

Aplicación JobSSal UNAC



Proyecto de Grado

Autor

Evelyn Camila Velásquez Velasquez

Asesor

PhD. Jorge Antonio Sánchez Becerra

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA ADVENTISTA DE COLOMBIA

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PROGRAMA DE ATENCIÓN PREHOSPITALARIA

MEDELLÍN

2021



UNAC
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA ADVENTISTA
COLOMBIA

Personería Jurídica según Resolución del Ministerio
de Educación No. 8529 del 6 de junio de 1983
Carrera 84 No. 33AA-1 Medellín, Colombia
PBX: 60 4 480 55 90 / NIT: 860.403.751-3
www.unac.edu.co

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

NOTA DE ACEPTACIÓN

Los suscritos miembros de la comisión Asesora del Proyecto de investigación: **Aplicación JobSSal UNAC**, elaborado por la estudiante VELASQUEZ VELASQUEZ EVELIN CAMILA del programa de Atención Prehospitalaria, nos permitimos conceptuar que éste cumple con los criterios teóricos, metodológicos y de redacción exigidos por la Facultad de Ciencias de la Salud y por lo tanto se declara como:

APROBADO- BUENO

Medellín, 10 de noviembre de 2021

PhD. JORGE ANTONIO SÁNCHEZ BECERRA
Coordinador de Investigación FCS

PhD. JORGE ANTONIO SANCHEZ BECERRA
Asesor

EVELIN CAMILA VELASQUEZ VELASQUEZ
Estudiante



Se agradece por su contribución para el desarrollo de este proyecto, en primer lugar, a Laura Cristina Valles Vanegas, codirector de este trabajo de desarrollo. Su orientación y enseñanzas en el campo, sin el cual no pudiera haberse llevado a cabo. En segundo lugar, quiero mostrar mi más sincero agradecimiento a los Profesores. Lina María Ortiz Vargas y Jorge Sánchez, por su magnífica dirección y compañía a lo largo de los últimos meses trabajando en la asesoría del proyecto.

RESUMEN

Se evidencia que actualmente la corporación adventista de Colombia no cuenta con una bolsa de empleo para sus egresados, lo cual ha llevado a que los profesionales de la universidad pierdan oportunidades o se demoren más en ocupar vacantes asociadas a su título.

Al escuchar las múltiples versiones de los egresados del área de la salud, se determinó que la solución más efectiva y óptima es la creación de una aplicación, la cual ayudará a acercar más a los posibles empleadores con la universidad, la cual proporcionará información, actualizada y confiable de sus egresados.

INTRODUCCIÓN

En la actualidad la tecnología se ha vuelto una necesidad para todo, ya que esta nos facilita y optimiza procesos, tiempos y recursos. Esta ha transformado por completo el mundo laboral. Gracias a ella, se expande de forma rápida y crecen a niveles elevados tanto el nivel de empleo como la cantidad de empleadores y ofertas laborales. Esta ha facilitado las tareas específicas, reduciendo los errores y transmitiendo rápidamente información.

La corporación universitaria adventista no cuenta con un modelo de aplicación en la cual se obtenga una bolsa de empleo, donde los profesionales en el área de salud y específicamente los tecnólogos en atención prehospitalaria puedan recopilar información personal y académica con el fin de lograr un empuje directo a la vida laboral, ya que como es evidente toda persona recién titulada requiere una experiencia que difícilmente se obtendrá en la inmediatez, se cree que la corporación universitaria cuenta con el acceso a entidades importantes que podrían ser de gran ayuda para las personas que recién obtengan su título profesional.

con el diseño de este modelo de aplicación se podrían beneficiar ambas partes porque los profesionales pueden lograr su objetivo y es obtener una vida laboral de manera inmediata,

y la universidad porque se ha enfocado en formar profesionales de alto rendimiento en su perfil profesional y así las futuras generaciones tengan la oportunidad de acceder a este beneficio.

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
1. PANORAMA DEL PROYECTO	6
JUSTIFICACIÓN	6
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	7
OBJETIVO GENERAL	8
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	8
VIABILIDAD	8
LIMITACIONES	9
IMPACTO DEL PROYECTO.....	9
2. MARCO TEÓRICO	10
2.1 MARCO CONCEPTUAL	10
2.2 MARCO REFERENCIAL.....	12
2.3 MARCO INSTITUCIONAL	19
2.4 MARCO LEGAL.....	20
2.5 MARCO TEÓRICO	24
QUÉ TIPOS DE BOLSAS DE EMPLEO EXISTEN	24
Bolsas de empleo públicas	24
Bolsas de empleo privadas	24
3. DIAGNOSTICO O ANÁLISIS	27
4. DISEÑO METODOLÓGICO	27
5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	29

1. PANORAMA DEL PROYECTO

JUSTIFICACIÓN

Se identifica que la universidad no tiene una bolsa de empleo para sus egresados, motivo por el cual muchos de ellos no pueden acceder fácilmente a las propuestas de empleo que hay actualmente en el mercado.

Es por esto por lo que se propone la creación de una aplicación dirigida a empresas en general, donde estas podrán encontrar personas con perfiles profesionales de SALUD a los cuales podrán contactar, consultar y emplear.

La idea de la aplicación es que los egresados creen su hoja de vida, de acuerdo con experiencias, estudios, habilidades e incluso que los docentes y directivos puedan destacar habilidades y dejar comentarios, que los posibles empleadores podrán visualizar previamente a la contratación para así poder encontrar con más facilidad personal que se requiere para cargos en específico.

Esto surge por una necesidad que se ve en el día a día de los egresados que intentan adquirir un empleo acorde a sus necesidades y a sus habilidades, ya que en la actualidad no se cuenta con un apoyo por parte de la universidad para continuar el desarrollo profesional y laboral haciendo complejo la interacción entre egresados y empleadores; viendo así la necesidad de crear una aplicación en la cual todos tengan la capacidad de ingresar su hoja de vida y todas aquellas entidades o empresas que requieran de un perfil profesional específico puedan acceder de una manera ágil y con más exactitud a las competencias profesionales que se requieren.

La aplicación será una bolsa de empleo en la cual los egresados que deseen podrán ingresar su perfil con todos los cursos y certificados realizados, en esta también las empresas podrán ingresar no solo a buscar perfiles específicos utilizando filtros para mayor agilidad, sino que también podrán ingresar las ofertas laborales que tienen actualmente vigentes para que cada uno de los egresados pueda acceder a ellas.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En la actualidad no se cuenta con un repositorio de hojas de vida en la corporación universitaria adventista que ayude a que sus egresados puedan acceder a una oferta de empleo, de acuerdo con su perfil profesional y experiencia laboral. Dado que en los buscadores de empleo los tecnólogos en atención prehospitalaria no cuentan con un filtro específico, los posibles empleadores se apoyan mayormente en recomendaciones que pueden brindar las universidades que cuentan con este perfil dentro de sus programas, haciendo que los egresados de la UNAC tengan menos posibilidades laborales que egresados de otras universidades que si cuentan con bolsas de empleo propias.

Se ha identificado que otras universidades si cuentan con este tipo de iniciativas que ayudan a promover la fácil empleabilidad de sus egresados, lo que les ha dado una ventaja para acceder a empleos formales y con mejores condiciones laborales.

Es importante tener en cuenta que los profesionales de la UNAC cuentan con un perfil profesional que destaca en el mercado de la salud, es por esto que es significativo dar visibilidad al egresado destacando sus habilidades, experiencias y recomendaciones.

OBJETIVO GENERAL

Diseñar una aplicación de empleabilidad para egresados del área de la salud en la corporación universitaria adventista de Colombia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Analizar la información de los egresados creando un perfil profesional.
- Determinar las partes de la aplicación web de empleabilidad para la corporación universitaria adventista.
- Realizar el prototipo de la aplicación.

VIABILIDAD

El proyecto en general es viable, ya que se contará con la toma de datos para la creación de la aplicación y su montaje por parte de un profesional.

Con el proyecto se busca optimizar tanto para graduados como para empleadores la búsqueda del profesional que pueda llenar los requisitos necesarios para una vacante.

La necesidad de conseguir empleo es constante y que los egresados puedan contar con la ayuda de la universidad como una de sus primeras opciones, hará que siempre se sientan acompañados y apoyados.

Dado que el flujo de recién graduados es constante se evidencia que la aplicación estará en constante movimiento por parte de los egresados, los cuales de entrada tendrán la posibilidad de un primer empleo en poco tiempo, dado que posibles empleadores tendrán un banco con información sobre el profesional que están buscando.

Igualmente se cuenta con el personal humano y los recursos necesarios para el desarrollo del proyecto.

LIMITACIONES

Como limitación se encuentra el poco conocimiento en temas de desarrollo de aplicaciones, el cual se deberá dejar en gran parte en manos del profesional.

El motivo por el cual la universidad no ha decidido hasta el momento tener su propia bolsa de empleo y le ponga limitantes al proyecto.

