
- b) Delegar funciones de acuerdo a sus dones.
- c) Delegar funciones de acuerdo al tiempo que lleva en la iglesia.
- d) Delegar funciones de poca responsabilidad para después evaluar y saber en qué capacidad se encuentra para responsabilidades mayores.

Es importante tener en cuenta que si no se consideran los pasos anteriores se puede presentar el error de desanimar al nuevo miembro, al delegarle una función de mucha responsabilidad con la cual no puede responder.

8. Muchas iglesias para un pastor y no queda tiempo para dedicarles tiempo a las iglesias.

En realidad es que las iglesias no pueden ser visitadas por el pastor como esperan algunos miembros y menos cuando el pastor tiene a su cargo la dirección de muchas iglesias.

Hadaway (1991) experto en crecimiento de iglesia menciona:

“No se requieren habilidades o dones inusuales para pastorear una iglesia creciente. Uno no necesita ser un orador dinámico o un maestro de la administración. Lo que es necesario es que uno debe estar comprometido a alcanzar a los perdidos y a preparar a los miembros. Además, un pastor debe tener visión. Las iglesias crecientes se diferencian por su carácter, el cual debe describirse como ‘vida’. A menudo todo lo que un pastor debe hacer para avivar la congregación es suplir una chispa y nutrir la llama” (p 92).

El pastor no hace todo, pero si puede estar en todo, siendo un hombre visionario y comprometido con la obra de Dios. De esta manera se establece que el pastor o líder dentro del proceso de retención y consolidación debe:

- a) Delegar la visitación de los nuevos conversos a los ancianos de iglesia o padres espirituales, pero llevando un seguimiento de esta labor.
- b) De acuerdo a la visitación asignada determinar qué casos y quienes realmente deberían ser visitados por el pastor.
- c) Participando en actividades sociales o espirituales de la iglesia para tener contacto con estos nuevos miembros y abarcar mayor número de miembros que por medio de la visitación sería imposible alcanzar. Además tratar casos que demanden una atención especial del pastor.
- d) Programar diferentes actividades donde el pastor este seguro de que allí estará un buen número de personas a las cuales nunca ha podido visitar.

De esta manera se podrá tener contacto con aquellas personas que de otra manera el pastor nunca podría visitar.

9. Afán por hacer programas y se descuidan a los nuevos miembros.

Burrill (2006) menciona que si nuestro trabajo por las personas se centra solo en dar el conocimiento de la verdad y la salvación y no en la integración a la comunidad de la iglesia hemos fracasado en nuestra misión cristiana.

Por esta razón cuando existe afán por hacer programa y se descuidan los miembros nuevos de la iglesia el líder debe hacer lo siguiente:

- a) Integrarlos a los programas de la iglesia
- b) Hacer programas que suplan necesidades de los nuevos miembros y no un elemental formalismo de actividades.
- c) Si existe una recarga en la programación de la iglesia debiera disponerse estas actividades para otros días o hacerlo cada 15 días para no afectar el proceso de retención y consolidación.

10. Falta de sociabilidad por parte de la iglesia hacia el nuevo creyente.

Burrill (2006) alude:” la forma en que Pablo concebía la adoración, la feligresía no se congregaba en la iglesia simplemente con el propósito de

adorar: acudían para participar de la comunión, del compañerismo cristiano. En el proceso de confraternidad ellos también adoraban a Dios. Y es que la expresión afecto fraternal es también adoración” p. 100

Por esta razón el líder de iglesia no debe separar la adoración de la comunión (sociabilidad) y debe realizar de acuerdo a Hechos 2: 42 lo siguiente con el fin de retener y consolidar a los nuevos creyentes:

1. Estudio de la palabra de Dios. “y perseveraban en la doctrina de los apóstoles”

Reunirse para estudiar la palabra de Dios no solo en la iglesia sino en las reuniones de grupos pequeños donde se tiene la oportunidad de compartir y preguntar; logrando así una mejor sociabilidad. (Ver cap. 3 Sección G.P.)

2. Interacción entre los creyentes. ” comunión unos con otros”

No solamente se debe reunir la iglesia para servicios religiosos también debe hacerlo para poder expresar el amor que se debe tener como hijos de Dios. Se deben programar actividades periódicas de este tipo ya que es una de las razones más fuertes para retener nuevos miembros. (Ver cap. 3 Sección G.P.)

3. Comían juntos ” partimiento del pan”

Se deben hacer reuniones donde se puedan comer juntos, este es un excelente método de vincular a todos los miembros de la iglesia con los nuevos creyentes. Se sugiere hacer lo siguiente:

- a. Cada familia de la iglesia puede invitar a una comida semanal, quincenal o mensual a un nuevo creyente o hermano.
- b. Realizar reuniones de este tipo donde puedan estar la mayor parte de los miembros de la iglesia.
- c. Hacer estas reuniones en diferentes hogares para hacer este método más efectivo. (Ver cap. 3 Sección G.P.)

4. Unidos en la oración “ y en las oraciones”

Para fortalecer este aspecto tan importante el líder debe:

- a. Realizar cadenas de oración por diversos motivos.
- b. Fijar horas exactas para orar en las casas por pedidos especiales.
- c. Programar días de oración y ayuno con actividades bien planeadas e inspiradoras.
- d. Realizar este tipo de actividades en la iglesia como también en las casas o grupos pequeños.
- e. Visitar a los nuevos creyentes en sus casas periódicamente para identificar sus necesidades y orar por ellas.

El manual de iglesia menciona 2005:

Es necesario que en todas las iglesias se cultive un espíritu de hospitalidad. No hay nada mas funesto para la vida espiritual de la iglesia que una atmosfera fría y formal que excluya la hospitalidad y la fraternidad cristiana.

CAPITULO 3

ESTRATEGIAS PARA RETENER Y CONSOLIDARLOS

Las estrategias de retención y consolidación del nuevo creyente que se presentan en este manual no solo tienen un fundamento teórico; sino que han sido estrategias que se han convertido en herramientas eficaces en los diferentes distritos de la ciudad de Medellín Colombia. Teniendo en cuenta su eficacia, se considera importante plasmarlas en este manual.

La retención y la consolidación de los nuevos creyentes es un proceso que inicia antes de la conversión de las personas, es decir antes de que una persona se bautice ya debe estar puesto en marcha un proceso de retención y consolidación. Nunca se debe olvidar que ¡la conversión de una persona no es un evento si no un proceso! Cress (2003) afirma: “El renacimiento espiritual es mucho más un proceso que un evento” (p 76). Cuando una persona se bautiza no se ha terminado el trabajo de la iglesia, este es sólo un paso en el proceso de discipulado. En el momento que una persona se entrega a Cristo por medio del bautismo no solamente se une al cuerpo de Cristo, sino que también se une un cuerpo de creyentes y por ende a una iglesia que tiene su organización a nivel mundial como lo es la iglesia Adventista del Séptimo día, por lo tanto la responsabilidad que tiene la iglesia con esa persona ahora es mayor que cuando no era miembro. Warren (1995) expone este trabajo de la iglesia de la siguiente manera: “Como iglesia no solamente estamos llamados a alcanzar a la gente sino también a enseñarles. Luego de que alguien ha tomado una decisión para Cristo, debe ser discipulado. Es responsabilidad de la iglesia desarrollar a las personas para que lleguen a la madurez espiritual. Esta es la voluntad de Dios para cada creyente...” (p 112). Los que dirigen la iglesia no deben olvidar este principio para el éxito en el evangelismo y para el crecimiento de la iglesia. De la misma manera como en el crecimiento de un niño hay un proceso, también existe un proceso en el discipulado de un nuevo converso.

A continuación se presentara de manera ordenada los pasos que se deben tener en cuenta como estrategias de retención y consolidación del nuevo creyente teniendo en cuenta desde la primera visita hasta que el nuevo creyente se convierta en un agente consolidador y retenedor de nuevos creyentes.

1. Saludo y atención en la puerta de la iglesia.

En los primeros minutos de una persona haber entrado a una iglesia decide si se quedará o no volverá más y esto se da por la primera impresión que la persona recibe al llegar al templo. Esta primera impresión generalmente es la que la persona recibe en la puerta del templo. En cada iglesia debe haber por lo menos dos personas en la puerta saludando amablemente a toda persona que llegue. Este es uno de los trabajos de los ujieres. El manual de la iglesia (2006) afirma lo siguiente: “en las reuniones de la iglesia, los diáconos son generalmente los responsables de dar la bienvenida a los miembros y las visitas, y de ayudar, cuando sea preciso, a que todas las personas encuentren asiento...” p. 93

Por lo tanto es de vital importancia que los ujieres que están en la puerta sean personas amables y cordiales. Con una entusiasta sonrisa deben dar un cálido saludo a todas las personas que llegan a la iglesia. Los ujieres deben recordar que el grado de simpatía que despierten en ese desconocido influirá en la decisión de la persona, de hacer parte de la iglesia o no.

¿Cómo hacer para causar una buena impresión?

A continuación se presentará algunas maneras como se puede causar una buena impresión en las personas.

- ✓ Cuando conozca a alguien, actúe de forma entusiasta por haberlo conocido.
- ✓ Extienda su mano para saludarle de manera respetuosa.
- ✓ Conserve su distancia, es decir no se acerque demasiado de tal manera que la persona se sienta incomoda.
- ✓ Bríndele una sonrisa.
- ✓ Salúdelo cálidamente y amablemente pídale su nombre. Esto le dará confianza.
- ✓ Demuestre en su voz que usted se alegra de verlo.
- ✓ Mírelo a los ojos cuando le habla.