IMPACTO DEL PROYECTO

Impacto esperado	Plazo (años) después de	Indicador verificable	Supuestos*
Se busca resaltar a los profesionales de la salud UNAC, en especial el cargo de TAPH el cual es difícil encontrar en los buscadores actuales de empleo.	1-4	Que los posibles empleadores utilicen la búsqueda de perfiles de vacantes para la aplicación, se valida con la cantidad de visitas que tenga la aplicación con el perfil de empleador.	Que los empleadores utilicen como primer recurso la aplicación para conocer perfiles profesionales.
Con el proyecto se busca reducir el tiempo de búsqueda de empleo de los egresados del área de la salud e impactar positivamente las vidas de los egresados, realizando un debido acompañamiento en los procesos de empleabilidad.	5-9	Que los egresados utilicen activamente la aplicación y actualicen sus datos Se realiza validación de tiempo de actividad por parte de los egresados.	Los egresados utilizan activamente la aplicación para dejar información actualizada sobre su perfil profesional. Los egresados no actualizan más su perfil una vez

			obtenido el empleo.
De forma muy positiva se busca mejorar la calidad de vida de los egresados con un empleo que este acorde a su formación y que igualmente este se vea bien remunerado de acuerdo con los estándares salariales actuales para un profesional o un tecnólogo.	10 o más	Que a los egresados se les esté brindando unas condiciones laborales y de sueldo de acuerdo con los estándares económicos que tiene cada profesión, ya sea tecnológica o profesional, verificable con la información que cada egresado actualice en la aplicación.	Que las profesiones de salud de la unac sean bien remuneradas y reconocidas en el mercado, por su calidad profesional y humana. Los egresados no dan valor a su carrera, por lo cual los sueldos no estarán acordes a los estándares profesionales.

2. MARCO TEÓRICO

2.1 MARCO CONCEPTUAL

Términos que serán de gran importancia para el entendimiento del sistema.

- **Bolsa de empleo:** es un espacio digital o físico en el que se anuncia ofertas de trabajo, estos están conectados con diferentes empresas, por lo que se puede obtener acceso a una información más calificada y de primera mano.
- **Egresado:** es una persona que concluido sus estudios y ah obtenido un título o una graduación académica.

- **competencias laborales:** son los conocimientos y las habilidades para responder satisfactoriamente la demanda de una tarea o actividad, cumpliendo los objetivos establecidos por una institución o empresa.
- **Repositorio:** archivos en el cual se almacena, organiza y difunde información digital, documentación científica
- **filtro:** método por el cual se Selecciona datos o aspectos para configurar una información
- **promover:** es Impulsar el desarrollo o la realización de algo
- **Empleabilidad:** Es el conjunto de aptitudes y actitudes que permiten a una persona conseguir y conservar un empleo.
- **Aplicación:** Programa preparado para una utilización específica, como el tratamiento de textos entre otros,
- **Emplear:** Ocupar a alguien, encargándole un negocio, comisión o puesto o Dar un empleo remunerado a alguien.
- **Interacción:** Acción que se ejerce recíprocamente entre dos o más objetos, personas, agentes, fuerzas, funciones, etc
- **Cursos:** Estudio sobre una materia o un tema explicada o destinada a ser explicada durante cierto tiempo.
- **ofertas laborales:** Una oferta de trabajo es un compromiso que asume la empresa contratante una vez encuentra el candidato con el perfil y las habilidades adecuadas para la posición vacante
- **Optimizar:** quiere decir buscar mejores resultados, más eficacia o mayor eficiencia en el desempeño de alguna tarea
- **Vacante:** Dicho de un cargo, un empleo o una dignidad: Que está sin ocupar
- **Calidad de vida:** Conjunto de condiciones que contribuyen a hacer la vida agradable, digna y valiosa.
- **Remuneración:** Acción y efecto de Recompensar, premiar, galardonar

2.2 MARCO REFERENCIAL

TITULO DEL ARTICULO	EL EMPLEO DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
AUTORES	Horacio Andrés Capanegra, Gabriela Cabrera, María Laura Aguilar, María Sol Jorda
FECHA Y LUGAR DE INVESTIGACION	2016
CIUDAD	Santa Fe, Argentina
ABSTRAC	
Las nuevas Tecnologías de Información y Comunicaciones (TICs) se han convertido en herramientas estratégicas para promover la innovación y la creatividad en la Universidad del Siglo XXI. Su apropiación inductiva genera mejoras trascendentales en todas las dimensiones en que actúa la institución: la enseñanza, la investigación científica, la extensión y en la misma gestión institucional. El presente trabajo pretende diseñar un modelo analítico que permita inferir el grado de aplicación que tienen las TICs en la Universidad para capitalizar su dinamismo transformador.	
OBJETIVOS	
No aplica	
CONCLUSIONES	
Las tecnologías de información y de comunicaciones han sido factores claves para la transformación de la sociedad en los últimos años. Identificarlas, evaluarlas e implantarlas en la Universidad para resolver situaciones problemáticas vinculadas con la gestión institucional, la enseñanza, la investigación científica y la extensión, representa un gran desafío para todos los actores que se desempeñan en la comunidad universitaria. La complejidad y diversidad de campos de actuación de estas instituciones ameritan un seguimiento ordenado y sistematizado de uso adecuado de TICs que posibiliten optimizar y flexibilizar los servicios educativos con criterios de equidad, participación y compromiso con la sociedad en la que está inserta. Esta premisa impone desarrollar un modelo de evaluación que permita analizar el empleo total, parcial o nulo de las tecnologías existentes en el mercado en las instituciones educativas. Así, y a partir de un catálogo de tecnologías que pueden llegar a utilizarse, es posible considerar a cada una de ellas como una variable de estudio, lo que de algún modo facilita el relevamiento. La consolidación de la información de cada una de estas variables por componentes describe el grado de uso real que tienen las TICs implantadas en la institución para mejorar su posicionamiento global en materia de eficiencia, transparencia y responsabilidad social. Del mismo modo, la agregación de los datos de empleo de TICs, pero ahora por dimensiones, muestra el nivel de penetración que tienen las mismas en los campos de la	

enseñanza, investigación, extensión y en la gestión, todos ellos pilares fundamentales que justifican la existencia de la Universidad. La factibilidad de emplear este modelo requiere de una asignación de recursos adecuada para investigar las herramientas y plataformas tecnológicas tanto vigentes como emergentes del mercado, para que a través de sus posibles prestaciones inductivas, permitan superar inconvenientes en la institución con eficiencia, transparencia, innovación y responsabilidad social.

LINK COMPLETO

<https://www.redalyc.org/pdf/3375/337546668006.pdf>

TITULO DEL ARTICULO	Análisis del Mercado Laboral a través de las Bolsas de Empleo Online
AUTOR	Abel Rausell Ciurana
FECHA Y LUGAR DE INVESTIGACION	01/07/2017
CIUDAD	valencia, Espana
ABSTRAC	
<p>El presente Trabajo de Fin de Grado es un estudio sobre el papel de las Bolsas de Empleo Online en el Mercado Laboral de España. En las siguientes páginas se va a tratar de analizar el funcionamiento de las bolsas de empleo online. También se va a revisar cómo han evolucionado, tanto en sus estrategias como en su estructura, y se va a explicar cuáles son las nuevas tendencias en este mercado. Además, se va a examinar su labor como plataforma de publicación de ofertas de trabajo y se va a realizar una comparativa en el uso de este canal de información por parte de la población activa y las empresas españolas, frente a otras herramientas. Finalmente se va a exponer un análisis del perfil de ofertas que publican dos de los portales de empleo online más importantes que actualmente operan en España y se realizará una comparativa entre dichas ofertas y la estructura del mercado laboral español.</p>	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> •Revisar el concepto de “bolsa de empleo online”, explicar su funcionamiento y estructura. •Analizar y comparar el uso de nuevas plataformas para la búsqueda de empleo como las redes sociales o el uso de dispositivos móviles. •Revisar la bibliografía existente sobre la utilidad del uso de información de Internet para la construcción de indicadores económicos relacionados con el desempleo. •Diseñar una metodología de análisis que permita realizar una comparativa entre el perfil de las ofertas publicadas en Internet por las bolsas de empleo, y la estructura del mercado laboral español. •Aplicar dicha metodología, analizar los resultados y obtener conclusiones sobre en qué grado las ofertas de empleo online son un reflejo de la estructura del mercado laboral 	
CONCLUSIONES	
<p>Concretamente se ha podido llegar a conclusiones sobre si los portales de empleo pueden ser un buen indicador capaz de explicar la estructura del mercado laboral español. Se ha determinado que las ofertas publicadas en las bolsas de empleo online se ajustan en mayor o menor grado a la estructura del mercado laboral dependiendo de la rama de actividad a la que esté dedicada la empresa que publica la oferta.</p> <p>Así pues, sobre las 500 ofertas recopiladas y clasificadas según la rama del CNAE, en primer lugar, se ha realizado un análisis descriptivo comparando las ofertas recopiladas en el portal de empleo InfoJobs y en el portal Infoempleo. En él, se ha podido observar cómo el tipo de ofertas publicadas coincide en la mayoría de ramas de actividad en los dos portales de empleo en el que se busque trabajo. Además, también existen similitudes para aquellas ramas de actividad en la que no se han encontrado ofertas en ninguno de los dos portales. De aquí se desprende que de las ramas de actividad E, O, T y U no se ha encontrado ninguna oferta de trabajo.</p> <p>Por otro lado, también se ha observado que existen diferencias muy notables entre los portales InfoJobs e Infoempleo de las ofertas clasificadas en la rama de actividad Debido a que las empresas ETT (clasificadas en este epígrafe) publican ofertas de trabajo.</p>	