2. Tome los datos de las personas

Después de que los ujieres han saludado a las personas en la puerta debe haber un recepcionista quien amablemente pedirá el nombre a la persona, su número de teléfono y dirección de la casa; preguntará a los amigos visitantes, si está siendo visitada por algún miembro de la iglesia y de no ser así, le preguntará si desea ser visitada, para que una de las parejas misioneras de la iglesia le visite. Después de tomar el nombre de las personas el recepcionista llevará estos nombres al pastor o a los ancianos, o en su defecto a quien esté encargado de los anuncios de ese día, a fin de dar una bienvenida especial a esas personas que han llegado. Se le debe dar la bienvenida a cada persona con su nombre propio y toda la congregación a la vez le deben saludar.

No se debe pasar por alto tomar los datos de una persona a la entrada del templo, ni mucho menos de darle la bienvenida desde la plataforma.

3. Atención dentro del templo

Conduzca a las personas a un asiento.

Después de que una persona ha entrado al templo por primera vez se siente incómoda por varias razones:

1. Porque los demás están vestidos deferente a ella.
2. Porque este no es su ambiente de vida.
3. Porque no conoce a nadie.
4. Porque quizá tiene prejuicios sobre la iglesia.
5. Porque se siente más pecadora que los demás que están allí.

Estos factores negativos hacen que una persona que ha llegado por primera vez o así ya lo haya hecho se sienta mal en la iglesia. Si los miembros de la iglesia no le ayudan a superar esta problemática difícilmente ella volverá a ese lugar. Por lo tanto los ujieres o las personas debidamente encargadas para esta función deben conducir a la persona a un asiento amable y respetuosamente.

Bríndeles biblia e himnario

Una vez que la persona esté en su asiento se le debe hacer entrega una Biblia y un Himnario. Una persona de la congregación se debe sentar a su lado con el fin de ayudarlo en la búsqueda de los textos bíblicos y los himnos que se cantarán. Para tener un mayor éxito la persona de la congregación debe tener afinidad con el visitante, es decir, si es un joven el visitante, quien se sienta a su lado debe ser otro joven, si es una mujer quien se sienta a su lado debe ser una mujer, si es una persona adulta quien se sienta a su lado debe ser un adulto, de esta manera habrá una mayor afinidad y por supuesto una mayor empatía. El hecho que haya una persona que se sienta al de cada visitante permitirá que se empiecen a gestar lasos de amistad y estos lasos de amistad permitirán la retención de esta persona en la iglesia. Quizá el primer amigo de la iglesia para esta persona va a ser quien se sentó a su lado.

4. La Amistad

Los miembros de la iglesia deben crear vínculos fuertes de amistad con los nuevos creyentes o amigos que visiten la iglesia, de tal manera que estos puedan reemplazar los vínculos de amistad que tenían antes por los nuevos amigos de la iglesia. Existen varias maneras de promover la amistad dentro de la iglesia como una manera de retener y consolidar nuevos miembros, tales como las siguientes:

Un club de amigos

En el mismo instante en que una persona decide ir a un lugar de adoración y culto tiene un choque con un alto porcentaje de su círculo social y de sus amigos. Muchos de los que llegan a la iglesia se apartan al no encontrar una iglesia amigable y al sentirse rechazados por sus anteriores amigos.

Cress (2003) hace la siguiente afirmación: “los nuevos miembros con amigos, se quedan; aquellos que no tiene amigos, no se quedan” p 51. Los líderes de la iglesia deben promover un club de amigos, los cuales trabajen en forma de enlace con el propósito central de unir a cada persona al gran amigo que es Cristo Jesús.

La iglesia debe ser más amigable White (1995) recomienda “Mantengan íntegro su vínculo de unión, cerrando sus filas por el amor y la unidad, estimulándose unos a otros para progresar y adquiriendo cada uno valor, fortaleza y ayuda de los demás”.

Amistad permanente

Los dirigentes de la iglesia que quieran un permanente crecimiento de la misma, deben tener en cuenta que en el proceso de retención y consolidación del nuevo creyente, la amistad es de vital importancia para este proceso. Los estudios realizados sobre el particular han mostrado que los individuos suelen escoger a sus amigos entre aquellas personas-vecinos, compañeros de escuela, de trabajo o de la iglesia - que se encuentran físicamente más cercanos y entre los que, por compartir ciertas actividades, mantienen contactos sociales frecuentes. Es decir que a cada persona que viene por primera vez a la iglesia se le debe brindar una amistad permanente de continua aproximación a través de llamadas, emails (correos electrónicos), visitas etc. De tal manera que durante la semana la persona reciba una constante atención. Cada persona que llega a una iglesia lo hace porque tiene necesidades que quiere solucionar en la medida que se relacione con Dios y con las personas de ese lugar. Por lo tanto es necesario mantener una permanente relación de compañerismo con estas personas. Sobre la importancia del compañerismo en el proceso de retención y consolidación de los nuevos creyentes Cress (2003) puntualiza de la siguiente manera: “La carencia de compañerismo es el factor que influye en las decisiones para irse de la iglesia” p 53. Los miembros de la iglesia deben extender lazos de compañerismo con los nuevos creyentes que sean tan fuertes como para mantenerlos dentro de la iglesia.

5. Actividades sociales

Las actividades sociales deben realizarse frecuentemente en la iglesia para retener y consolidar a los nuevos miembros. Los dirigentes de la iglesia deben recordar que los seres humanos somos seres sociales y que por lo tanto necesitan actividades de carácter social. La iglesia debe tornarse en un lugar donde no solamente se promueve la espiritualidad de sus miembros, sino el desarrollo integral de cada individuo. La iglesia puede realizar diferentes actividades sociales tales como:

1. Juegos sociales

Con estos juegos se busca retener en su mayoría a los jóvenes, pues estos son los que mayormente se identifican con los juegos sociales. Estas actividades deben realizarse en lugares públicos con el objetivo de que no solamente se integren los miembros y amigos de la iglesia, sino que también todas las personas de la comunidad que quieran participar lo puedan hacer. De esta manera no solamente se retiene y se consolida a los nuevos miembros sino que también se hacen más amigos y próximamente más miembros de la iglesia y herederos del reino celestial.

Estos juegos deben hacerse bajo los principios de la iglesia, es decir que los que dirigen tales actividades no deben olvidar que estas son de carácter cristiano.

2. Comidas especiales

En la iglesia primitiva el compartir los alimentos era una de las celebraciones que se repetían diariamente y a través de estos momentos agradables se fortalecían los lazos de amistad entre los cristianos y se despertaba un espíritu de confraternidad compañerismo. Dando como resultado la unidad, solidez y crecimiento permanente de la iglesia. La iglesia de hoy debiera aplicar los mismos principios de confraternización que usó la iglesia apostólica. Algunas maneras como se puede implementar estos son principios son:

Desayunos

La iglesia puede promover estos desayunos especialmente los fines de semana.

El sábado se puede invitar a todos los hermanos o solamente a los nuevos miembros y sus padrinos espirituales a compartir un desayuno amistoso. Se les debe pedir a las personas que lleguen temprano calculando el tiempo para que desayunen y haya un momento de amistad y luego estén listos para participar del culto de sábado.

Otra manera podría ser un domingo, ya que este día es por lo general un día en que las personas no tienen la presión laboral. Se podrían invitar a participar de un “amanecer con Jesús” y luego a compartir el desayuno.

Almuerzos

Una de las maneras de participar de estos almuerzos es que un sábado se invite a todos los hermanos o solamente a los nuevos conversos y sus padrinos espirituales a quedarse después del culto para almorzar en el templo. Esta invitación debe hacerse con anterioridad de tal manera que las personas hagan planes de quedarse al almorzar. Los almuerzos de sábado se pueden hacer de diferentes maneras:

- ✓ “El traje” este es que se le pide a todos los hermanos que participarán en el almuerzo que traigan cada uno su almuerzo y lo compartan con todos los demás. Debe haber varias personas que coordinen esta actividad y deben tener recipientes para mezclar los alimentos afines y después repartirlos.
- ✓ Otra manera es que un departamento de la iglesia, (por ejemplo, el departamento de jóvenes) se encargue de hacer el almuerzo. Para esto se debe hacer provisión de los ingredientes, financiado por los fondos de la iglesia local o por recolección de los que participarán en esta actividad.

Otra manera de realizar estos almuerzos es que una familia invite al nuevo creyente a un almuerzo en su casa. Este se puede realizar cualquier día de la semana.

Cenas

Estas cenas son propicias para las fechas especiales, tales como:

- ✓ Año nuevo.
- ✓ Día de la madre.
- ✓ Día del padre.
- ✓ Día de amor y amistad.
- ✓ Noche de navidad.
- ✓ Día de cumpleaños

- ✓ Aniversario
- ✓ Baby Shower.

3. Paseos

La iglesia debe organizar paseos para mantener unidos a los miembros. Estos paseos son un eslabón importante para crear lazos de amistad que retengan a los miembros nuevos dentro de la iglesia.

Un departamento de la iglesia debe organizar estas y estas actividades deben motivar a los hermanos a mantener una relación de amistad entre ellos y con Dios.

Se pueden realizar paseos tales como:

- ✓ Día de campo.
- ✓ A ríos o lugares de baño.
- ✓ Ciclo vías.
- ✓ Caminatas.
- ✓ Excursiones.

6. Plan de oración

Debe haber una permanente comisión de oración

En la iglesia debe haber una comisión de oración permanente. Esta comisión de oración debe estar conformada por personas que muestren una vida de consagración a Cristo y que sean de buen testimonio ante las demás personas, además de esto las personas que estén involucradas en esta comisión deben ser personas que les guste, amen y disfruten la oración.

No se debe poner en esta santa responsabilidad a personas que no hayan cultivado una vida de oración porque estas no disfrutarán esta labor y será un estorbo para el desarrollo de la misma.

Nunca se debe olvidar que cada persona que llega por primera vez a un lugar de oración o culto viene con un profundo deseo de tener una nueva experiencia, viene con fracasos en su vida, con problemas que no ha podido solucionar y con diversidad de dificultades. Esta persona necesita encontrarse con el ser superior que nunca falla y está dispuesto a

solucionar su problema. Cuando una persona viene por primera vez, no sabe con claridad que es la oración y desconoce su poder. Por lo tanto la comisión de oración debe explicarle el poder de la oración.

La comisión de oración debe hacer un plan sistemático de oración para orar por todas las necesidades de las personas que son miembros y que visitan la iglesia. En la entrada, donde se le toma los datos a las personas puede haber un formato donde la personas pueda escribir cual es la necesidad por la quiere que ore la comisión de oración.

Sin lugar a dudas Dios contestará cada oración de acuerdo a su voluntad y cuando esto suceda las personas se sentirán ligadas a Dios y a la iglesia.

Se les debe explicar a los nuevos creyentes el poder de la oración

La persona que llega por primera vez debe saber que la oración esta a su alcance. Esta persona debe saber lo que dice Dios dice en *Jeremías 33:3*- "Clama a mí, y yo te responderé, y te enseñaré cosas grandes y ocultas que tu no conoces". *Toda potestad me es dada en el cielo y en la tierra* Mateo 28:18 y "He aquí yo estoy con vosotros todos los días hasta el fin del mundo" Mateo 28:20. En *Juan 14:14* también dice: "Si algo pidierais en mi nombre, yo lo haré". "Lo que es imposible para los hombres es posible para Dios" S. Lc. 18:27. "Al que cree todo le es posible" S. Mc. 9:23.

La oración es la fuerza, el poder y el secreto que mueve al cielo y hace que el mundo se mueva a su compás. Ni el dinero, ni el intelecto, ni la cultura pueden hacer algo para mover a Dios.

7. Los grupos pequeños.

En cada iglesia debieran funcionar los grupos pequeños como parte del programa de evangelismo. Los líderes de la iglesia debieran hacer parte un grupo pequeño. No debemos olvidar que los grupos pequeños son de origen divino y por lo tanto son parte del plan de Dios para su iglesia, así lo expresa White (1970):

La formación de pequeños grupos como base del esfuerzo cristiano me ha sido presentado por uno que no puede errar. Si hay

muchos miembros en la iglesia, organícense en pequeños grupos para trabajar no sólo por los miembros de la iglesia, sino a favor de los incrédulos. Si en algún lugar hay dos o tres que no conocen la verdad, organícense en un grupo misionero. Mantengan íntimo su vínculo de unión, cerrando sus filas por el amor y la unidad, estimulándose unos a otros para progresar y adquiriendo cada uno valor y fortaleza y ayuda de los demás. p 84,85.

Los grupos pequeños han sido diseñados por Dios como una estrategia para atraer a las personas hacia él. Por lo tanto los dirigentes de la iglesia deben promover el fortalecimiento de los grupos pequeños y la formación de nuevos grupos. Los nuevos miembros y los amigos visitantes deben ser involucrados en los grupos pequeños como parte de su desarrollo espiritual. Warren (1998) expresa: “los grupos pequeños son la manera más efectiva de cerrar la puerta de atrás de su iglesia. Nunca nos preocupemos por perder gente que esté conectada con un grupo pequeño. Sabemos que esas personas han sido efectivamente asimiladas” p 337.

La biblia presenta claramente el principio de consolidación y retención de los nuevos creyentes a través de los grupos pequeños, el apóstol Lucas lo expresa de la siguiente manera:

Así que los que recibieron su palabra fueron bautizados, y fueron añadidas en aquel día como tres mil personas. Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión, en el partimiento del pan y en las oraciones. Entonces caía temor sobre toda persona, pues se hacían muchos milagros y señales por medio de los apóstoles. Y todos los que creían se reunían y tenían todas las cosas en común. Vendían sus posesiones y bienes, y los repartían a todos, a cada uno según tenía necesidad. Ellos perseveraban unánimes en el templo día tras día, y partiendo el pan casa por casa, participaban de la comida con alegría y con sencillez de corazón, alabando a Dios y teniendo el favor de todo el pueblo. Y el Señor añadía diariamente a su número los que habían de ser salvos. Hc 2:42-47

Después de que Pedro predicó un sermón bajo el poder del Espíritu Santo se bautizaron alrededor de tres mil personas, la Biblia no presenta que los apóstoles hayan invitado a los conversos a reunirse en el templo o

en un lugar que tuviera capacidad para este número de personas. ¡Debía ser un lugar relativamente grande para tanta gente! Pero la Biblia muestra que lo que los discípulos hicieron fue implementar el principio de grupos pequeños que su Maestro les había enseñado y ejemplificado. Había unos tres mil nuevos conversos que debían ser consolidados y retenidos dentro del cristianismo.

Por lo menos cuatro actividades eran las que se realizaban dentro de los grupos pequeños que se reunían en las casas, estas eran: El estudio de las escrituras, la comunión, el partimento del pan y la oración. Estas cuatro actividades mantenían a las personas involucradas en las actividades de su nueva vida espiritual. Es importante tener en cuenta que dos de las cuatro primeras actividades son esenciales para la consolidación de los nuevos creyentes, a saber, el estudio de las escrituras y la oración, y las otras dos actividades son claves en la retención de los nuevos creyentes, la comunión y el partimento del pan. Estas cuatro actividades integradas daban como resultado discípulos de Jesús que hacía más discípulos. La Biblia presenta la manera extraordinaria como se extendió el cristianismo por todo el mundo conocido, esta difusión del evangelio fue a través de los grupos pequeños. Allí cada nuevo converso era formado como discípulo y ganaba a otros y los constituía de la misma manera, formando así una cadena de discipulado que se extendía cada día y se hacía más fuerte. Este principio de los grupos pequeños dio como resultado en la iglesia primitiva la retención y consolidación de los nuevos miembros del cristianismo, y la extensión de la predicación del evangelio.

Estas cuatro actividades se deben realizar hoy en los grupos pequeños. La directiva del ministerio personal de la iglesia es la responsable del desarrollo de los grupos pequeños en la iglesia. Este equipo de trabajo debe capacitar y orientar a los directores de los grupos pequeños para que los principios presentados en la biblia sean puestos en función como el derrotero de la programación en los grupos pequeños, a saber, el estudio de las escrituras, la comunión, el partimento del pan y la oración. Para que estas actividades se realicen exitosamente deben ejecutarse en un ambiente de grupo pequeño. Los grupos pequeños brindan bendiciones a los nuevos creyentes que en las iglesias grandes no se dan.

El director de grupos pequeños como retenedor y consolidador de nuevos creyentes debe tener varias cosas en cuenta.

- a) Los grupos pequeños deben brindar un ambiente familiar y no el ambiente litúrgico de iglesia. El programa de los grupos pequeños debe hacerse más de carácter informal que formal. Las sillas en el grupo pequeños deben ser organizadas de tal manera que permitan la interacción de los asistentes. Cada persona que asiste al grupo pequeño debe dársele la oportunidad de participar y debe ser motivado para que lo siga haciendo.
- b) El estudio de las escrituras, la comunión, el partimiento del pan y la oración que son el modelo bíblico para el desarrollo de los grupos pequeños, debe ser implementado como base de toda programación en los grupos pequeños. Un grupo pequeño no tendrá éxito si no toma como derrotero los principios bíblicos.
- c) Cada nuevo creyente debe ser involucrado en un grupo pequeño tal como sucedía en la iglesia primitiva. Burril (2007) lo presenta de la siguiente manera: “Era imposible ser cristiano en la iglesia primitiva, sin ser parte de un grupo pequeño. Los grupos pequeños eran los ladrillos de construcción sobre los que los primeros creyentes establecieron si iglesia” p 62. Cada persona que empieza a asistir a la iglesia o que hace parte de ella debe ser involucrada en un grupo pequeño.
- d) Los grupos pequeños deben propiciar el ambiente para que los miembros, especialmente los nuevos conversos desarrollen sus talentos y dones que Dios les ha conferido.

El éxito que tuvo la iglesia primitiva en el crecimiento está asegurado para la iglesia de hoy, pero esto está condicionado a la obediencia a los principios bíblicos de retención y consolidación de los nuevos creyentes. Los grupos pequeños se constituyen en una de mayores estrategias para retener y consolidar nuevos creyentes.

8. El culto devocional.

Cada persona que se quiera unir al pueblo de Dios y que quiera ser parte del cuerpo de Cristo debe aprender a permanecer en él. El poder de Dios se encuentra disponible para todos aquellos que cada día se dispongan a vivir una vida unida a la de Cristo. Se debe enseñar al nuevo creyente a establecer una vida devocional diaria, una vida de permanencia en Cristo Jesús.