LINK COMPLETO

<https://riunet.upv.es/bitstream/handle/10251/87004/RAUSELL%20-%20An%C3%A1lisis%20del%20mercado%20laboral%20a%20trav%C3%A9s%20de%20las%20bolsas%20de%20empleo%20online.pdf?sequence=1>

TITULO DEL ARTICULO	APLICACIÓN WEB PARA EL MANEJO DE LA BOLSA DE TRABAJO DE LOS GRADUADOS DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO
AUTOR	JUAN CARLOS HERRERA CHAVEZ
FECHA Y LUGAR DE INVESTIGACION	BABAHOYO año 2017
CIUDAD	ECUADOR

ABSTRAC

Actualmente los procesos generales de las empresas e instituciones se están involucrando directamente con las tecnologías actuales y más aún en el campo tecnológico informático, los procesos mecánicos o manuales se están cambiando por automatizaciones o sistemas que ejecutan trabajos desde una simple acción hasta un proceso muy complejo, permitiendo en la gran mayoría, obtener resultados favorables para los interesados. Entre tantos servicios o tecnologías que se pueden utilizar, existen los sitios web o sistemas web, los cuales se han convertido en una herramienta informática que permite almacenar, ordenar y publicar determinada información de manera gráfica y está conectada a la red informática mundial, dejando la oportunidad de acceder a él desde cualquier equipo electrónico conectado a internet, ayudando de esta manera a que la comunicación este siempre presente. Tomando como punto referencial las ventajas que proporciona un sistema web, se busca implementar esta tecnología a un campo poco explotado, el de brindar oportunidades de involucrar a los estudiantes y profesionales graduados de la Universidad Técnica de Babahoyo en el ámbito laboral a través de un sistema que permita tener comunicación directa entre las empresas y los profesionales de la Universidad Técnica de Babahoyo. Con los sistemas que se ejecutan actualmente, la comunicación es muy limitada y los métodos de postulación a un cargo de trabajo en las empresas se publica de manera abierta y sin una comunicación oportuna y dirigida al profesional de la Universidad Técnica de Babahoyo. Los métodos que más usados son las redes sociales, volantes y publicidad gráfica estática vi dentro de los predios de la universidad. En algunos casos el mensaje no llega al destino primordial que es el profesional recién graduado de la esta institución, otro de los problemas, es que la interacción entre la empresa y los profesionales es muy limitada en el caso de las redes sociales, debido a que estas no permiten tener una información detallada y organizada del profesional y la oferta de trabajo.

OBJETIVOS

- Facilitar la comunicación entre las empresas que solicitan un profesional y los graduados de la Universidad Técnica de Babahoyo.
- Publicar ofertas exclusivas para los graduados de la Universidad Técnica de Babahoyo.

<ul style="list-style-type: none"> • Establecer comunicaciones en cualquier parte del mundo mediante distintas plataformas informáticas entre el solicitante y el postulante de una oferta laboral. • Permitir que la información del solicitante o postulante de la oferta esté disponible las 24 horas del día.
CONCLUSIONES
<ul style="list-style-type: none"> • La adaptación al uso de sistema puede ser inmediata debido a la facilidad de funcionamiento. • La Universidad Técnica de Babahoyo podrá implementar el sistema al 100% o restringir módulos o procesos según le convenga. • Las necesidades que el sistema pretende cubrir se basan en permitir una relación directa entre la empresa y el graduado, logrando como estrategia la inserción laboral rápida en comparación con otras universidades. • Tomando como punto de comparación que varias universidades han aplicado mecanismos parecidos para promocionar sus estudiantes logrando resultados positivos, se puede tener alto grado de confianza que este tipo de sistemas son de gran ayuda para el profesional de la Universidad Técnica de Babahoyo.
LINK COMPLETO http://dspace.utb.edu.ec/bitstream/handle/49000/2542/-PT-UTB-FAFI-SIST-000002.pdf?sequence=1&isAllowed=y

TITULO DEL ARTICULO	Propuesta para la creación de la bolsa de empleo para estudiantes y egresados de la Universidad de Cundinamarca seccional Ubaté
AUTORES	Pulga Malaver Leidy Cristina Páez Castro Andra Milena
FECHA Y LUGAR DE INVESTIGACION	Jueves, 7 de diciembre de 2017 Ubaté
CIUDAD	Cundinamarca, Colombia
ABSTRAC	
El presente trabajo surge ante la necesidad de proponer la creación de una bolsa de empleo para los estudiantes y egresados de la Universidad de Cundinamarca Seccional Ubaté, con el fin de vincularse en el área laboral. Por lo tanto fue conveniente plantear algunas preguntas a los estudiantes de la Universidad de Cundinamarca como: ¿Le gustaría que la Universidad de Cundinamarca Seccional Ubaté tuviera el servicio de la bolsa de empleo para apoyar a los estudiantes en la ubicación de un trabajo?, así mismo indagar sobre el funcionamiento de la	

bolsa de empleo en otras Universidades del departamento de Cundinamarca, Finalmente se muestran resultados de los análisis realizados para la propuesta de diseño, identificando estrategias para promover la vinculación entre los estudiantes y egresados con los sectores público, privado y social, con el fin de satisfacer los requerimientos de recursos humanos profesionales, el diseño de una herramienta tecnológica donde empleadores, estudiantes y egresados puedan colocar y encontrar ofertas laborales y recomendaciones que pueden retomarse en estudios posteriores para mejorar aún más el proceso, todo ello encaminado al buen desarrollo de los estudiantes y egresados, con el objetivo de que cuenten con un espacio disponible donde puedan ser orientados para la búsqueda de oportunidades de empleo.

OBJETIVOS

- Indagar sobre el funcionamiento de la bolsa de empleo en otras universidades. (pontificia U javeriana, Universidad del rosario y Universidad Santo Tomas)
- Diagnosticar la situación actual de los estudiantes y egresados de la Universidad de Cundinamarca Seccional Ubaté de los programas académicos actuales frente a la realidad laboral, de los últimos 3 años.
- Identificar estrategias para promover la vinculación entre los estudiantes y egresados con los sectores público, privado y social, con el fin de satisfacer los requerimientos de recursos humanos profesionales.
- Diseñar una herramienta tecnológica donde empleadores, estudiantes y egresados puedan colocar y encontrar ofertas laborales.

CONCLUSIONES

- Actualmente no existe un mecanismo definido y formalizado dentro de la Universidad de Cundinamarca Seccional Ubaté, que facilite a estudiantes de último semestre y egresados, vincularse de manera efectiva al mercado laboral.
- Queda demostrado en la investigación realizada, que los estudiantes de las diferentes facultades de la Universidad de Cundinamarca Seccional Ubaté, no se encuentran laborando en mercados afines a su carrera.
- Así como es de gran importancia establecer un mecanismo que permita la vinculación de estudiantes de último semestre y egresados al mercado laboral, no es menos relevante el definir medios efectivos que proporcionen un contacto con las diferentes microempresas y empresas, tales como medios virtuales, encuentros, reuniones y ferias de empleo.
- Es de gran importancia ubicar una oficina de la bolsa de empleo en las instalaciones de la Universidad de Cundinamarca Seccional Ubaté, para que estudiantes y egresados puedan estar informados.

LINK COMPLETO

<http://hdl.handle.net/20.500.12558/2717>

TITULO DEL ARTICULO	Desarrollo e implementación de un sistema para la gestión de una Bolsa de Empleos para Graduados de la Universidad Central del Ecuador
AUTORES	Cushicondor Lasinquiza Henry Miguel Villagómez Vinueza Edison Marcelo
FECHA Y LUGAR DE INVESTIGACION	2021/ quito ecuador
CIUDAD	Ecuador
ABSTRAC	
<p>En la actualidad las bolsas de empleo líderes son aquellas que se encuentran en línea, debido a la versatilidad, flexibilidad para la creación y difusión de ofertas laborales, así como la relación de estudiantes con el mundo laboral. Por tanto, se pretende buscar con el presente proyecto un medio de comunicación entre graduados y empleadores, contribuyendo con la vinculación de los profesionales con los sectores productivos, instituciones y organismos públicos o privados. Se empleó Kanban como metodología ágil durante el desarrollo del sistema, utilizando tecnologías open source para el desarrollo del sistema de bolsa de empleo, siendo de suma importancia para el desarrollo de instancias, servicios. Utilizando como lenguaje de programación Java 8 y como framework Jsf para la gestión del back-end y front-end respectivamente, como gestor de base de datos se utilizó PostgreSQL 9, como servidor de aplicaciones se utilizó WildFly 10.</p>	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> • Identificar los procesos y módulos necesarios en el desarrollo del sistema de bolsa de empleo. • Diseñar una interfaz intuitiva y amigable que permita a los empleadores registrar de manera óptima las vacantes laborables que tenga disponible la empresa. • Facilitar a los graduados el registro de competencias, hoja de vida en digital y su estado ocupacional para una determinada oferta laboral. • Implementar reportes para evaluar la contratación de graduados de la Universidad Central del Ecuador en las distintas carreras 	
CONCLUSIONES	
<p>El Sistema de Bolsa de Empleo permite al usuario graduado anexar su hoja de vida en formato pdf en su información personal para cuando postule en una oferta laboral, el empleador pueda revisar a detalle si cumple con las competencias laborales solicitadas. Se puede visualizar reportes generados por el sistema tanto para la calificación de este como para la contratación de graduados por cada carrera por parte de los empleadores.</p>	
LINK COMPLETO http://www.dspace.uce.edu.ec/handle/25000/22510	

2.3 MARCO INSTITUCIONAL

Misión

"Formar profesionales, generando y promoviendo la investigación científica, tecnológica y humanística, en los estudiantes universitarios con calidad, competitividad y responsabilidad social para el desarrollo sostenible del país".

Visión

"Ser una universidad acreditada y con liderazgo a nivel nacional e internacional, con docentes altamente competitivos calificados y con infraestructura moderna, que se desarrolla en alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas".

2.4 MARCO LEGAL

DECRETO 0722 DE 2013, 15 de abril MINISTERIO DEL TRABAJO

Por el cual se reglamenta la prestación del Servicio Público de Empleo, se conforma la red de operadores del Servicio Público de Empleo y se reglamenta la actividad de intermediación labora

Artículo 2. La función de Servicio Público de Empleo. La función esencial del Servicio Público de Empleo es la de lograr la mejor organización posible del mercado de trabajo, para lo cual ayudará a los trabajadores a encontrar un empleo conveniente y a los empleadores a contratar trabajadores apropiados a las necesidades de las empresas.

Artículo 18. Sistema informático para la gestión y colocación de empleo. Los prestadores deberán disponer de un sistema informático para la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo. El Ministerio establecerá mediante resolución las características y requerimientos técnicos que debe reunir el sistema informático.

CAPITULO VI

DE LAS BOLSAS DE EMPLEO

Artículo 41.

Bolsas de Empleo. Se entiende por bolsa de empleo, la persona jurídica sin ánimo de lucro que realiza la actividad de inscripción de oferentes y remisión de inscritos a empleadores demandantes, para un grupo específico de oferentes con los cuales tiene una relación particular, tal como: estudiantes, egresados, afiliados u otras de similar naturaleza. La prestación de los servicios de bolsa de empleo siempre será gratuita para oferentes de empleo.

Artículo 42. Requisitos para la obtención de la autorización. Las personas jurídicas interesadas en prestar servicios como bolsa de empleo deberán presentar solicitud, en la que se indique el lugar o lugares en que se ejercerá esta actividad. La solicitud será presentada ante la Subdirección de Promoción y Generación de Empleo del Ministerio del Trabajo, acompañada de los siguientes documentos:

- a) Copia del acto de constitución para personas de derecho privado o la disposición legal o reglamentaria, por la cual se establece como función de la persona de derecho público para prestar los servicios de bolsa de empleo
- b) Certificado de existencia y representación legal
- c) Reglamento de prestación del servicio.

Artículo 43.

Del Reglamento de Prestación de Servicios. La bolsa de empleo deberá tener un reglamento de prestación de servicios a los usuarios de que trata el artículo 17 del presente decreto, el cual será aprobado por la Subdirección de Promoción y Generación de Empleo del Ministerio del Trabajo, al momento de impartir la autorización a la bolsa de empleo. Dicho reglamento deberá tener el siguiente contenido mínimo:

- a) La naturaleza jurídica de la entidad o persona que presta los servicios de bolsa de empleo y su domicilio;
- b) La determinación de la población de oferentes a quienes se les prestará el servicio de inscripción;
- c) Determinación, descripción y procedimientos para la prestación de los servicios de inscripción y remisión;
- d) Lugar de las oficinas donde se prestará el servicio y el horario de atención de los usuarios;

- e) Forma de soporte técnico y horario de atención, cuando los servicios se presten por medios electrónicos;
- f) Condiciones, requisitos y procedimiento de inscripción de oferentes;
- g) Condiciones, requisitos y procedimiento para la remisión de oferentes;
- h) Derechos y obligaciones del oferente en su condición de usuarios de los servicios de inscripción y remisión;
- i) Derechos y obligaciones de los empleadores usuarios de los servicios de registro y remisión, y
- j) Procedimiento para presentación y atención de peticiones, quejas y reclamos.

Artículo 44.

Reforma al Reglamento. La reforma al reglamento de prestación de servicios de que trata el artículo anterior entrará en vigor una vez sea aprobada por la Subdirección de Promoción y Generación de Empleo del Ministerio del Trabajo.

Artículo 45.

Obligaciones. Las bolsas de empleo quedan obligadas a:

- a) Mantener las condiciones y requisitos que posibilitaron el otorgamiento de la autorización;
- b) Prestar los servicios inscripción de oferentes y remisión de inscritos
- c) Solicitar autorización para la prestación de sus servicios en lugares diversos a los inicialmente autorizados
- d) Dar a conocer a los usuarios el Reglamento de Prestación de Servicios
- e) Solicitar aprobación de las reformas al Reglamento de Prestación de Servicios al Ministerio del Trabajo
- f) Garantizar el respeto a la intimidad y dignidad de los oferentes en el tratamiento de sus datos, sometiendo la actuación en esta materia a lo dispuesto por la Ley Estatutaria 1581 de 2012
- g) Garantizar en el desarrollo de sus actividades el cumplimiento de los principios de, confiabilidad, transparencia y calidad del Servicio Público de Empleo
- h) Estar sujeta a las actuaciones de control e inspección que lleve a cabo el Ministerio del Trabajo de acuerdo con las normas vigentes

i) Hacer constar su condición de bolsa de empleo, en el desarrollo de las actividades para las cuales ha sido autorizada, así como en los medios de promoción y divulgación de su actividad, mencionando el número del acto administrativo de autorización y la pertenencia a la Red de Prestadores de Servicios de Empleo

j) Disponer de un sistema informático para la operación y prestación del servicio de bolsa de empleo. Este sistema deberá ser compatible y complementario con el Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, de que trata el artículo 13 del presente decreto, con el fin de suministrar la información sobre inscritos y remisiones realizadas por la bolsa de empleo

k) Presentar dentro de los primeros quince días del mes, los informes estadísticos sobre I sobre la inscripción de oferentes y remisión de inscritos en los formatos y por los medios que establezca el Ministerio del Trabajo, conforme a reglamentación que expida con tal propósito

l) Remitir, dentro primer mes de cada año, el certificado de existencia y representación legal expedido por la autoridad competente. Cuando haya una modificación en la representación legal de la bolsa de empleo, se deberá remitir certificado en que conste dicha modificación dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes a su registro.

Artículo 46.

Del sistema informático para la operación y prestación de los servicios de bolsa de empleo. El sistema referido en el literal j del artículo anterior deberá garantizar que se lleven a cabo de forma adecuada las funciones de inscripción y remisión de inscritos, el registro de las personas demandantes de empleo; la trazabilidad de las actuaciones seguidas por éstas en su relación con los servicios de la bolsa; las estadísticas comunes; así como las actuaciones de las bolsas de empleo.

Artículo 47.

Prohibiciones. Queda prohibido a las bolsas de empleo el cobro de suma alguna por cualquier concepto a los oferentes usuarios de los servicios de la bolsa de empleo.

2.5 MARCO TEÓRICO

La Bolsa de Empleo tiene origen después de la comuna, en París de 1871, con el objetivo de satisfacer necesidades de trabajo y responder en alguna medida a los problemas de la comunidad nacional. Son empresas que reclutan, seleccionan, clasifican y emplean el personal, enviándolo a prestar un determinado servicio a un tercer beneficiario. Estas empresas son reglamentadas, controladas y vigiladas por el ministerio de trabajo y seguridad social”

QUÉ TIPOS DE BOLSAS DE EMPLEO EXISTEN

Bolsas de empleo públicas

En el caso de estas bolsas, los puestos de trabajo que se ofertan son para empresas u organismos públicos, es decir, pertenecientes al estado.

Para poder formar parte de estas bolsas, la empresa u organismo público correspondiente publica una convocatoria en la cual se recogen los requisitos. Esta publicación se suele realizar en los boletines oficiales del estado y normalmente además de acreditar el cumplimiento de requisitos (fase concurso) también hay que realizar un examen de oposición (fase oposición). Dependiendo de los resultados obtenidos se podrá entrar o no a formar parte de la bolsa de empleo.

Bolsas de empleo privadas

Las empresas privadas, a partir de un cierto tamaño, suelen abrir bolsas de trabajo para reclutar candidatos a aquellos puestos de trabajo con mayor crecimiento dentro de la empresa o con mayor rotación. Estas bolsas de empleo son de gran utilidad para las empresas privadas, dado que implican el trabajar con previsión a las futuras necesidades de personal, facilitándoles el tener acceso rápido a posibles empleados para puestos concretos.

Muchos portales de trabajo también trabajan con bolsas de empleo, al objeto de tener siempre disponibles a candidatos/as para las vacantes de empleo que se publican con mayor frecuencia, permitiéndoles de esta forma dar un servicio más ágil a sus empresas clientes.

Por último, **los centros de formación**, principalmente las universidades, también publican bolsas de empleo para sus alumnos/as, con objeto de que puedan adquirir experiencia laboral y/o completar créditos de libre configuración.