White lo declara de la siguiente manera:

Sería bueno que cada día dedicásemos una hora de reflexión a la contemplación de la vida de Cristo. Deberíamos tomarla punto por punto, y dejar que la imaginación se poseione de cada escena, especialmente de las finales. Y mientras nos espaciamos así en su gran sacrificio por nosotros, nuestra confianza en él será constante, se reavivará nuestro amor, y quedaremos más imbuidos de su Espíritu.

El nuevo creyente debe aprender a pasar tiempo a los pies del Salvador diariamente. Cada instructor bíblico debe motivar al nuevo creyente a empezar a realizar su devocional diario. El estudio de la biblia y la oración como el centro de cada devocional. Antes de que una persona se haga miembro de la iglesia ya debe estar realizando su devocional diario. La iglesia debe hacer provisión de Guías de estudio de la biblia (folletos) para los nuevos creyentes. Cada nuevo creyente debe entender que Satanás anda alrededor nuestro como león furioso tal como lo expresa el apóstol Pablo cuando dice: “Sed sobrios y velad. Vuestro adversario, el diablo, como león rugiente, anda alrededor buscando a quién devorar”. (1 Pedro 2:8. Y se le debe enseñar que la única manera de vencer el mal es a través de la dependencia de Cristo, y esto es a través de la oración. White (1979) afirma: “La única seguridad para cualquiera de nosotros consiste en poner firmemente nuestro pie sobre la Palabra de Dios y estudiar las escrituras, para hacer de ellas nuestra constante meditación...” p. 292.

Antes y después del bautismo se le debe apoyar al nuevo creyente a mantener su devocional diario. Los dirigentes de la iglesia e instructores bíblicos deben hacer planes para acompañarle en el inicio de la vida

devocional del nuevo creyente. Se le debe dar los recursos necesarios para su culto diario. Es necesario que el nuevo creyente haga un plan de estudio. Se puede usar el plan encuentro (estudio de la biblia junto con los libros de Elena G. White). Esto es vital para la consolidación y retención del nuevo creyente.

9. Celebrar bien los bautismos

Para el nuevo creyente siempre será de gran significancia el día de su bautismo, esta celebración le ayudará en gran medida a cimentarse en su nueva familia espiritual. Los bautismos no deben celebrarse de prisa, ni improvisados.

Warren (1998) hablando acerca de la celebración de los bautismos afirma: “La manera en que la gente se una a la iglesia, determinará efectividad como miembros en los años futuros”. p 326

La iglesia y los bautismos

Cada iglesia debe organizar previamente los bautismos de tal manera que cuando llegue el momento de bautizar todo esté en orden. La iglesia debe hacer provisión de las togas o batas bautismales, el bautisterio debe ser lleno previamente. La secretaria de la iglesia debe tomar el nombre del candidato con sus datos personales (fechas de nacimiento, religión anterior, como conoció la nueva fe), a fin de ser contados a la congregación como testimonio de fe. También se debe tomar en cuenta himno favorito para ser cantado en el momento bautismal y el texto de la biblia favorito para ser leído audiblemente ante toda la congregación. Los ancianos y dirigentes de la iglesia deben estar al tanto del desarrollo de la ceremonia bautismal. Debe haber un pianista que toque una música de fondo mientras se celebre el bautismo y este acompañará los himnos, de la misma manera los directores de la alabanza de la iglesia deben estar listos para la dirección de los himnos. Esta ceremonia debe ir acompañada de música de agradecimiento, alabanza y llamado a la conversión. Los dirigentes de la iglesia deben recordar que la celebración bautismal para el nuevo miembro es su nuevo nacimiento y este evento será recordado por él los años venideros, por lo tanto la iglesia no debe escatimar esfuerzos para que esta celebración se convierta en una fiesta

espiritual inolvidable. Con anticipación la iglesia debe comunicar al pastor la decisión bautismal del candidato, a fin de que este haga todos los arreglos necesarios para esta celebración. El templo se debe decorar de una manera especial, de tal manera que a simple vista se vea que en ese lugar se está celebrando una fiesta espiritual, que algo especial está sucediendo. El ambiente debe ser un ambiente de regocijo espiritual.

El pastor y los bautismos

El pastor debe organizar su tiempo para los bautismos de tal manera que haya suficiente espacio para esta gran celebración. El pastor debe recordar las palabras de Warren (1998) cuando dice: "...por supuesto, para el nuevo creyente el bautismo es un acontecimiento...", p 334. Por lo tanto el pastor debe hacer todas las provisiones para que este evento bautismal se convierta en un acontecimiento grato para el nuevo creyente.

El pastor debe recordar que cada persona que toma su decisión por Cristo lo hace dentro de una lucha espiritual y que Satanás no escatimará esfuerzos para desanimar al nuevo creyente para que no le entregue su vida a Jesús, por lo tanto el pastor debe programar la ceremonia bautismal lo más pronto posible. Las ceremonias bautismales no se deben postergar porque lo más probable es que las personas desistan de su decisión.

10. Los padrinos espirituales.

Después de realizarse la ceremonia bautismal y que los candidatos se hayan vestido es el momento preciso para dar un segundo paso en la retención y consolidación del este nuevo miembro, este segundo paso es uno de los más importantes en el desarrollo espiritual del nuevo miembro y es el nombramiento de los padrinos espirituales. Este se puede hacer en el momento cuando se entrega el certificado bautismal y en algunos lugares la biblia o el libro las 28 creencias de los adventistas. El nombramiento de los padrinos espirituales o el hermano mayor será una de las maneras más fructífera como el nuevo miembro irá a desarrollar su madurez espiritual. Los padrinos espirituales deben ser escogidos por los nuevos miembros de manera individual, después estos son presentados ante toda la iglesia y el pastor o el anciano oficiante expresará los deberes de los padrinos espirituales.

Deberes de los padrinos espirituales.

1) Deben estar cerca a el nuevo miembro

El padrino espiritual del nuevo creyente debe mantener una cercana relación con su hijo espiritual. Durante la semana debe estar pendiente de su estado espiritual. Algunas maneras como podría desarrollar exitosamente este trabajo es de la siguiente manera:

- ***Visitarlos frecuentemente***

Una constante visitación del padrino espiritual ayudará al nuevo creyente a mantener una estrecha relación con la iglesia. El padrino debe recordar que las visitas son amistosas, pero de carácter espiritual. Debe recordar que él se ha convertido en el apoyo espiritual de este nuevo miembro y por lo tanto debe ser ejemplo.

- ***Llamarlos constantemente***

Hacer llamadas frecuentes es otra manera cómo podemos desarrollar este trabajo.

2)Profundizar en las verdades bíblicas.

Los padrinos de los nuevos conversos deben llevarlos a tener una experiencia directa con la palabra de Dios. Es necesario que se haga un plan de estudio sistemático de tal manera que los nuevos conversos conozcan a profundidad las verdades bíblicas. Las 28 creencias fundamentales de los adventistas deben ser estudiadas por los nuevos creyentes.

3)Hacer el culto devocional con el nuevo creyente

En la medida de lo posible los padrinos espirituales deben visitar a los nuevos creyentes en su casa y realizar con ellos el culto devocional. Esto se dará en la medida que sea posible por el tiempo, la distancia, las circunstancias.

4)Orientarlo en las responsabilidades de la iglesia.

Los padrinos espirituales por lo general son los que tienen mayor influencia sobre los nuevos conversos, por lo tanto su apoyo o desinterés por su formación en el liderazgo determinará en gran medida su desarrollo y participación en las actividades de la iglesia.

5) Convertirse en su mejor amigo

Como se expuso en la estrategia número cuatro la amistad es fundamental para la retención y la consolidación de los nuevos creyentes. Es por eso que los padrinos espirituales deben cultivar lasos de amistad fuertes con los nuevos creyentes.

11. Brindarles parte en los programas de la iglesia

Después de que una persona es bautizada se le debe incluir en los programas de la iglesia. Bajo la dirección del Espíritu Santo y con el apoyo de los dirigentes de la iglesia y los padrinos los nuevos creyentes deben empezar a participar en la liturgia eclesiástica de la iglesia. Los dirigentes de la iglesia deben recordar que los nuevos creyentes han tenido un cambio drástico en su estilo de vida y a menos que se involucren activamente en la iglesia difícilmente permanecerán en ella. Una de las razones por las que las personas se van de la iglesia es por no estar involucrados en los programas de la iglesia. Warren (1998) afirma:

La incorporación de nuevos miembros a la comunión de la iglesia no se realiza automáticamente si no se tiene un sistema y una estructura para asimilar y conservar a la gente que se gana, ellos no se quedarán en su iglesia. La misma cantidad de gente que entra por la puerta de la entrada saldrá por la de atrás. P 321.

En el proceso de retención y consolidación de los nuevos creyentes siempre debe estar la puerta de la participación abierta.

Participación en los programas de Escuela Sabática

El director de Escuela Sabática debe permitir que los nuevos conversos participen en el desarrollo del programa de escuela sabática de cada sábado. Una de las maneras para que se de esta participación es permitiéndole exponer el rumbo o el misionero. De la misma manera el anuncio de la alabanza especial o la oración. En el repaso de la lección de escuela sabática se le debe permitir dar sus aportes. De la misma manera que el nuevo creyente debe hacer parte de un grupo pequeño también debe hacer parte de una clase de escuela sabática.