Para el registro de la hoja de vida en la app de empleo de la Universidad, el oferente de trabajo debe:

- Cumplir con los requisitos como:

se entenderá como usuarios los siguientes:

Graduados de la Universidad

Egresado de la Universidad

Estudiantes de los dos (2) últimos semestres

Empresarios

- Los usuarios de la app de Empleo de la Universidad, además de cumplir con los requisitos anteriores, deberá completar la información requerida en los formatos de hoja de vida establecidos en el portal para la prestación del servicio de la App de Empleo.

- Garantizar la veracidad de los datos suministrados y de los soportes presentados.

- Conocer y aceptar el Reglamento de Prestación de Servicios de la app de Empleo de la Universidad.

Ventajas de utilizar app de empleo.

- Fácil acceso a ofertas laborales
- Búsqueda por filtros donde se accede a información puntual
- Delimitación de perfil profesional, vacantes, salario y experiencia laboral.
- Posibilidad de indagar más sobre la empresa contratante.
- Alertas y notificaciones de nuevas vacantes
- Tips para acceder más rápido a una buena oferta laboral

Desventajas

- Fraude

- Poco conocimiento de información fiable y acceso a ofertas reales
- Es necesario el constante acceso a un servicio de internet

PREGUNTAS

¿Por qué considera usted que las bolsas de empleo son importantes para las universidades?

Es importante brindar a los estudiantes un espacio donde puedan acceder a información de primera mano sobre ofertas laborales acorde a su formación.

Para los recién egresados, se puede considerar como una guía para su primer trabajo brindando posibles ventajas sobre otras universidades que no cuenten con este tipo de plataforma.

¿en que beneficiaría esto a la universidad?

Se beneficiaría con el reconocimiento, ya que entre más empleabilidad tengan sus egresados más demanda se va a generar, lo que potenciaría el ingreso de más estudiantes.

¿Por qué va dirigido solo a la facultad de salud?

Se identifico que para los egresados en salud actualmente hay mas dificultad de empleabilidad o de ofertas que económicamente no están acorde a sus conocimientos.

Los buscadores de empleo actuales no brindan ningún tipo de ventaja ni de filtros para acceder fácilmente a ofertas como tecnólogo en atención prehospitalaria motivo por el cual como universidad se puede brindar primer apoyo a sus egresados

¿Como se va a promover el uso de la aplicación en la comunidad adventista y posibles empleadores?

Con capacitaciones, video tutoriales en el campus virtual y constante actualización de la aplicación donde tanto empleadores como egresados sientan que la información que esta allí suministrada es verídica y actual.

¿Qué oportunidades ofrece la universidad para los estudiantes y egresados en cuanto a conseguir empleo?

Actualmente tanto estudiantes como egresados manifiestan que por ningún medio oficial de la universidad se encuentran ofertas laborales, la forma mas constante de identificar estas ofertas son por medio de grupos de WhatsApp o la voz a voz lo cual promueve la informalidad de las ofertas.

3. DIÁGNOSTICO O ANÁLISIS

Diagnóstico y análisis

Este proyecto se llevará a cabo con los estudiantes y egresados del área de la salud la corporación universitaria adventista, ya que hasta el día de hoy no cuentan con la posibilidad de tener un apoyo para la búsqueda de su primer empleo con la universidad ya que no se cuenta con un repositorio de hojas de vida que ayude a que sus egresados puedan acceder a una oferta de empleo, de acuerdo con su perfil profesional y experiencia laboral. Dado que en los buscadores de empleo los tecnólogos en atención prehospitalaria no cuentan con un filtro específico y esto complica más la búsqueda de empleo en bolsas de empleo publicas ya que la mayoría de los empleos ofrecido por estos medios son directamente para médicos, enfermeras o auxiliares.

Se ha identificado que otras universidades si cuentan con este tipo de iniciativas que ayudan a promover la fácil empleabilidad de sus egresados, lo que les ha dado una ventaja para acceder a empleos formales y con mejores condiciones laborales.

Debilidades: falta de capacitación en el uso de la aplicación, falta de conectividad.

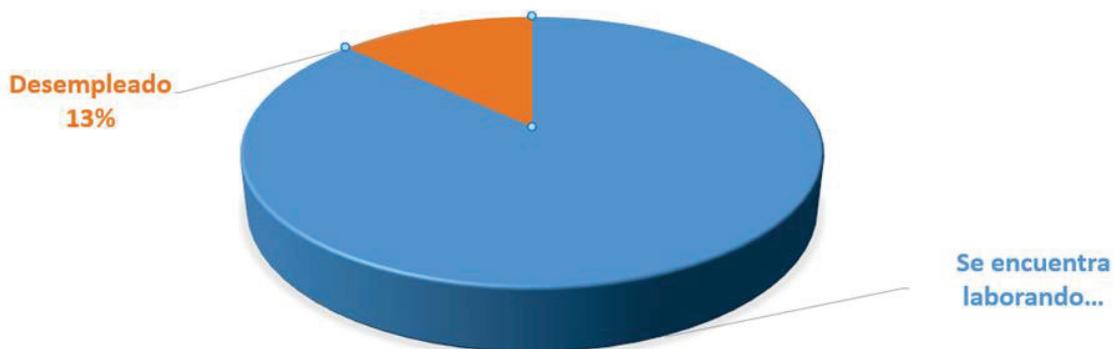
Fortalezas: cuerpo directivo, docentes y estudiantes comprometidos, flexibilidad de accesos a aplicación.

Amenazas: poca seguridad de datos, falta de apoyo en desarrollo de proyecto, falta de capacitación para el uso de aplicación, no todos tienen acceso a internet.

Oportunidades: interés de las personas actualmente por la tecnología, fácil acceso a buenas oportunidades laborales.

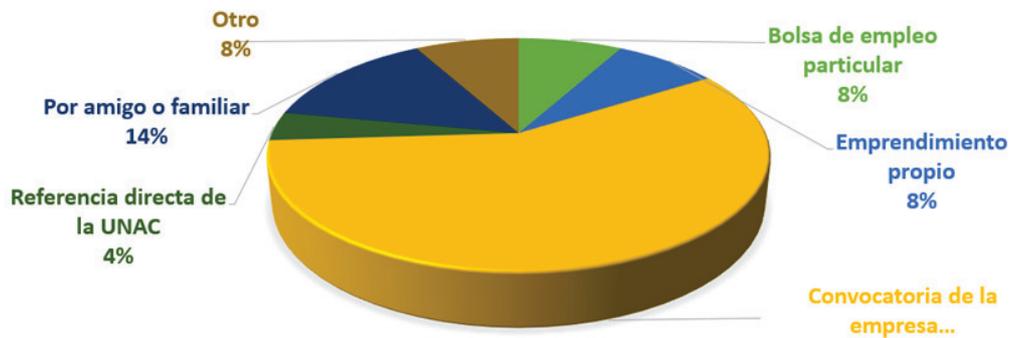
A continuación, algunos de los datos recaudados en las encuestas del estudio de impacto realizado desde el año 2016 – 2020 brindado por la oficina de egresados de la corporación universitaria adventista.

SITUACIÓN LABORAL



ESTUDIO DE IMPACTO DE EGRESADOS EN EL MEDIO

CÓMO CONSIGUIÓ SU ACTUAL EMPLEO

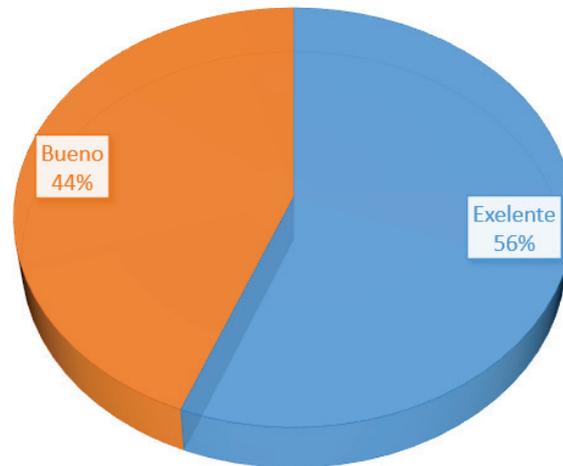


(egresados, 2016-2020)