Participación en la sociedad de jóvenes

Especialmente a los jóvenes que ingresan a la iglesia se deben involucrar en el desarrollo del programa de sociedad de jóvenes. El director de sociedad de jóvenes debe involucrar a los nuevos conversos en los clubes que hacen parte de la sociedad de Jóvenes, tales como lo son, los conquistadores y los guías mayores.

12. Escuela de capacitación y formación integral.

White (s/f) afirma:

Muchos trabajarían con gusto si se les enseñara como empezar. Necesitan ser instruidos y alentados. Cada iglesia debe ser una escuela práctica para nuevos obreros cristianos. Sus miembros debieran aprender cómo dar estudios bíblicos, cómo dirigir y enseñar clases en la escuela sabática, como auxiliar al pobre y cuidar al enfermo, y cómo trabajar en pro de los inconversos. Debiera haber escuelas de higiene, escuelas de cocina, y clases en diversos ramos de la obra de auxilio cristiano. Debiera haber no sólo enseñanza teórica, si no trabajo práctico bajo la dirección de instructores experimentados. Den ejemplo los que instruyen, trabajando entre el pueblo, y otros, al unirse con ellos aprenderán de su ejemplo. Un ejemplo vale más que muchos preceptos. P 75,76.

Elena de White (s/f) afirma:

En toda iglesia, los miembros deben ser adiestrados, de tal manera que dediquen tiempo a ganar almas para Cristo. ¿Cómo puede decirse de la iglesia: “Vosotros sois la luz del mundo”, a menos que sus miembros, estén realmente impartiendo luz? Despierten y comprendan su deber los que estén encargados del rebaño de Cristo, y pongan muchas almas a trabajar. p 69.

Cress 2003 hablando sobre la importancia de la escuela de discipulado afirma: “Muchos profesos creyentes permanecen lamentablemente ignorantes acerca de los hechos básicos del cristianismo” p 65.

White afirma categóricamente lo siguiente:

“...todo miembro de la iglesia ha de llegar a ser un obrero activo, una piedra viva, que emita luz en el templo de Dios”.

¿Quiénes deben dar las clases?

Deben ser personas que conozcan a fondo las verdades que se enseñarán y que tengan la habilidad o el don de enseñar de tal manera que hagan las clases amenas y entendibles para los nuevos creyentes.

White (1998) lo expone de la siguiente manera:

Los que tienen la visión espiritual de la iglesia deben darse formas y medios por los cuales pueda darse una nueva oportunidad a todo miembro para que desempeñe alguna parte en la obra de Dios. Demasiado a menudo en lo pasado no se ha hecho. No se ha trazado con claridad ni puesto en ejecución planes por los cuales los talentos de todos pudieran ser empleados en el servicio activo.

Cada maestro debe cerciorarse que sus alumnos han comprendido satisfactoriamente la clase y que la verdad enseñada ha quedado clara en la mente de sus oyentes.

El pastor y la capacitación.

Elena de White expresa:

“Dedique el ministro más de su tiempo a educar que a predicar. Enseñe a la gente a dar a otros el conocimiento que recibieron” p 23.

Burril (2005) concuerda con White al expresar:

Cuando los pastores asumen totalmente las funciones del ministerio de la iglesia y descuidan la labor de adiestramiento, la iglesia llega a ser espiritualmente débil. Hay una conexión definida entre la forma en que los pastores dirigen la iglesia y la espiritualidad de ésta. Cualquier pastor la mayor parte de su tiempo en ministrar a los nuevos miembros, creará una iglesia espiritualmente débil. Por otro lado, un pastor que dedica la mayor

parte de su tiempo a capacitar a sus miembros, creará una iglesia mucho más fuerte espiritualmente. p 55.

El pastor debe recordar que estas clases se constituyen para el nuevo creyente en las bases en que fundamentarán su fe y su creencia dando como resultado solidez para toda la iglesia.

De acuerdo a lo anterior, Warren 1998) afirma:

Así como una clase para miembros débil construirá una iglesia débil, una clase fuerte para miembros construirá una congregación fuerte. Tenga en cuenta que una clase fuerte no necesariamente quiere decir una clase larga... la fuerza de una clase para miembros lo determina su contenido y llamado al compromiso, no su duración. p 326.

Contenido de las clases

Las clases de discipulado para los nuevos miembros deben proveer a los miembros contenidos que les permitan alcanzar un conocimiento más profundo de las escrituras y de la organización de la iglesia. Estas clases tienen como objetivo consolidar a los nuevos miembros en su nueva fe. Los contenidos que deben tener estas clases son los siguientes:

- ❖ La historia de la Iglesia Adventista y su nacimiento como parte de la profecía bíblica.
- ❖ Las doctrinas fundamentales de los adventistas del Séptimo día.
- ❖ La misión evangelica de la iglesia Adventista.
- ❖ La organización eclesiástica de la Iglesia Adventista.
- ❖ El desarrollo de los departamentos de la Iglesia Adventista.
- ❖ El Descubierta de los dones espirituales.
- ❖ Principios de liderazgo.

Estas clases no deben faltar en el proceso de retención y consolidación de los nuevos creyentes. La iglesia debe proveer a los nuevos creyentes todos los medios para que estos consoliden su fe en la palabra de Dios. Las clases deben ser interactivas de tal manera que los nuevos creyentes tengan una cativa participación.

13. Visitación pastoral

En el proceso de retención y consolidación del nuevo creyente se hace pertinente la visitación pastoral. El pastor debe comprender que una vez que el nuevo creyente entrega su vida a Jesús se enfrenta a cambios que él no está preparado; reproches de la sociedad, pérdida de amigos, ridiculeces de la gente, problemas en su trabajo, dificultades familiares etc. Estos cambios drásticos son los que hacen que muchas personas empiecen a desanimasen en la iglesia y hasta abandonar la misma, porque aparentemente antes estaban mejor, por lo menos no sucedían estas cosas. Es inevitable que estos cambios ocurran, lo que podemos hacer es ayudar al nuevo creyente a enfrentarlos. En estos momentos la visita del pastor le motivará al nuevo creyente a continuar firme en la decisión que ha hecho de entregar su vida a Jesús. El pastor debe visitar al nuevo creyente en un lugar apropiado para compartir con él porciones bíblicas de ánimo espiritual y para orar por él. En medida de lo posible el pastor debe hacer planes para que junto con su familia y el nuevo creyente celebren la recepción de sábado. Las visitas pastorales ejercen una gran influencia en la vida de los nuevos conversos. Cada pastor debe hacer planes para que en sus visitas pastorales se le de primordialidad a los nuevos miembros que necesitan del calor espiritual.

14. Actividades misioneras.

Las actividades misioneras son indispensables en el proceso de retención y consolidación de los nuevos creyentes. Cress (2003) enfatiza lo siguiente: “Poner a los nuevos miembros a trabajar en evangelismo es esencial para conservarlos en la iglesia” (p 103). La iglesia debe involucrar al nuevo converso a las actividades misioneras. En el proceso de retención y consolidación de un nuevo miembros este debe conocer todas las doctrinas de la iglesia, pero también debe ser instruido en el trabajo misionero para que él también se convierta en un discipulador, para que tome parte activa en el cumplimiento de la misión evangelica.

Warren (1995) expresa este deber de la iglesia así:

Nuestro proceso para implementar el proceso de Dios incluye cuatro pasos: traemos a las personas, las edificamos, las preparamos y las enviamos. Las traemos como miembros, las edificamos para que lleguen a

ser maduros, las entrenamos para el ministerio, y las enviamos como misioneros. Adorando al Señor en el proceso (p 114).

A esta afirmación dada por Warren es apoyada por White (1997) cuando expresa: “Cada verdadero discípulo nace en el reino de Dios como un misionero” (p 162). La directiva del departamento de ministerios personales de la iglesia debe involucrar al nuevo converso en las actividades misioneras que se están realizando. Deben recordar que a cada persona Dios le ha dado diferentes dones espirituales para ser dispuestos en la salvación de las personas, por lo tanto a cada persona se le debe involucrar en el trabajo misionero de acuerdo a su don.

Cada líder de la iglesia debe tener en cuenta la afirmación que hace Cress (2003) cuando dice: “El proceso de conversión permanece incompleto hasta que los nuevos creyentes estén involucrados en un ministerio personal significativo” (p 102).

Existen diversas maneras como los nuevos creyentes pueden ser involucrados en las actividades misioneras de la iglesia:

- a) Parejas misioneras. Cada iglesia debe organizar parejas para el trabajo misionero. El nuevo creyente puede hacer parte de una pareja misionera, si así lo desea. Al nuevo creyente se le debe asignar como pareja misionera a una persona que tenga ya experiencia en la labor misionera.
- b) Comisiones de trabajo para las campañas de evangelismo. De acuerdo con sus dones, cada nuevo creyente debe ser involucrado en por lo menos una comisión.
- c) Equipo de visitación a los enfermos. Esta comisión la debe conformar los hermanos que tengan el don de la oración, de visitar enfermos, del servicio etc. Los nuevos conversos a los que Dios les haya dado estos dones deben hacer parte de este equipo de trabajo misionero (previamente se debe haber realizado con los nuevos conversos el test de los dones espirituales, ver cap. 4)

Cada iglesia debe buscar las estrategias de trabajo misionero para que los nuevos creyentes hagan parte activa de estas.