DESEMPEÑO DEL EGRESADO DE APH

DESTREZA EN LA EJECUCIÓN DEL TRABAJO

PUNTO DE VISTA
DEL EMPLEADOR

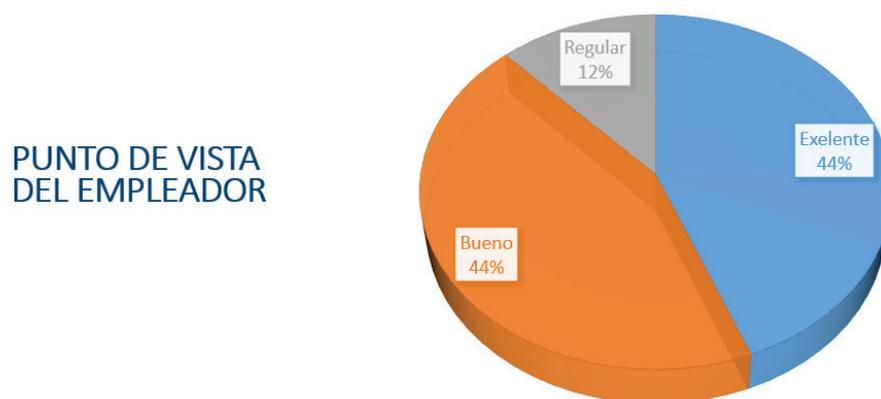


CAPACIDAD PARA LIDERAR ACTIVIDADES EN LOS GRUPOS DE TRABAJO

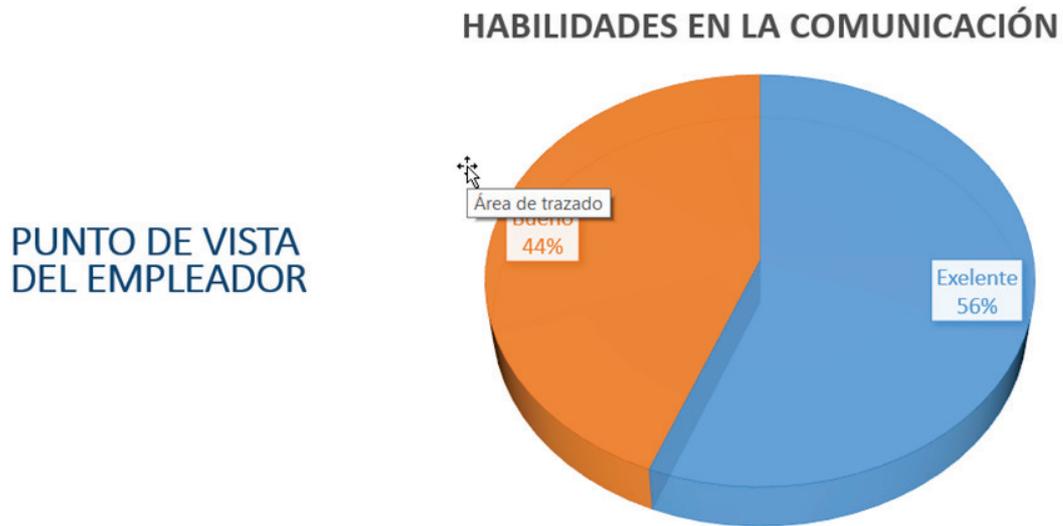


DESEMPEÑO DEL EGRESADO DE APH

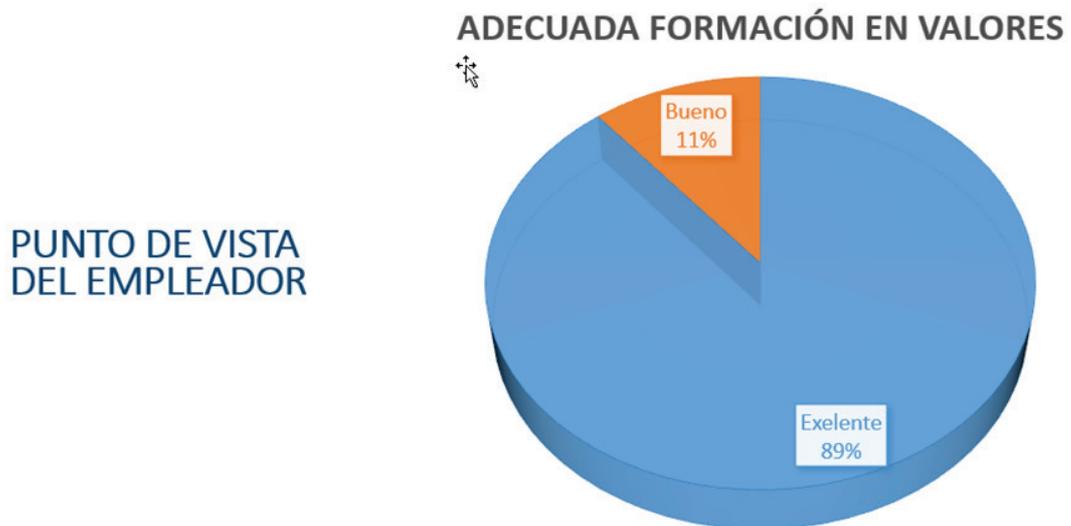
CAPACIDAD PARA RESOLVER PROBLEMAS CREATIVAMENTE



DESEMPEÑO DEL EGRESADO DE APH

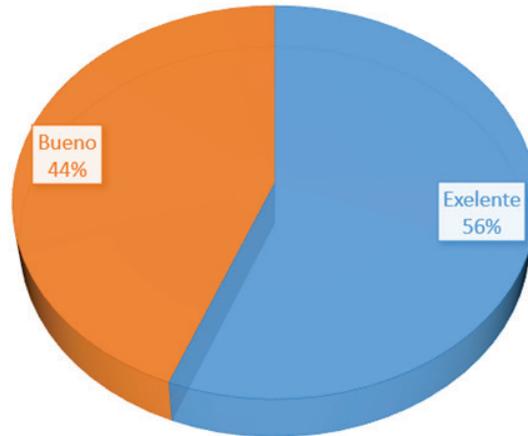


DESEMPEÑO DEL EGRESADO DE APH



SENTIDO DE PERTENENCIA CON LA EMPRESA

PUNTO DE VISTA
DEL EMPLEADOR



OTRAS CUALIDADES MENCIONADAS POR EL EMPLEADOR

- Seriedad
- Trabajo en equipo
- Organización
- Responsabilidad
- Respeto
- Comunicación asertiva
- Respeto a la autoridad
- Disciplina
- Puntualidad
- Empatía
- Espíritu de servicio
- Orden
- Buena atención al cliente

4. DISEÑO METODOLÓGICO

Alcance del proyecto:

El montaje del proyecto se caracteriza inicialmente en un prototipo de aplicación móvil que será utilizado por egresados y estudiantes activos del área de la salud de la institución universitaria adventista, que estén en búsqueda activa de empleo.

En esta primera etapa de la aplicación se pretende recolectar los suficientes datos para demostrar el funcionamiento del prototipo, donde se podrá realizar el registro de los estudiantes y el ingreso de la información allí solicitada, igualmente se mostrará un canal web donde se podrán visualizar las ofertas ingresadas por los contratantes.

Metodología del proyecto:

Este es un proyecto de desarrollo realizado con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los estudiantes y egresados del área de la salud en específico el área de atención prehospitalaria y así aportar a la posibilidad de encontrar un primer empleo por medio de esta aplicación.

El desarrollo del proyecto inicia estableciendo la necesidad que se tiene años tras año para acceder a un empleo bajo el perfil profesional en el área de atención prehospitalaria y teniendo en cuenta la encuesta de estudio de impactos brindada por la oficina de egresados de la corporación universitaria adventista.

Plan de trabajo:

Objetivo específico o meta.	Actividades	Fecha de inicio de la actividad.	Fecha de culminación de la actividad.	Persona responsable.
-----------------------------	-------------	----------------------------------	---------------------------------------	----------------------

Análisis del proyecto.	Reunión con personal técnico para informar idea inicial.	15/02/2021	15-02/2021	Evelyn Velasquez
Viabilidad del proyecto con asesor universitario.	Se realiza reunión informativa donde se acepta realizar el proyecto.	23/02/2021	23/02/2021	Evelyn Velasquez
Balance estratégico APH e ingeniero de sistemas	Primer encuentro donde se expone la idea y se realiza un costo aproximado del montaje del proyecto.	16/03/2021	25/02/2021	Evelyn Velasquez Ingeniero de sistemas.
	Reunión para delimitación de proyecto.	20/04/2021	16/03/2021	Evelyn Velasquez Ingeniero de sistemas.
	Validación de contenido de la aplicación.	25/05/2021	25/05/2021	Evelyn Velasquez Ingeniero de sistemas.

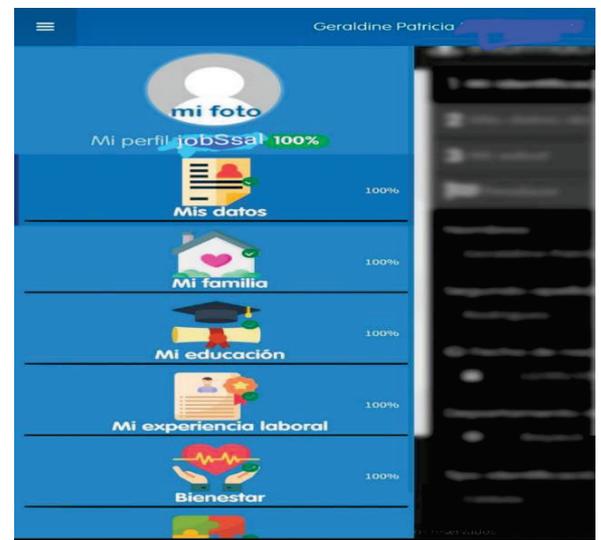
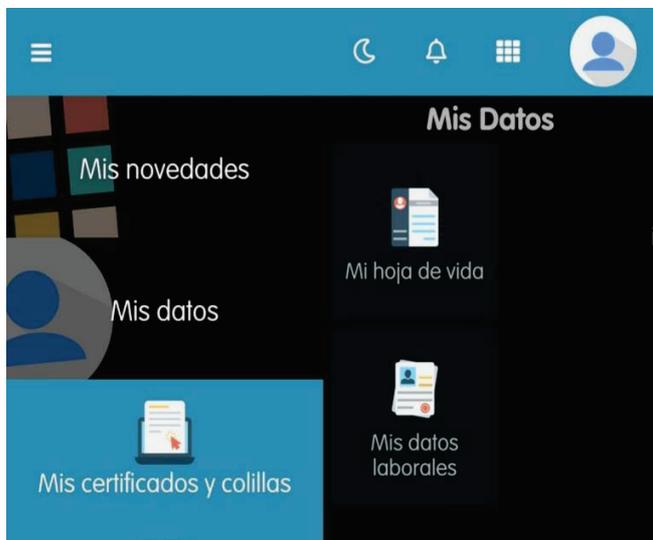
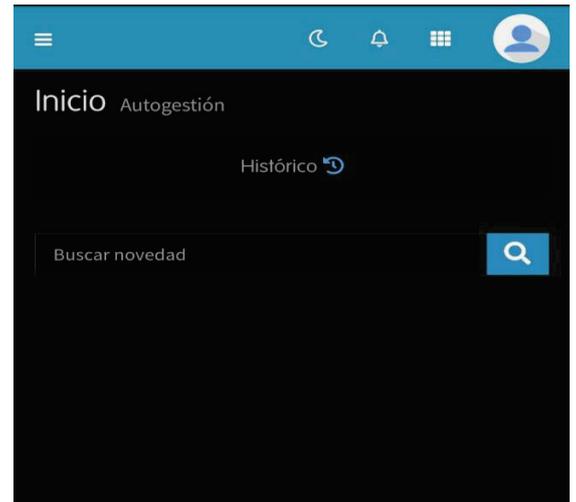
Presupuesto:

Los recursos que requiere el proyecto son los siguientes:

	Precio unitario	Cantidad	Total
HUMANOS			
Desarrollo aplicación diseño Android	2'300.000	1	2'300.000
Asesorías tecnológicas	0	4	0
Personal encargado del proyecto	0	1	0
TECNOLOGICOS			
Uso mensual servidor para alojamiento de la app	38.000	6	228.000
Dispositivo móvil portátil	450.000	1	450.000
Acceso a internet	1'600.000	1	1'600.000
	40.000	12	480.000
Total			5.058.000

ANEXOS

Prototipo ideal



Información básica

- 1 Mi identificación
- 2 Mis datos de contacto
- 3 Mi salud

Finalizar

Nombres*	Primer apellido*
Geraldine Patricia	Vargas
Segundo apellido	
Rodriguez	
Fecha de nacimiento*	País nacimiento*
12/05/1995	Colombia
Departamento nacimiento*	Municipio nacimiento*
Boyacá	Tunja
Tipo identificación*	N° identificación*
Cédula	1049642995
Fecha de expedición*	País expedición*
23/08/2013	Colombia

Información familiar

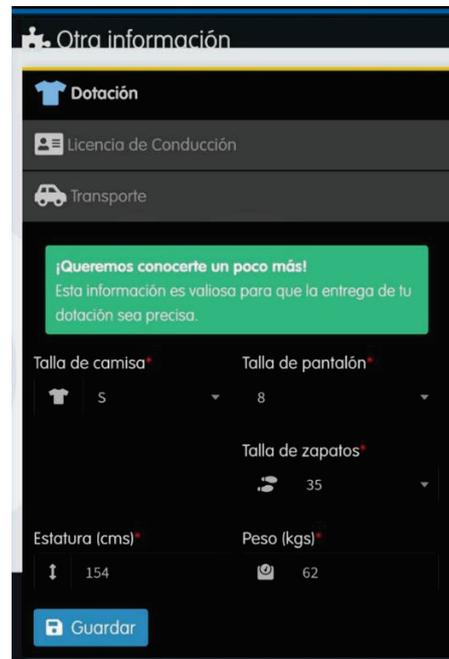
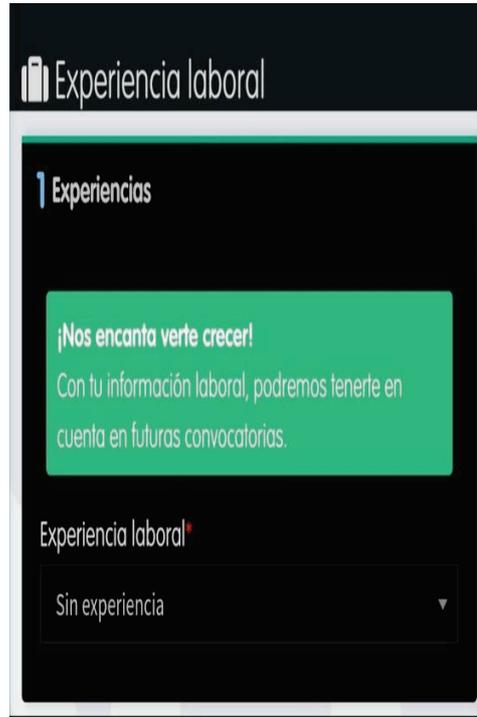
Grupo familiar

- Mis contactos
- Mis mascotas

¡Queremos conocerte un poco más!
 Con esta información podemos impactar a tu grupo familiar, con actividades y estrategias como la Fiesta **emtelco** y los beneficios comerciales, educativos, entre otros.
 Por favor indicanos al menos un contacto de emergencia, para ser contactado en caso de alguna emergencia.

LUZ RODRIGUEZ NUMPAQUE
 Padre/Madre 
 3105834113 *Contacto principal de emergencia*
 35 años

+



Bienestar

Mis gustos

Inclusión social

¡Queremos conocerte un poco más!
 Toda la información referente a tus mascotas, tus pasatiempos y gustos, nos permiten crear experiencias personalizadas para ti, ¡nos encanta conocerte!

¿Qué deporte practicas?*

Billar

¿Qué haces en tu tiempo libre? (Hobbie ó pasatiempo)*

Viajar

¿Cuál es tu género musical favorito?*

Dancehall

¿Cuál es tu comida favorita?*

Carne

¿Cuál es tu color favorito?*

Azul turquesa

Otra información

Dotación

Licencia de Conducción

Transporte

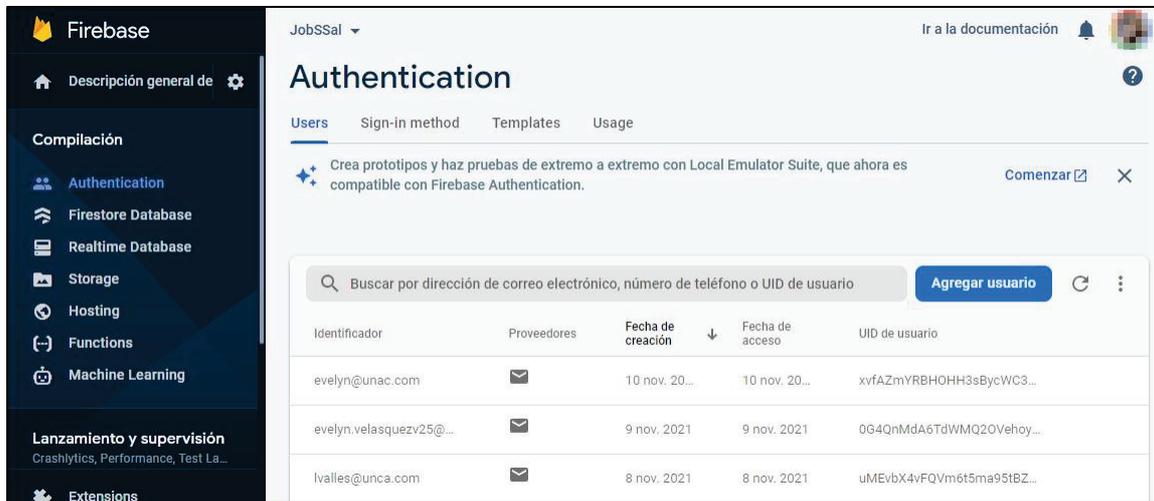
¡Queremos conocerte un poco más!
 Esta información es valiosa para que la entrega de tu dotación sea precisa.

Talla de camisa* Talla de pantalón*

Talla de zapatos*

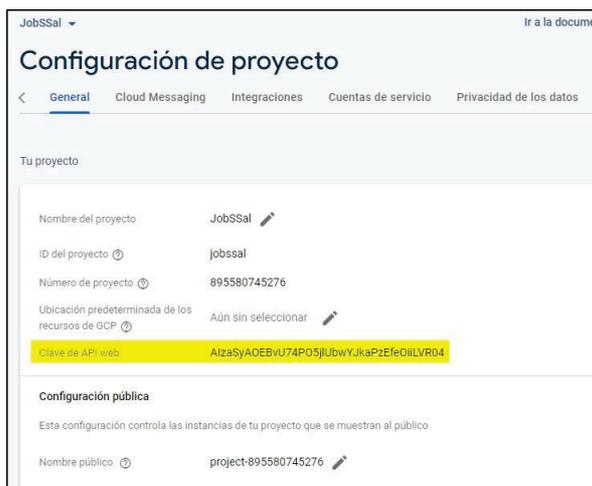
Estatura (cms)* Peso (kgs)*

Prototipo final



The screenshot shows the Firebase Authentication console for the 'JobSSal' project. The left sidebar contains navigation options for various Firebase services. The main content area is titled 'Authentication' and includes a search bar and a table of users.