15. Capacitación para desempeñar los cargos.

Uno de los secretos del crecimiento de la iglesia primitiva fue que los miembros después del bautismo tomaban parte activa en el liderazgo de la misma. Tal es el caso del apóstol Pablo, quien visitaba un lugar y después de formar iglesias capacitaba a los nuevos miembros para el liderazgo de la misma y luego partía hacia otro lugar.

La problemática de la iglesia hoy

Uno de los problemas que existen hoy en nuestra iglesia es que se ponen personas en funciones que no saben cómo desarrollar. Se podría hacer un mejor trabajo si antes de que una persona tome un cargo se le enseñara como hacerlo.

Fundamento bíblico

Jesús el redentor del mundo tenía la misión de salvar a los perdidos tal como lo expresa la biblia en San Lucas 19:10: “Porque el Hijo del Hombre ha venido a buscar y a salvar lo que se había perdido”. Sin embargo su ministerio lo dedicó a 12 hombres a quienes instruyó como sus discípulos y los revistió de autoridad para que fueran apóstoles y ministros del asunto evangelio. Es fundamental notar que Jesús hubiera podido dedicar su tiempo a las multitudes, aunque pasó tiempo con multitudes, la mayor parte de su tiempo la dedicó a sus discípulos. Cuando los discípulos recibieron la orden de predicar el evangelio por todo el mundo ya habían estado al lado de su maestro durante unos 3. 5 años siendo instruidos para la realización de esta misión. Los discípulos ahora sabían a ciencia cierta como debían cumplir esta misión. San Mateo 3:13,14 lo presenta de la siguiente manera: *“Entonces subió al monte y llamó a sí a los que él quiso, y fueron a él. Constituyó a doce, a quienes nombró apóstoles, para que estuvieran con él, y para enviarlos a predicar y tener autoridad para echar fuera los demonios”*. Nótese que antes de que los discípulos fueran enviados a predicar estuvieron con Jesús y allí fueron capacitados y revestidos de poder para la ejecución de la misión la que habían sido llamados.

La biblia presenta de manera clara el principio de instrucción antes de la ejecución. El plan de Dios es que cada persona sea instruida antes de ser puesta a cumplir una función. Es de suma importancia que a cada persona le sea asignado su cargo de acuerdo con sus dones y talentos que Dios les ha dado.

Como se debe instruir

Los dirigentes de la iglesia local en unión con su pastor deben planificar la capacitación que ha de recibir cada nuevo dirigente. Cada departamento debe ser capacitado individualmente. Se debe proveer herramientas y recursos para el desarrollo de los cargos.

16. El desarrollo de los dones espirituales.

Dios le ha otorgado a cada persona diferentes dones espirituales. Una vez que una persona se entrega a Cristo es dotada del Espíritu Santo y junto con él, dones espirituales para la predicación del evangelio y el desarrollo de la iglesia. En muchas iglesias las personas llegan a ser parte de ella, pero no se les ayuda a descubrir sus dones y esta inactividad se convierte en un problema para la retención y consolidación del nuevo creyente.

Una vez que un nuevo creyente se adhiere a la iglesia se le debe ayudar a descubrir su talento. El apóstol Pablo en 2) de Corintios 12: 4-11, 28-30, enlista los dones que Dios imparte a los creyentes de la siguiente manera:

Ahora bien, hay diversidad de dones; pero el Espíritu es el mismo. Hay también diversidad de ministerios, pero el Señor es el mismo. También hay diversidad de actividades, pero el mismo Dios es el que realiza todas las cosas en todos. Pero a cada cual le es dada la manifestación del Espíritu para provecho mutuo. Porque a uno se le da palabra de sabiduría por medio del Espíritu; pero a otro, palabra de conocimiento según el mismo Espíritu; a otro, fe por el mismo Espíritu; y a otro, dones de sanidades por un solo Espíritu; a otro, el hacer milagros; a otro, profecía; a otro, discernimiento de espíritus; a otro, géneros de lenguas; y a otro, interpretación de lenguas. Pero todas estas cosas las realiza el único y el mismo Espíritu, repartiendo a cada uno en particular como él designa...A unos puso Dios en la iglesia, primero apóstoles, en segundo lugar profetas, en tercer lugar maestros; después los que hacen milagros, después los dones de sanidades, los que ayudan, los que administran, los que tienen diversidad de lenguas. ¿Acaso son

todos apóstoles? ¿Todos profetas? ¿Todos maestros? ¿Acaso hacen todos milagros? ¿Acaso tienen todos dones de sanidades? ¿Acaso hablan todos en lenguas? ¿Acaso interpretan todos?

El espíritu Santo reparte los dones de acuerdo a sus santos designios y la iglesia debe ayudar al nuevo creyente a descubrir y usar su don impartido por Dios. La iglesia debe tener las puertas abiertas en los diferentes departamentos para que los nuevos creyentes desarrollen sus dones a favor de los perdidos y de la iglesia. Es casi imposible que una persona se consolide en la iglesia cuando no desarrolla activamente sus dones. Difícilmente el nuevo creyente sabrá cual es su don espiritual; por lo tanto los líderes de la iglesia deben ayudarlo a descubrir cuáles son sus dones y como desarrollarlo para Dios. Este manual presenta un test para descubrir los dones espirituales. Ver capítulo 4.

CAPITULO 4

TEST DE DONES ESPIRITUALES

Primero:

Asegúrate tener la hoja de respuestas para poder llenarla, contestando las preguntas a continuación

Test de los dones espirituales

Lea con atención cada una de estas afirmaciones. Coloque una nota entre 0 a 5, según la escala de abajo. Responda de manera sincera, lo más próximo a su experiencia. La cuestión no es lo que encuentras interesante. La cuestión es: ¿Tienes alegría y estás dispuesto a hacerlo? ¿Corresponde a tu experiencia?

ESCALA	AFIRMACIÓN
0	Nunca
1	Raramente
2	A veces
3	Frecuentemente
4	Mucho
5	Siempre

Recuerda que debes escribir tu respuesta en la hoja de respuestas, y en números como lo señala la escala de respuestas en el recuadro inmediatamente anterior.

Preguntas

- 1) Me adapto muy bien a una situación o nuevo ambiente, con el fin de colocar una nueva obra o colocar fundamentos en la fe de las personas

- 2) Siento alegría en comunicar la voluntad de Dios y lo hago de manera contagante, persuasiva y clara, teniendo seguridad de que hablo de parte de Dios

- 3) Llevo a otras personas a una decisión relacionada con la salvación

- 4) Siento gran necesidad y responsabilidad de promover el crecimiento de un grupo de creyentes, llevándolos a la madurez en la vida cristiana
- 5) Tengo placer en arreglar hasta pequeños detalles, que ayudarán a otros a entender mejor o de cierta formas las verdades bíblicas
- 6) Tengo el presentimiento de que alguna cosa que nadie mencionó puede llegar a suceder y cuando pregunto sobre eso, mi presentimiento es confirmado
- 7) De varias alternativas que están delante de mí, escojo con facilidad la correcta y es bendecida
- 8) Consigo comunicar una visión de lo posible para animar a alguien a continuar en la lucha, a pesar de su derrota
- 9) Otros hermanos quedan animados y motivados a seguirme por medio de la visión que comparto con ellos de los propósitos de Dios
- 10) Gusto de ayudar haciendo pequeños servicios en la iglesia
- 11) Tengo tanta certeza de que Dios suplirá mis necesidades, que estoy dando constantemente mi dinero de forma sacrificial
- 12) Tengo alegría en trabajar con las personas ignoradas o desconocidas por la mayoría
- 13) Puedo decir, con poco margen de error, cuando una persona está siendo influenciada por un espíritu maligno
- 14) Creo que Dios cumplirá sus promesas, a pesar de las circunstancias contrarias
- 15) Tengo un deseo especial de transmitir mensajes venidos directamente de Dios para edificar, exhortar y confortar
- 16) Tengo facilidad para organizar ideas, personas, cosas y tiempo, teniendo en la mira un servicio más efectivo y productivo para el Señor

- 17) Mi casa siempre está a disposición para quien necesite de una cama o un techo
- 18) He ayudado a los líderes de la iglesia para que ellos tengan más tiempo para las cosas realmente importantes
- 19) Oro por lo menos una hora al día
- 20) Tengo una visión bíblica de cómo la iglesia debe funcionar, que le ayuda a desarrollarse de una forma saludable
- 21) Tengo mucha alegría si soy solicitado a predicar (en los hogares, en el templo, al aire libre, etc.)
- 22) Tengo facilidad en iniciar una conversación con una persona extraña y llevarla al conocimiento de Cristo
- 23) Tengo el placer de ser útil en la recuperación espiritual de creyentes que se apartan del Señor o de la Iglesia
- 24) Me gusta entender bien las cuestiones importantes de la Biblia para exponerlas a otros, con el fin de que la entiendan sin dificultades
- 25) Hago preguntas claves que revelan información importante para la sanidad, salvación o crecimiento espiritual de alguien
- 26) Mis sugerencias a las personas para ayudarlas en sus decisiones generalmente dan resultado
- 27) Dios me da palabras que necesitan las personas indecisas, problemáticas y desanimadas
- 28) Me coloco al frente de un grupo para darles dirección, que es bendecida por Dios
- 29) Me siento cómodo cuando puedo ser útil en hacer ciertas tareas auxiliares (acomodar sillas, transportar objetos, mantener el orden, cocinar, construir o

reformular el edificio, ser secretario en una reunión, controlar el equipo de sonido, enviar cartas, etc.)

30) Tengo el don de administrar bien mi dinero para poder dar con más libertad para la Obra del Señor

31) Gusto de visitar hospitales y hogares de personas necesitadas y me siento bendecido (a) con eso

32) Puedo reconocer la falsedad antes de que sea evidente

33) Tengo conciencia de la realidad de que Dios está activo en los asuntos del día a día de mi vida y de mi iglesia

34) Las personas me dicen que yo transmito mensajes que son tan urgentes y apropiados, que sólo pueden venir directamente de Dios

35) Tengo facilidad en hacer planes de acción para que, junto con otras personas, podamos alcanzar un objetivo

36) Me gusta mucho ser responsable por las actividades sociales de la iglesia

37) Las personas me dicen que mi servicio físico les ayuda a ser más eficientes en sus ministerios

38) Cuando recibo un pedido de oración, oro por eso durante algunos días, por lo menos

39) Cuando pastores y líderes necesitan de dirección u orientación, me buscan y sienten que Dios les dio lo que necesitaban

40) Creo que la mejor manera de llevar al pueblo de Dios a una vida más dedicada es a través de la amonestación, por la predicación pública de la Palabra de Dios

41) Me gusta cooperar con los trabajos evangelizadores de mi iglesia, como series de conferencias, predicaciones al aire libre, en las congregaciones, grupos pequeños evangelísticos, etc.

- 42) Otros hermanos me buscan para darles ánimo y orientación espiritual
- 43) Las personas me dicen que yo las ayudo a estudiar las verdades bíblicas de forma más significativa
- 44) Identifico momentos en la vida de alguien, los hechos ignorados por otros, que acaban siendo la clave para que esa persona pueda crecer o superar algún problema
- 45) Consigo resolver problemas muy complicados de forma intuitiva
- 46) Tengo facilidad de entender los problemas de otros y mostrarles los rumbos y posibles soluciones
- 47) Gusto de comenzar nuevos trabajos en la iglesia, pero prefiero que otra persona dé secuencia después de un tiempo
- 48) Ya me dijeron que parece que a mí me gusta de hacer los trabajos más simples de rutina y que los hago muy bien
- 49) Estoy dispuesto a bajar mi padrón de vida para poder dar más al Trabajo del Señor
- 50) Hablo cariñosamente y me gusta auxiliar personas necesitadas o imposibilitadas de ayudarse
- 51) Cuando alguien está conversando conmigo, generalmente percibo cuando no está diciendo la verdad
- 52) Ya tuve la experiencia de creer en Dios para cosas imposibles y verlas suceder
- 53) A veces tengo una fuerte sensación de que sé exactamente lo que Dios irá a decir a alguien
- 54) Gusto de trabajar debajo de un líder, coordinando a otros para ayudarlos a realizar una visión de ese líder

- 55) Cuando recibo visitas en mi casa, ellas se sienten muy a gusto
- 56) Me gusta acompañar a un líder, apoyándole o pasar el tiempo sirviéndolo
- 57) Una de mis maneras favoritas de pasar el tiempo es orando por otras personas
- 58) Si Dios me llamase, me gustaría predicar el evangelio o sostener a la iglesia en una localidad distante
- 59) Tengo facilidad de hablar en público
- 60) Me preocupo con la salvación de mis parientes, amigos, vecinos y colegas
- 61) Tengo placer en alimentar espiritualmente a otras personas, orientándolas en el camino del Señor
- 62) Gusto de dedicar bastante tiempo en aprender nuevas verdades bíblicas para poder comunicarlas a otros
- 63) Dios me revela hechos o acontecimientos que nadie me habló
- 64) Cuando una persona está en problemas, la solución me viene de Dios a través de un versículo de la Biblia
- 65) Acepto sin mucha dificultad impertinencias y los errores de las personas, creyendo que una conversación personal con ellas es el mejor remedio
- 66) Tengo facilidad de interpretar los ideales u objetivos de mi grupo y de pensar en estrategias para ponerlos en practica
- 67) Prefiero estar en actividad, haciendo alguna cosa, en lugar de quedarme solo sentado escuchando hablar a alguien
- 68) Mis registros muestran que he dado más del 10% de mis ingresos para la obra del Señor

69) Me siento realizado cuando puedo hacer algo por una persona enferma o en necesidad

70) Generalmente siento cuando las cosas no van a resultar bien

71) Problemas sin solución fueron resueltos por yo creer firmemente que Dios los resolvería

72) Tengo la sensación de que sé exactamente lo que Dios quiere que yo, u otra persona haga, en una oportunidad específica de ministerio

73) Tengo la capacidad de hacer planes eficientes y eficaces para realizar los objetivos del grupo

74) Ya me dijeron que soy una persona muy hospitalaria

75) Estoy contento sirviendo a alguien personalmente para que sea bendecido (a) en su vida o ministerio, aún cuando mi ayuda no es reconocida

76) Alguien ya me dijo que una oración mía trajo respuestas tangibles en su vida

77) Me gusta iniciar trabajos nuevos fuera de la iglesia local, como un estudio bíblico, un punto de predicación, una congregación o un grupo familiar

78) Cuando hay algún problema en la iglesia, creo que por la predicación sobre el asunto, este puede ser resuelto

79) El énfasis de mi mensaje o conversaciones ha sido siempre la salvación de Cristo

80) Cuando necesito dar orientación a un grupo de cristianos, me siento cómodo, estoy en casa

81) Cuando un líder o pastor enseña o predica con una interpretación errada, me quedo muy enojado

82) Cuando otros no entienden cómo resolver un problema, yo tengo facilidad

de identificar alguna clave para la solución de ese problema

83) Cuando leo el texto bíblico, generalmente pienso en sus lecciones prácticas

84) Cuando alguna persona está en pecado, generalmente mi mayor preocupación es ayudarla en lugar de criticarla

85) Cuando comienzo un grupo o soy colocado al frente de un grupo, crece y tiene resultados visibles

86) Acepto con alegría los trabajos que me piden, aunque sea del tipo que cualquiera puede hacer

87) Cuando hay alguna necesidad financiera o material en la Iglesia o en la vida de alguien, luego pienso en contribuir con mis posesiones para ayudar

88) Cuando veo alguna persona herida o con problemas, siento gran compasión por ella

89) Tengo facilidad en percibir y generalmente se confirma, si una actitud es correcta o errada

90) Otros fueron sorprendidos con respuestas inmediatas a mis oraciones

91) Tengo la facilidad de oír la voz de Dios

92) Tengo la experiencia de la alegría de ser la persona responsable por el éxito de trabajos especiales en mi iglesia

93) Quiero que mi casa esté siempre disponible para los siervos de Dios, para cualquier necesidad

94) Tengo placer en ser auxiliar, realizando el servicio que mejor satisfaga las necesidades de la persona que deseo ayudar

95) Persisto en un pedido de oración hasta sentir que Dios me ha respondido.

TEST DE LOS DONES ESPIRITUALES HOJA DE RESPUESTAS

Escribe tu respuesta de acuerdo con la escala de respuestas, colocando el valor numérico en la casilla que está en blanco frente al número correspondiente a la pregunta.

RESPUESTAS								TOTAL		
1		20		39		58		77		1 Apóstol
2		21		40		59		78		2 Profeta
3		22		41		60		79		3 Evangelista
4		23		42		61		80		4 Pastor
5		24		43		62		81		5 Maestro - enseñar
6		25		44		63		82		6 Conocimiento
7		26		45		64		83		7 Sabiduría
8		27		46		65		84		8 Exhortación
9		28		47		66		85		9 Liderazgo
10		29		48		67		86		10 Servicio
11		30		49		68		87		11 Contribución
12		31		50		69		88		12 Misericordia
13		32		51		70		89		13 Discer. De espíritus
14		33		52		71		90		14 Fe
15		34		53		72		91		15 Profecía
16		35		54		73		92		16 Administración
17		36		55		74		93		17 Hospitalidad
18		37		56		75		94		18 Socorro - Ayuda
19		38		57		76		95		19 Intercesión

Puedes interpretar tus resultados de la siguiente forma:

- 0 a 5 No tienes este don; o también una debilidad en esta área espiritual.
- 6 a 10 Probablemente no tienes este don o nunca fue desarrollado.
- 11 a 15 Posibilidad de tener este don.
- 16 a 20 Indica con firmeza certeza que tienes este don.
- 21 a 25 Indica que tienes un llamado muy especial en esta área

CAPITULO 5

COMISIÓN DE CONSOLIDACIÓN Y RETENCIÓN DEL NUEVO CREYENTE.

FORMACIÓN

De acuerdo al manual de iglesia, pagina 132 edición 2005 se establece que la junta puede nombrar comisiones para asuntos específicos. Estas comisiones deben pasar sus recomendaciones a la junta de la iglesia. De esta manera se puede establecer la comisión de retención y consolidación.

La comisión de retención y consolidación al igual que los demás organismos y departamentos de la iglesia deben de realizar su trabajo de acuerdo a la Misión (que define el propósito de la iglesia) y Visión de la iglesia.

Misión

“Glorificar a Dios y, bajo la influencia del Espíritu Santo, guiar a cada creyente a una experiencia de relación personal transformadora con Cristo, que lo capacite como discípulo para compartir el evangelio con toda persona”.