Identificador	Proveedores	Fecha de creación	Fecha de acceso	UID de usuario
evelyn@unac.com	✉	10 nov. 20...	10 nov. 20...	xvfAZmYRBH0HH3sBycWC3...
evelyn.velasquezv25@...	✉	9 nov. 2021	9 nov. 2021	0G4QnMda6TdWMQ20Vehoy...
lvalles@unca.com	✉	8 nov. 2021	8 nov. 2021	uMEvbX4vFQVm6t5ma95tBZ...



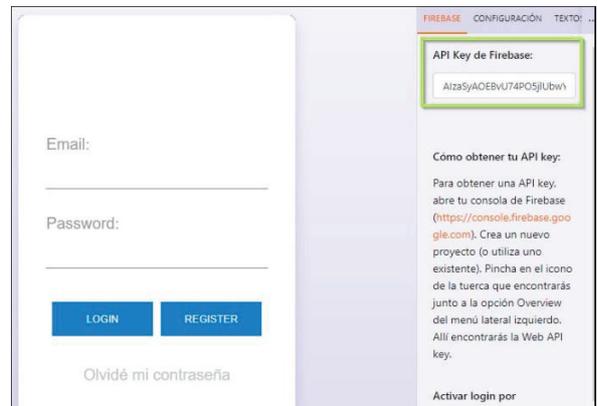
The screenshot shows the 'Configuración de proyecto' (Project Configuration) page for the 'JobSSal' project. The 'General' tab is selected, showing project details and the API key.

Tu proyecto

- Nombre del proyecto: JobSSal
- ID del proyecto: jobssal
- Número de proyecto: 895580745276
- Ubicación predeterminada de los recursos de GCP: Aún sin seleccionar
- Clave de API web: AlzaSyA0EBvU74P05jUbwYJkaPzEfe0iLVR04

Configuración pública

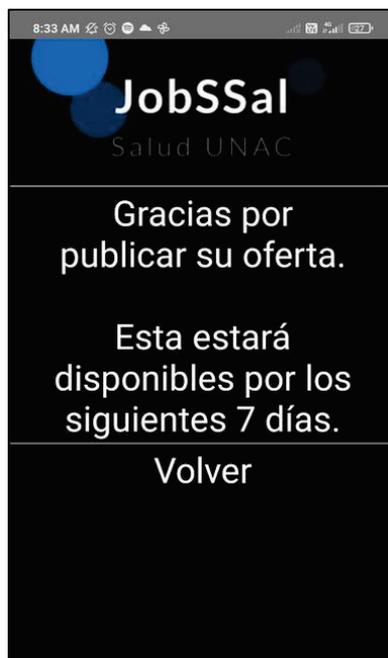
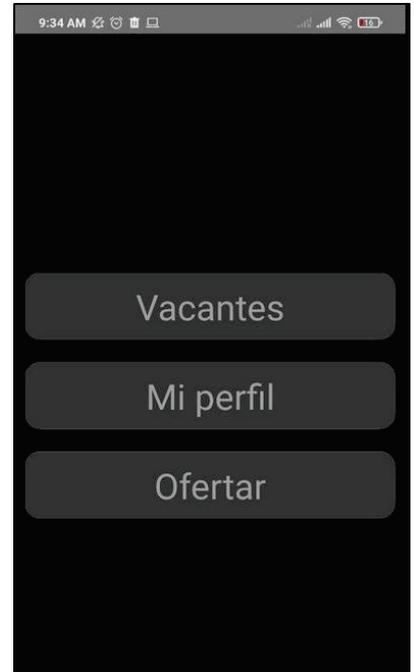
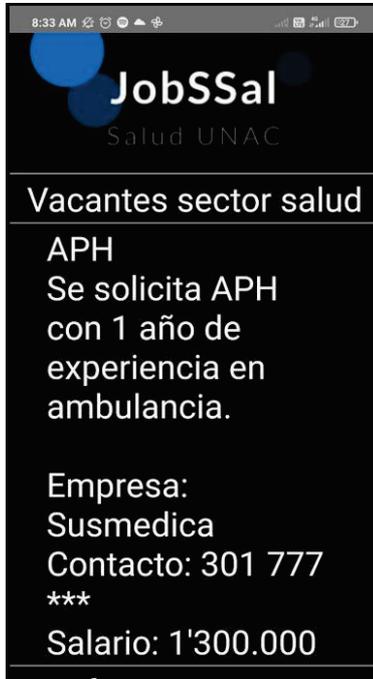
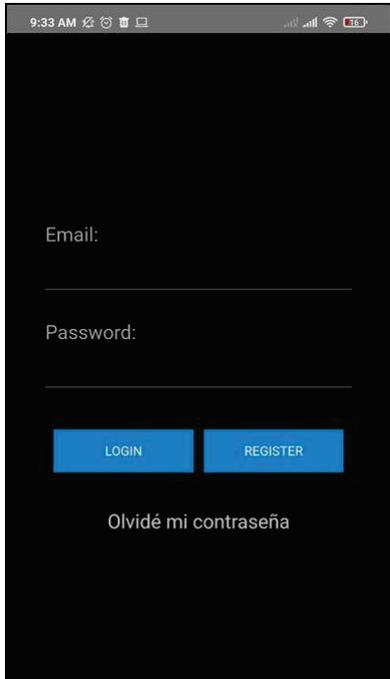
- Nombre público: project-895580745276



The screenshot shows the Firebase login/register form. It includes fields for 'Email' and 'Password', and buttons for 'LOGIN' and 'REGISTER'. A sidebar on the right provides instructions on how to obtain the API key.

API Key de Firebase:
AlzaSyACEBvU74P05jUbwY

Como obtener tu API key:
Para obtener una API key, abre tu consola de Firebase (<https://console.firebase.google.com>). Crea un nuevo proyecto (o utiliza uno existente). Pincha en el icono de la tuerca que encontrarás junto a la opción Overview del menú lateral izquierdo. Allí encontrarás la Web API key.



5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- La aplicación JobSSal permite al estudiante y graduado completar su hoja de vida en el formato brindado por la misma, para cuando postule en una oferta laboral, el empleador pueda examinar a detalle si cumple con las aptitudes y actitudes laborales solicitadas.
- Actualmente no existe un dispositivo definido y formalizado dentro de la corporación universitaria adventista, que facilite a estudiantes de últimos semestres y egresados, vincularse de manera efectiva al mercado laboral.
- Las necesidades que la aplicación pretende cubrir se basan en permitir una relación directa entre la empresa y el graduado, logrando como estrategia la inserción laboral rápida de primer empleo para los estudiantes de atención prehospitolaria de la corporación universitaria adventista

Bibliografía

<https://www.redalyc.org/pdf/3375/337546668006.pdf>

<https://riunet.upv.es/bitstream/handle/10251/87004/RAUSELL%20-%20An%C3%A1lisis%20del%20mercado%20laboral%20a%20trav%C3%A9s%20de%20las%20bolsas%20de%20empleo%20online.pdf?sequence=1>

<http://dspace.utb.edu.ec/bitstream/handle/49000/2542/-PT-UTB-FAFI-SIST-000002.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

<http://hdl.handle.net/20.500.12558/2717>

<http://www.dspace.uce.edu.ec/handle/25000/22510>

<https://www.universidadescr.com/blog/bolsas-de-empleo-que-son-y-como-funcionan/>

https://normativa.colpensiones.gov.co/colpens/docs/decreto_0722_2013.htm

Agencia de calidad sanitaria. (2012). Recuperado el Mayo de 2017, de calidad app salud: <http://www.calidadappsalud.com/>

C. Peñalver Mellado, M. L. (2013). Recuperado el Junio de 2017, de Neumosur: <http://www.neumosur.net/files/EB03-53%20neumotorax.pdf>

COM SALUD. (2016). Recuperado el Abril de 2017, de la e salud com: <http://laesalud.com/que-es-esalud/>

Coporacion universitaria adventista. (2014). Recuperado el Abril de 2017, de Coporacion universitaria adventista: <http://www.unac2020.com/vision/>

Corporacion universitaria adventista. (2014). Recuperado el Abril de 2017, de Corporacion universitaria adventista: Corporacion universitaria adventista

egresados, o. d. (2016-2020). *encuesta del estudio de impacto*. medellin.

facultad ciencias de la salud . (2013). Recuperado el 2017, de universidad pedro de valdivia : <http://academico.upv.cl/doctos/KINE-4068/%7B328B1B37-2C2A-4747-8B38-169806A27753%7D/2012/S1/GUIA%20TECNICA%20DE%20CONTROL%20DE%20SIGNOS%20VITALES%20KINE.pdf>

healthline. (2015). Recuperado el 2017, de hl: <http://es.healthline.com/health/hemorragia#Emergency3>

infoweb. (2013). Recuperado el 2017, de informatica web: <http://www.informatica-hoy.com.ar/aprender-informatica/Que-es-el-sistema-operativo.php>

javascrip. (2017). Recuperado el 2017, de java: <http://www.informatica-hoy.com.ar/aprender-informatica/Que-es-el-sistema-operativo.php>

Mintic. (2017). Recuperado el Junio de 2017, de Mintic:
<http://www.mintic.gov.co/porta1/604/w3-propertyvalue-540.html>

Salud, S. d. (2017). Recuperado el Junio de 2017, de Saludcapital:
http://www.saludcapital.gov.co/DCRUE/Paginas/Atencion_Prehospitalaria.aspx