Visión

"Cada miembro del cuerpo de Cristo preparado para el reino de Dios"

PROPOSITO

La comisión de tiene como objetivo velar por el cuidado y la consolidación de los nuevos miembros. Esta comisión debe fomentar un servicio activo y desinteresado en los miembros de iglesia hacia el nuevo converso. De esta manera se le brindara atención integral al nuevo creyente supliendo cada una de sus necesidades.

RAZÓN DE SER

Propicia espacios adecuados que le permitan al nuevo al creyente acoplarse a las actividades y normas de la iglesia.
Desarrolla en el nuevo creyente sentido de pertenencia por la iglesia, ya que en el proceso de retención y consolidación es comprometido en las diferentes actividades de la hermandad.

Desarrolla en él fe y deseo de evangelizar. Esto se aplica teniendo en cuenta que el nuevo creyente es integrado en la obra misionera de la iglesia como parte del proceso de la comisión de retención y consolidación.

OBJETIVOS

- Direccinar el proceso de retención y consolidación del nuevo creyente.
- Proporcionar un verdadero crecimiento integral en el nuevo creyente.
- Disminuir el porcentaje de apostasía y deserción en la iglesia.

COMPOSICIÓN

Según la División Interamericana de la IASD propone que los integrantes de esta comisión pueden ser:

1. Presidente: anciano de iglesia que esté a cargo de cultos y reuniones.
2. Vicepresidente: sud- directora de escuela sabática cargo de feligrés.
3. Secretario/a: un miembro de iglesia
4. Miembros: sud-director de jóvenes a cargo de actividades, recreativas, directora de Dorcas.

FUNCIÓN DE LOS INTEGRANTES DE LA COMISIÓN

La función de los integrantes de esta comisión se planteara en base al manual de iglesia, edición (2005), pero con un enfoque hacia el nuevo creyente teniendo en cuenta el proceso de retención y consolidación comprometiéndolo como parte de la IASD.

Presidente: (anciano de iglesia que esté a cargo de cultos y reuniones).

El presidente tiene a cargo la dirección y ejecución los programas de retención y consolidación propuestos en la comisión. En su experiencia como anciano es responsable de los servicios de la iglesia, y tiene que dirigirlos, o disponer quien lo haga. Por esta razón al ser el presidente de la comisión será el responsable de que en las diferentes actividades se involucre al nuevo creyente. También debe de hacer que el nuevo miembro se proyecte en la dirección y el cuidado de la iglesia.

Junto con la comisión realizará reuniones periódicas en las que se evaluara el proceso de retención al nuevo creyente.

Vicepresidente: (Sud- directora de escuela sabática cargo de feligresía).

La vicepresidente cumple la función de directora asociada; es decir que en presencia o ausencia del director debe de velar por el buen funcionamiento de esta comisión. Esta es una persona indicada para efectuar el proceso de de retención y consolidación, ya que como sud- directora de escuela sabática hará diferentes actividades que permitirán que los nuevos miembros tengan contacto con los maestros de la escuela sabática, como con los de mas miembros. Dentro de estas actividades podemos citar algunas que son específicas como:

- a. Promover el evangelismo
- b. Planificar blanco de ofrendas
- c. Fomentar planes para compartir la fe con las personas cercanas
- d. Realizar actividades de beneficio de la comunidad.
- e. Velar por la asistencia de los nuevos creyentes comparando el registro de asistencia con la lista de la iglesia.
- f. Hacer actividades que aumenten la asistencia a la escuela sabática.
- g. Dentro de la clase de visitas debe involucrarse al nuevo creyente

Secretario/a: un miembro de iglesia

Llevara por escrito todas las actividades planeadas en la comisión y los acuerdos planteados.

El miembro de iglesia entenderá las necesidades del nuevo creyente y le motivara a participar activamente desarrollando sus talentos y dones al servicio de Dios.

Miembros:

Los miembros de la comisión tienen el compromiso de velar por que en esta comisión se tenga un enfoque en las diferentes dimensiones del ser humano (físicas, psicológicas, sociales y espirituales), buscan que todas las actividades suplan cada una de sus necesidades Entre los miembros de esta comisión se recomienda que estén: sud-director de jóvenes a cargo de actividades recreativas y directora de Dorcas.la razón es la siguiente:

- a. Sud-director de jóvenes a cargo de actividades recreativas: esta persona debe de integrar al nuevo creyente con todas las actividades que tienen que ver con la parte social y recreativa que se realizan en la iglesia, también debe de crear espacios adecuados para que el nuevo creyente se relacione con el liderazgo juvenil y los diferentes clubes de la iglesia. Estas actividades le permitirán al nuevo creyente ver que la IASD es una iglesia integral.

- b. Directora de Dorcas: la directora de Dorcas realiza una importante labor en esta comisión porque al realizar una tarea especial como lo es la visitación en los hogares, el cuidado a los enfermos en sus casas, prestar asistencia material, permite que el nuevo creyente participe de estas actividades desarrollando un espíritu de servicio. También se puede mencionar que en caso de que este nuevo creyente sea afectado por un problema de salud, material, etc., él podrá también verse beneficiado por el ministerio de este departamento.

Conclusión

El proceso de retención y consolidación es una actividad donde la iglesia en general debe estar comprometida. Es vital reconocer que este proceso es integral y tiene como fin último hacer del nuevo creyente un miembro activo en la iglesia que es el cuerpo de Cristo.

La retención y consolidación de nuevos creyentes es una labor que no se debe descuidar ni realizar con negligencia. Si esta actividad se descuida la iglesia en general estaría en riesgos de no tener un crecimiento real. Es necesario que cada creyente permanezca hasta el fin, con el propósito de ser salvo.

La iglesia adventista en Medellín debe de corregir cada hábito que interrumpe el proceso de retención y consolidación de nuevos creyentes. Debe implementar cada estrategia propuesta en este manual con el fin de retener y consolidar a los nuevos miembros.

Es necesario que el departamento de ministerio personal ponga en práctica el Tés de los “Dones Espirituales” y que cada iglesia ponga en marcha la formación de la comisión de retención y consolidación, haciendo uso de este manual de “Retención y Consolidación de Nuevos Creyentes”

Referencias

- Alvares José. (2009). *Consolidación fruto que permanece*. Recuperado el 19 de marzo de 2009. www.recpr.org
- Brau (1993). *Curso de formación teológica evangélica*. Barcelona, Clie
- Castellanos, Cesar. (1999). *Liderazgo de éxito a través de los 12*. Miami Florida. EE.UU: Casa publicadora G12, editores.
- Castellanos José. (2001). *La consolidación del nuevo creyente y su permanencia en la iglesia*. Recuperado el 29 de Marzo de 2009. consulta.unac.edu.co/34790.pdf
- Castellanos cesar. (2009). *Consejos para la consolidación*. Recuperado el 19 de marzo de 2009. <http://www.nocallare.cl>.
- Coleman, Robert. (1996). *Plan supremo de evangelismo*. El paso Texas EE: UU: Casa Bautista de Publicaciones.
- Cress, A. James. (2003). *Estrategias para retenerlos*. Los vientos Dr., Newbury Park, California: Publicaciones EL CAMINO.
- Cress A. James. (2009). Lo que necesita el nuevo creyente. *Revista del anciano* 54, 31
- Díaz, Juan Alberto. (2003). *Apostasía en la Iglesia Adventista en Colombia*. Universidad Adventista. 303, 305. Tesis no publicada.
- Hernández Sampieri Roberto, Fernández Collado Carlos, Baptista Lucio Pilar.

(2006). *Metodología de la Investigación*. Iztapalapa, México D. F. Talleres de Infagón Web, S.A de C.V.

Hodge (1991) *Teología Sistemática*. Barcelona, Clie

Jiménez, Fernando Alexis. (2004) Manual de Plantación de Células. Recuperado el 30 de Abril de 2009.

http://www.heraldosdelapalabra.org/liderazgo/mpc/mpc_leccion05.htm/ánde z

Lacy,G.H.(1986) *Introducción a la teología sistemática*. Casa Bautista Publicaciones

Miranda Armando, (comunicación personal, 21 de Mayo de 2009)

Misión Carismática Internacional. 28 de Abril de 2009. *Que es la consolidación*.

Recuperado el 28 de Abril del 2009.

<http://www.docstoc.com/docs/3178497/CONSOLIDACIU+ON-QU%C3%89-ES-LA-CONSOLIDACI%C3%93N-La-consolidaci%C3%B3n-se-puede-definir>

Muse, James Guy. (2004). *Mitos en cuanto al bautismo bíblico*. El Paso Texas, EE:UU. Editorial Bautista Independiente.

Pearlman, Myer (1978) *Teología Bíblica y Sistemática*. Miami, Florida Editorial Vida

Rudy, H.L. (2009) ¿Que esperan de la iglesia los nuevos creyentes? *Revista del anciano*. 54, 9-10.

Terreros (2001). *Teología Sistemática Concisa*. Colombia. Ediciones Marte

Tillich (1972). *Teología sistemática*. Barcelona, Ariel

White, Elena. (1957). *Obreros evangélicos*. Mountain View, California:

Publicaciones Interamericanas, Pacific Press Publishing Association.

White, Elena. (1893). *El deseado de todas las gentes*. Bogotá, D.C, Colombia:

Asociación Publicadora Interamericana.

White, Elena. (1896). *El evangelismo*. Santa Fe de Bogotá, Colombia: Asociación

Publicadora Interamericana.